

2019年10月2日
一般財団法人 労務行政研究所

東証第1部上場企業の2019年年末賞与・一時金（ボーナス）の妥結水準調査

～全産業212社ベースで74万7808円、対前年同期比0.1%減とマイナスに転じる～

民間調査機関の一般財団法人 労務行政研究所(理事長:猪股 宏 東京都品川区西五反田3-6-21)では、東証第1部上場企業212社を対象に、「夏冬型」の年間協定ですでに決定している年末賞与・一時金の妥結水準を調査・集計した(2019年9月18日現在)。

調査結果のポイント

1. 平均金額:全産業212社の平均で74万7808円、対前年同期比で0.1%減とマイナスに転じた。産業別に見ると、製造業は同0.6%減、非製造業は同1.8%増と分かれた[図表1]。同時期(各年9月)集計で見た過去4年の増減幅は、16年1.1%増→17年0.1%減→18年3.9%増→19年0.1%減で、17年以来2年ぶりのマイナス [図表2～3]。
2. 平均支給月数:223社の平均で2.44カ月[図表4]。同一企業で見た場合、前年同期(2.45カ月)を0.01カ月下回った。最低月数は0.75カ月と前年同期(0.76カ月)とほぼ同じだが、最高月数は3.89カ月で、前年同期(3.62カ月)を0.27カ月上回っている。

調査結果

図表1 2019年年末賞与・一時金の妥結水準集計（東証第1部上場企業212社）

<金額集計：単純平均>

－2019年9月18日現在－

| 区 分 | 2019 年 年 末 妥 結 | | | | | 2018年年末 | 2019年夏季 |
|---------|----------------|------------|---------|---------|---------|------------|------------|
| | 社 数 | 金 額 | 平均年齢 | 対前年同期比 | 対前期比 | 実 績 額 | 実 績 額 |
| | 社 | 円 | 歳 | % | % | 円 | 円 |
| 全 産 業 | 212 | 747,808 | 38.8 | △ 0.1 | 0.3 | 748,734 | 745,670 |
| 製 造 業 | 163 | 776,818 | 38.7 | △ 0.6 | 0.1 | 781,457 | 776,318 |
| 水産・食品 | 10 | 766,987 | 38.4 | △ 1.7 | 5.5 | 780,031 | 727,167 |
| 繊維 | 4 | 632,094 | 38.1 | 0.2 | 0.6 | 630,833 | 628,283 |
| 紙・パルプ | 7 | 622,122 | 40.2 | 0.2 | 0.5 | 620,638 | 619,307 |
| 化学 | 28 | 819,751 | 38.7 | △ 0.6 | 0.2 | 824,950 | 818,041 |
| (医薬品) | (2) | (837,788) | (36.5) | (0.2) | (0.0) | (836,478) | (837,787) |
| ゴム | 5 | 782,108 | | 0.0 | 0.5 | 782,081 | 777,892 |
| ガラス・土石 | 7 | 857,724 | 38.6 | 1.8 | △ 4.6 | 842,237 | 898,888 |
| 鉄鋼 | 15 | 716,857 | 39.0 | △ 4.8 | 0.0 | 753,310 | 716,857 |
| 非鉄・金属 | 8 | 743,425 | 39.0 | △ 9.3 | 0.0 | 819,244 | 743,425 |
| 機械 | 18 | 735,945 | 36.9 | 3.3 | 0.0 | 712,531 | 735,945 |
| 電気機器 | 27 | 784,946 | 39.4 | 0.9 | 0.0 | 777,868 | 784,835 |
| 輸送用機器 | 27 | 839,998 | 38.8 | △ 0.2 | 0.2 | 841,367 | 838,278 |
| (造船) | (2) | (733,380) | (35.6) | (13.7) | (0.0) | (645,179) | (733,380) |
| (自動車) | (10) | (941,071) | (39.5) | (0.1) | (△ 0.6) | (939,952) | (946,342) |
| 精密機器 | 3 | 729,158 | 38.6 | △ 0.8 | △ 2.8 | 735,060 | 750,158 |
| その他製造 | 4 | 798,102 | 39.6 | △ 0.3 | △ 3.6 | 800,264 | 827,827 |
| 非 製 造 業 | 49 | 651,305 | 39.0 | 1.8 | 1.2 | 639,879 | 643,718 |
| 建 設 | 6 | 771,379 | 35.4 | 2.4 | △ 3.1 | 753,066 | 796,049 |
| 商 業 | 19 | 553,432 | 39.3 | 1.0 | 4.9 | 547,974 | 527,549 |
| 陸 運 | 2 | 757,212 | 39.4 | 0.9 | 0.3 | 750,120 | 754,712 |
| 情報・通信 | 6 | 814,000 | | 2.2 | 0.0 | 796,750 | 814,000 |
| 電 力 | 9 | 733,889 | 39.4 | 2.8 | 0.3 | 713,889 | 731,333 |
| サ ー ビ ス | 7 | 538,149 | 40.1 | 1.3 | 0.0 | 531,201 | 538,149 |

