

労務行政eラーニング 受講状況の確認について



はじめに

eラーニングのご利用期間中は「管理用サイト」の「レポート管理」のメニューから、受講状況をご確認いただけます。

受講状況データの表示方法は、全コース共通ですが、データの見方はコースごとに異なります。

1 【全コース共通】 受講状況データの表示方法

2 【コース別】 受講状況データの見方

1

【全コース共通】 受講状況データの表示方法

- ① 科目／教材ごとの受講状況
- ② ユーザー（受講者）ごとの受講状況
- ③ 回答内容

① 科目／教材ごとの受講状況



管理システム

ダッシュボード

レポート

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

サイト管理

契約

レポート

教科で絞り込み

選択またはキーワードで検索

科目で絞り込み

選択またはキーワードで検索

科目

①「レポート」を選択

アダプティブ

グループで絞り込み

★

属性で絞り込み

ステータス

★

全て

不合格

合格

全て

必須

任意

キーワード

②「科目/教材」のタブで、
「科目ごと」「教材ごと」のいずれかを選択
※「科目」は章、「教材」はその配下の動画やテストを表します

アカウント無効の

含む

含まない

③「結果表示」をクリックし閲覧

結果表示

科目／教材

ユーザー

回答内容

アンケート

科目ごと

教材ごと

④ここをクリックし「エクスポート」の文字を選択するとCSV形式で
データをダウンロード(保存)することもできます

目

↓

エクスポート

1

【全コース共通】受講状況データの表示方法

② ユーザー(受講者)ごとの受講状況



管理システム

ダッシュボード

レポート

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

サイト管理

契約

レポート

教科で絞り込み

選択またはキーワードで検索

科目で絞り込み

選択またはキーワードで検索

科目

①「レポート」を選択

アダプティブ

グループで絞り込み

★

属性で絞り込み

ステータスで絞り込み

合格

合格

全て

必須

任意

キーワードで絞り込み

アカウント無効のユーザー

含まない

③「結果表示」をクリックし閲覧

結果表示

科目/教材

ユーザー

回答内容

アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

④ここをクリックし「エクスポート」の文字を選択するとCSV形式でデータをダウンロード(保存)することもできます



エクスポート

③ 回答内容

①「レポート」を選択

②「教科で絞り込み」で受講したコースをすべてお選びください

※19人以下でご利用の場合、同じ名前のコースが2つ以上表示される場合があります。その際にはお手数ですが、2つともお選びください。

③「回答内容」のタブを選択

④「結果表示」をクリックし閲覧

⑤ここをクリックし「エクスポート」の文字を選択するとCSV形式でデータをダウンロード(保存)することもできます

エクスポート

2

【コース別】 受講状況データの見方

2 【コース別】受講状況データの見方

受講状況データの見方はコースごとに異なり、A～Cのパターンに分かれます。該当のページをご確認ください。

管理職・リーダー教育 管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本 管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本 管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識 管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価	A	P10～P16
管理職・リーダー教育 実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック 実践！部下を育てる人事評価 中堅社員教育 問題解決力を高めるロジカルシンキング ビジネスでのコミュニケーションと交渉力 中堅社員に求められる3つの役割 ハラスメント対策 ＜一般社員対象＞よくある10ケースから学ぶハラスメント講座 ＜全従業員対象＞ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座 ＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント ＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント メンタルヘルス対策 管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座 全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座 コンプライアンス対策 ＜管理職・リーダー対象＞不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座 ＜全従業員対象＞ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座	B	P17～P22
ハラスメント対策 ＜管理職・リーダー対象＞適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座	C	P23～P28



管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本
管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本
管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識
管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

A

管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本／管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本／管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識／管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

①

科目／教材ごとの受講状況 ～科目ごと～

- ☆ 割り当て >
- 👤 ユーザー管理 >
- 💬 サポート対応 >
- 📖 教材管理 >
- 📁 ライブラリ >
- 🌐 サイト管理 >
- 📄 契約 >

科目／教材
ユーザー
回答内容
アンケート

科目ごと

教材ごと

章ごとに「修了」「学習中」「未学習」の受講者数がわかります

教科名	科目名	割当受講者数	修了受講者数	合格受講者数	不合格受講者数	学習中受講者数	未学習受講者数
マネジメントとリーダーシップの基本	第1章 管理職の役割	10	4	0	0	1	5
マネジメントとリーダーシップの基本	第2章 マネジメントとリーダーシップの基本	10	4	0	0	1	5
マネジメントとリーダーシップの基本	第3章 リーダーシップを発揮する	10	3	0	0	2	5
マネジメントとリーダーシップの基本	第4章 チームをまとめる	10	2	0	0	3	5
マネジメントとリーダーシップの基本	第5章 管理職の問題解決スキル	10	3	0	0	2	5
マネジメントとリーダーシップの基本	■修了試験(マネジメントとリーダーシップの基本)	10	4	3	1	1	5
マネジメントとリーダーシップの基本	ダウンロード資料	10	4	0	0	0	6

