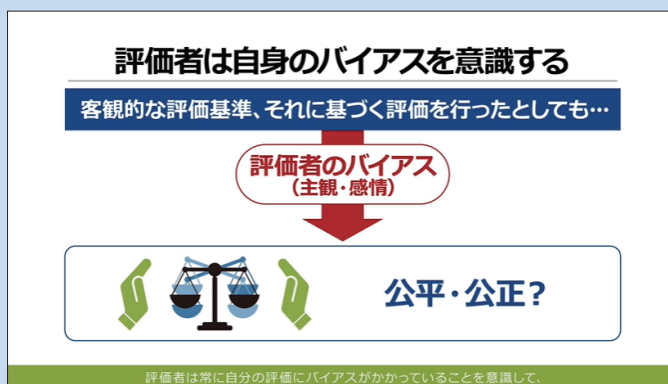
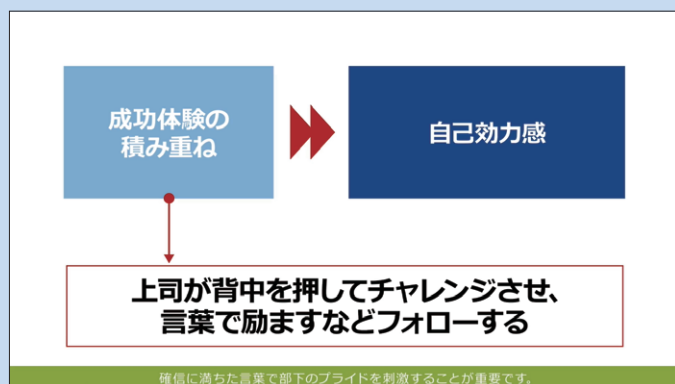


管理職が知っておくべき 部下の育て方と 人事評価

部下への質問法や叱り方などといった具体的な手法も取り上げつつ、管理職としては絶対に知っておかなければならない、部下の育て方と評価について基本的な項目から取り上げていきます。職場の成果を最大化するためには、部下の成長は欠かせません。

部下と適切なコミュニケーションを行い、モチベーションを高め、職場全体を巻き込みながら指導し、そして適切に評価していく方法を学んでいきます。



アニメーション動画で
理解しやすい

修了試験で
理解度がわかる

学びを振り返る
ダウンロード資料
付き

複数名での利用をご検討の際は、
まずは無料トライアルを
ご利用ください。

労務行政eラーニング 無料トライアル

検索

https://www.rosei.jp/store/e_learning/trial



第1章 部下育成の基本

- ① 部下指導の心構え
- ② 部下の存在を認め、話を受け止める
- ③ 部下の非言語メッセージに着目する
- ④ 指導・育成の効果が出ない理由とは
- ⑤ 忙しくて部下育成に時間が割けない場合の指導法とは

第2章 モチベーションを高める

- ① 「やればできる」を実感させる
- ② 部下の褒め方を工夫する
- ③ やる気を阻害する要因を排除し、チャレンジさせる
- ④ 仕事の目的・背景を説明し、意識を高める
- ⑤ 「できる部下」だけが部下ではない

第3章 部下との向き合い方

- ① 部下のキャリアに目を向ける
- ② ダメな部下だと決めつけていないか
- ③ 部下に任せることができなければ、部下は育たない
- ④ 部下を育てる叱り方
- ⑤ 自分の役割や立場を理解しない部下に気づかせる方法

第4章 人事評価の基本

- ① 人事評価の目的と評価する者の心構え
- ② 評価者に対して求められるものとは
- ③ 評価者が陥りやすいエラー
- ④ 部下の目標設定の方法

第5章 人事評価の進め方

- ① 評価面談の進め方とポイント
- ② 部下の感情的な反応への対処法
- ③ 忙しくて評価に時間が割けない場合

料金(受講期間:2カ月)

eラーニングの各コースの受講者を足しあげた合計受講者数が99人以下の場合は料金表①の「1人あたりの料金」となり、100人以上の場合は、料金表②の人数の範囲に応じて定額となります。

※同時接続可能人数に制限(受講者数の10%程度)がございます。
 ※本サービスの利用に必要な通信回線等の費用はお客様のご負担となります。
 ※企業・団体でご利用の場合、受講の管理者となる人事・総務のご担当者の方を設定いただく必要がございますが、受講管理者(1人分)の料金はかかりません。
 ※労務行政eラーニングでは、エスエイティティー株式会社の学習管理システム「学び〜と」を使用しています。受講に必要な動作環境は弊社HPをご確認ください。

料金表①1~99人まで

合計受講者数	料金
1~99人	受講者1人あたり 4,900円 (税込 5,390円)

料金表②100人以上

合計受講者数	料金	
100~199人	定額	500,000円 (税込 550,000円)
200~299人		650,000円 (税込 715,000円)
300~399人		750,000円 (税込 825,000円)
400~499人		800,000円 (税込 880,000円)
500~999人		1,000,000円 (税込 1,100,000円)
1,000~1,999人	1,200,000円 (税込 1,320,000円)	
2,000~2,999人	1,350,000円 (税込 1,485,000円)	
3,000~3,999人	1,500,000円 (税込 1,650,000円)	
4,000~4,999人	1,600,000円 (税込 1,760,000円)	

eラーニングかんたん料金シミュレーション

https://www.rosei.jp/store/e_learning/simulation



労務行政eラーニングコース一覧

https://www.rosei.jp/store/e_learning



複数名での利用をご検討の際は、

まずは**無料トライアルをご利用**ください。

労務行政eラーニング 無料トライアル

検索



https://www.rosei.jp/store/e_learning/trial

■お問い合わせは

株式会社 労務行政 eラーニング事業部

TEL 03-3491-1320

URL <https://www.rosei.jp/>