[注] ()内の業種は、その業種における内数([図表4]も同じ)。△はマイナスを表す([図表2～4]も同じ)。調査・集計要領、その他注記事項は、2～3ページ参照。

【前ページ[図表1]について】

1. 調査・集計要領は、本リリース3ページ下を参照。
2. 「商業」は卸売業、小売業。「情報・通信」には、IT関係のほか新聞、出版、放送を含む。なお、[図表1、4]の業種分類は、東洋経済新報社『会社四季報』をベースとしている。
3. 集計は、「2019年年末」「2019年夏季」「2018年年末」の三者の金額([図表2、4]の月数集計では月数)が把握できた企業についてのみ実施。また、年間協定で、妥結額が年間総額しか把握できない企業については、前年実績を基に夏冬の配分を試算し、集計に含めた。
4. 平均年齢は、原則として、当研究所で行った2019年賃上げ妥結状況取材時に把握した各社データを流用・集計したもの。

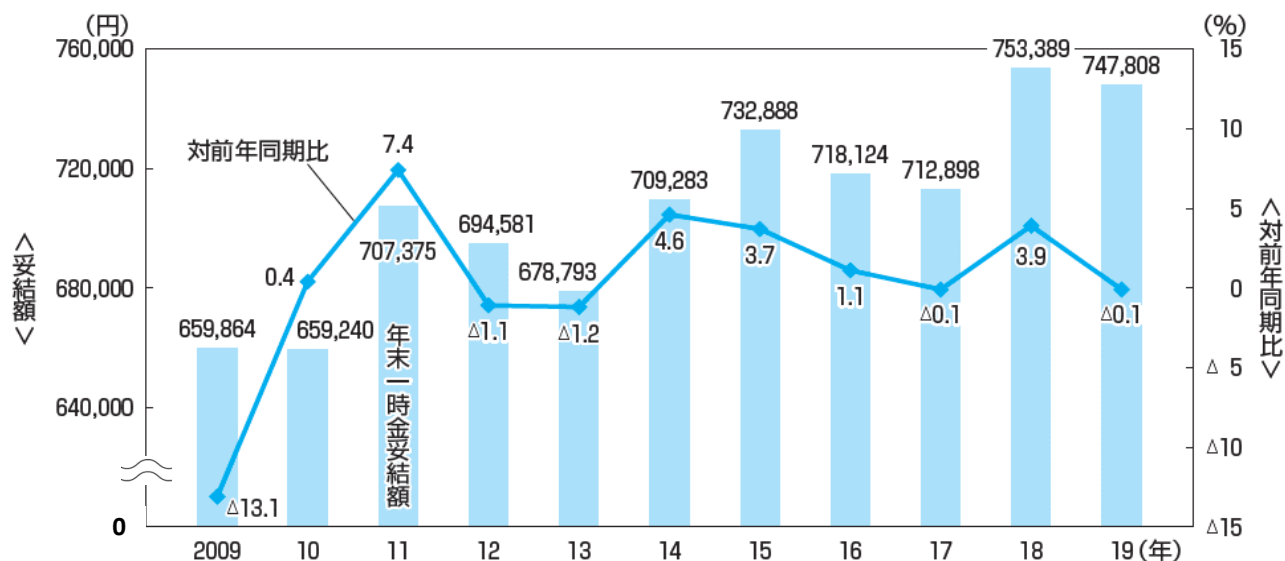
「2019年夏冬型年間協定ですでに決まっている年末一時金」の支給水準は、東証第1部上場企業の全産業ベース(212社、単純平均)で74万7808円、同一企業で見た昨年末の妥結実績(74万8734円[図表1])と比較すると、金額で926円減、対前年同期比で0.1%減とマイナスに転じた[図表1~3]。

図表2 賞与・一時金水準の推移(東証第1部上場企業、単純平均)

| 区分 | 春季交渉で決まった夏季一時金 | | | | 年間協定ですでに決まっている年末一時金 | | | | <参考> 賃上げ率 |
|-------|----------------|-----------------|------|------|---------------------|-----------------|------|------|--------------|
| | 金額集計 | | 月数集計 | | 金額集計 | | 月数集計 | | |
| | 社 | 円 (%) | 社 | 力月 | 社 | 円 (%) | 社 | 力月 | % |
| 2010年 | 142 | 662,832 (2.4) | 129 | 2.12 | 186 | 659,240 (0.4) | 181 | 2.10 | 1.86 |
| 11 | 132 | 688,146 (6.4) | 124 | 2.25 | 205 | 707,375 (7.4) | 206 | 2.30 | 1.85 |
| 12 | 143 | 667,724 (Δ 0.5) | 145 | 2.23 | 212 | 694,581 (Δ 1.1) | 218 | 2.28 | 1.81 |
| 13 | 139 | 664,415 (Δ 0.6) | 135 | 2.23 | 206 | 678,793 (Δ 1.2) | 200 | 2.24 | 1.83 |
| 14 | 125 | 705,792 (5.7) | 127 | 2.35 | 206 | 709,283 (4.6) | 204 | 2.34 | 2.28 |
| 15 | 122 | 734,434 (3.0) | 122 | 2.44 | 199 | 732,888 (3.7) | 201 | 2.40 | 2.52 |
| 16 | 126 | 734,090 (1.7) | 128 | 2.43 | 198 | 718,124 (1.1) | 207 | 2.37 | 2.27 |
| 17 | 127 | 728,662 (0.0) | 127 | 2.39 | 205 | 712,898 (Δ 0.1) | 206 | 2.34 | 2.34 |
| 18 | 127 | 746,105 (2.4) | 132 | 2.45 | 213 | 753,389 (3.9) | 203 | 2.44 | 2.53 |
| 19 | 137 | 743,588 (0.7) | 134 | 2.45 | 212 | 747,808 (Δ 0.1) | 223 | 2.44 | 2.43 |

- [注] 1. 上記は、春季交渉時決定分の夏季一時金集計、および春季～夏季交渉時の年間協定で一括決定している年末一時金集計の推移。なお、金額集計・月数集計は、それぞれ集計企業(社数)が異なるため、対応しない。また、データは各年の集計時点のものなので、2019年夏季、2018年年末の数値は[図表1]と一致しない。
2. ()内は対前年同期比であり、各年の集計対象企業のうち、前年同期と比較できる同一企業につき伸び率を算出したもの。よって、当年・前年の各金額集計(妥結額)を比較しても、伸び率は一致しない。
3. <参考>賃上げ率は経団連による大手企業の最終集計(加重平均)。

図表3 年末賞与・一時金妥結額の推移(東証第1部上場企業、単純平均)



図表4 2019年年末賞与・一時金の支給月数集計および2018年実績との比較

<月数集計：単純平均>

－2019年9月18日現在－

| 区 分 | 2019 年 年 末 妥 結 | | | | | 2019年 | 2018 年 年 末 実 績 | | | 2018年年末・ 2019年年末の差 | | |
|-----------|----------------|----------|----------|----------|----------|----------------------------|----------------|------------|------------|-----------------------|------------|------------|
| | 社数 | 平均 年齢 | 平均 月数 | 最高 月数 | 最低 月数 | 2019年 夏 季 平 均 月 数 | 平 均 月 数 | 最 高 月 数 | 最 低 月 数 | 平均月 数の差 | 最高月 数の差 | 最低月 数の差 |
| 全 産 業 | 223 | 38.7 | 2.44 | 3.89 | 0.75 | 2.44 | 2.45 | 3.62 | 0.76 | Δ0.01 | 0.27 | Δ0.01 |
| 製 造 業 | 181 | 38.7 | 2.54 | 3.89 | 0.75 | 2.55 | 2.56 | 3.62 | 0.76 | Δ0.02 | 0.27 | Δ0.01 |
| 水産・食品 | 9 | 37.3 | 2.55 | 3.00 | 1.90 | 2.46 | 2.56 | 3.07 | 1.80 | Δ0.01 | Δ0.07 | 0.10 |
| 織 維 | 5 | 38.2 | 2.16 | 2.97 | 1.50 | 2.14 | 2.11 | 3.00 | 1.33 | 0.05 | Δ0.03 | 0.17 |
| 紙・パルプ | 7 | 40.2 | 2.17 | 3.09 | 1.44 | 2.16 | 2.12 | 3.01 | 1.45 | 0.05 | 0.08 | Δ0.01 |
| 化 学 | 30 | 38.3 | 2.70 | 3.31 | 1.93 | 2.70 | 2.72 | 3.43 | 2.01 | Δ0.02 | Δ0.12 | Δ0.08 |
| (医 薬 品) | (5) | (35.1) | (2.77) | (3.20) | (2.40) | (2.79) | (2.75) | (3.20) | (2.40) | (0.02) | (0.00) | (0.00) |
| 石 油 | 2 | 39.4 | 3.33 | 3.40 | 3.25 | 3.33 | 3.23 | 3.25 | 3.20 | 0.10 | 0.15 | 0.05 |
| ゴ ム | 6 | | 2.52 | 2.86 | 2.15 | 2.52 | 2.63 | 2.91 | 2.46 | Δ0.11 | Δ0.05 | Δ0.31 |
| ガラス・土石 | 8 | 38.9 | 2.97 | 3.40 | 2.60 | 3.09 | 2.91 | 3.28 | 2.47 | 0.06 | 0.12 | 0.13 |
| 鉄 鋼 | 15 | 39.0 | 2.43 | 3.89 | 1.50 | 2.43 | 2.57 | 3.62 | 1.49 | Δ0.14 | 0.27 | 0.01 |
| 非鉄・金属 | 11 | 38.7 | 2.43 | 2.95 | 2.00 | 2.43 | 2.64 | 3.33 | 2.00 | Δ0.21 | Δ0.38 | 0.00 |
| 機 械 | 23 | 37.5 | 2.40 | 3.39 | 0.75 | 2.40 | 2.35 | 3.36 | 0.76 | 0.05 | 0.03 | Δ0.01 |
| 電 気 機 器 | 29 | 39.5 | 2.47 | 3.15 | 1.47 | 2.47 | 2.44 | 3.07 | 1.47 | 0.03 | 0.08 | 0.00 |
| 輸 送 用 機 器 | 29 | 38.8 | 2.68 | 3.12 | 1.95 | 2.67 | 2.69 | 3.15 | 1.98 | Δ0.01 | Δ0.03 | Δ0.03 |
| (造 船) | (2) | (35.6) | (2.50) | (2.55) | (2.46) | (2.50) | (2.22) | (2.43) | (2.00) | (0.28) | (0.12) | (0.46) |
| (自 動 車) | (12) | (39.5) | (2.85) | (3.00) | (2.60) | (2.86) | (2.88) | (3.15) | (2.65) | (Δ0.03) | (Δ0.15) | (Δ0.05) |
| 精 密 機 器 | 3 | 38.6 | 2.39 | 2.80 | 2.00 | 2.44 | 2.42 | 2.80 | 2.00 | Δ0.03 | 0.00 | 0.00 |
| そ の 他 製 造 | 4 | 39.6 | 2.54 | 3.00 | 2.19 | 2.66 | 2.54 | 2.95 | 2.19 | 0.00 | 0.05 | 0.00 |
| 非 製 造 業 | 42 | 39.0 | 1.99 | 2.75 | 1.00 | 1.97 | 1.95 | 2.74 | 1.00 | 0.04 | 0.01 | 0.00 |
| 建 設 | 2 | 36.1 | 2.33 | 2.55 | 2.10 | 2.88 | 2.16 | 2.55 | 1.76 | 0.17 | 0.00 | 0.34 |
| 商 業 | 20 | 39.1 | 1.89 | 2.74 | 1.00 | 1.80 | 1.90 | 2.70 | 1.00 | Δ0.01 | 0.04 | 0.00 |
| 陸 運 | 6 | 39.4 | 2.36 | 2.75 | 1.78 | 2.36 | 2.23 | 2.74 | 1.74 | 0.13 | 0.01 | 0.04 |
| (私 鉄) | (3) | | (2.39) | (2.75) | (2.00) | (2.39) | (2.14) | (2.41) | (2.00) | (0.25) | (0.34) | (0.00) |
| 電 力 | 3 | 40.0 | 1.85 | 2.01 | 1.70 | 1.85 | 1.83 | 1.90 | 1.79 | 0.02 | 0.11 | Δ0.09 |
| サ ー ビ ス | 9 | 39.5 | 1.82 | 2.50 | 1.30 | 1.82 | 1.79 | 2.50 | 1.30 | 0.03 | 0.00 | 0.00 |

- [注] 1. 2019年年末妥結月数の集計社数が1社の業種(鉱業、情報・通信)は、掲載を省略した(全産業計、非製造業計はこれらを含んだ集計値)。
 2. 集計に当たっては、各社(組合)公表による1人当たり平均月数を足し上げ、集計社数で除した(単純平均)。
 3. 集計企業について、上記と[図表1]は完全には一致しない(金額・月数の各集計結果は対応しない)。

調査・集計要領

- ①集計対象・集計社数:対象は、東証第1部上場企業(2019年9月27日現在で2151社)のうち、原則として労働組合が主要な単産に加盟している企業。持ち株会社が東証第1部上場企業の場合、その主要子会社は集計対象とした。このうち、2019年春季交渉時、もしくは同年夏季交渉時に、“夏冬型”年間協定により、すでに2019年年末賞与・一時金を決定している企業(組合)で、当研究所が結果を把握し得た212社(月数集計は223社)を集計
- ②集計対象範囲と集計方法:集計対象範囲は原則、組合員1人当たり平均(一部の年齢ポイント、標準労働者、全従業員平均による妥結額・月数も集計に含む)。集計に当たっては、各社の1人当たり平均を足し上げ、集計社数で除した(単純平均)
- ③集計時点:2019年9月18日(調査時期:2019年3月13日～9月18日)

本プレスリリースに関するお問い合わせ先

労務行政研究所 編集部 高橋、市村、上林 TEL:03-3491-1242 (編集部直通)
 ※本調査の詳細は『労政時報』第3980号(19.10.11)で紹介します。

一般財団法人 労務行政研究所の概要

設 立 1930年7月(2013年4月、一般財団法人に移行)
 理 事 長 猪股 宏
 事業内容 ①人事労務の専門情報誌『労政時報』ならびにWebコンテンツの編集
 ②人事・労務、労働関係実務図書の編集
 ③人事・労務管理に関する調査
 所 在 地 〒141-0031 東京都品川区西五反田3-6-21 住友不動産西五反田ビル3階
 U R L <https://www.rosei.or.jp/>