“科目ごと”の表示では、修了試験の「合格受講者数」「不合格受講者数」の人数がわかります

※「A」パターンに分類されるコースには、それぞれ合格判定のある「修了試験」がございます
「修了試験」は全10問の100点満点となり、80点が合格点となります

A

管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本／管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本／管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識／管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

①

科目／教材ごとの受講状況～教材ごと～

労務行政
eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理
課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目／教材

ユーザー

回答内容

アンケート

科目ごと

教材ごと

教材（各動画やテスト）単位での、「修了」「学習中」「未学習」の受講者数がわかります

教科名	科目名	教材名	割当受講者数	修了受講者数	合格受講者数	不合格受講者数	学習中受講者数	未学習受講者数	平均点	最高点	最低点
マネジメントとリーダーシップの基本	第5章 管理職の問題解決スキル	【解説】第5章 管理職の問題解決スキル	10	5	0	0	0	5	-	-	-
マネジメントとリーダーシップの基本	第5章 管理職の問題解決スキル	【確認テスト】第5章 管理職の問題解決スキル	10	3	0	0	0	7	-	-	-
マネジメントとリーダーシップの基本	■修了試験(マネジメントとリーダーシップの基本)	■修了試験(マネジメントとリーダーシップの基本)	10	4	3	1	1	5	74.0	100.0	0.0

“教材ごと”の表示では、受講者の修了試験の「平均点」がわかります

※ 「A」パターンに分類されるコースには、それぞれ合格判定のある「修了試験」がございます

「修了試験」は全10問の100点満点となり、80点が合格点となります

※受講者が「修了試験」を2回以上受講した場合には、高い方の点数を用いて、平均点が算出されます

A

管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本／管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本／管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識／管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

②

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～サマリー～

eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

キーワードで絞り込み

検索キーワードを入力...

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目／教材

ユーザー

回答内容

アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

受講者ごとの「修了」「学習中」「未学習」の章（科目）数がわかります

ログインID	ユーザー名	割当科目数	修了科目数	合格科目数	不合格科目数	学習中科目数	未学習科目数
rosei-hanako	労政 花子	5	5	0	0	0	0
rosei-jiro	労政 次郎	5	1	0	0	1	3
rosei-taro	労政 太郎	12	12	1	0	0	0

「A」パターンに分類されるコースには、それぞれ修了試験がございますので、修了試験の「合格」「不合格」の数わかります

管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本／管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本／管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識／管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～科目ごと～

労務行政

eラーニング

electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目/教材

ユーザー

回答内容

アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

受講者ごとの章（科目）単位での、進捗状況がわかります
「修了」の場合はグリーン、「受講中」の場合はオレンジ、「未受講」の場合はグレーで表示されています

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	ステータス	合格/不合格	修了日
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第1章 管理職の役割	修了		2022/11/08 15:29:49
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第2章 マネジメントとリーダーシップの基本	受講中		-
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第3章 リーダーシップを発揮する	未受講		-
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第4章 チームをまとめる	修了	-	2022/11/09 11:54:49
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第5章 管理職の問題解決スキル	修了	-	2022/11/09 13:48:48
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	■修了試験(マネジメントとリーダーシップの基本)	修了	合格	2022/11/09 14:08:03
rosei-taro	労政 太郎	マネジメントとリーダーシップの基本	ダウンロード資料			

修了試験の「合格」「不合格」がわかります

【コース別】受講状況データの見方

A

管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本／管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本／管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識／管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

②

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～教材ごと～

労務行政
eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理
課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

アカウント無効のユーザー 含む 含まない 結果表示

科目/教材 ユーザー 回答内容 アンケート

サマリー 科目ごと 教材ごと

受講者ごとの教材（各動画やテスト）単位での、進捗状況や総学習時間がわかります。
※教材受講後に画面右上の『学習終了』ボタンをクリックせず、ブラウザを直接閉じてしまうと、正常に総学習時間がカウントされないことがあります。予めご了承ください。

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	教材名	ステータス	合格/不合格	採点結果	学習開始日	修了日	総学習時間	初回採点結果	受講回数
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第4章 チームをまとめる	【確認テスト】第4章 チームをまとめる	修了	-	-	2022/11/09 11:50:17	2022/11/09 11:54:49	00:04:57	-	1
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第5章 管理職の問題解決スキル	【確認テスト】第5章 管理職の問題解決スキル	修了	-	-	2022/11/09 13:40:03	2022/11/09 13:48:48	00:08:55	-	1
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	■修了試験(マネジメントとリーダーシップの基本)	■修了試験(マネジメントとリーダーシップの基本)	修了	合格	96	2022/11/09 13:53:15	2022/11/09 14:08:03	00:16:29	96	1

“教材ごと”の表示では受講者の修了試験の「採点結果」がわかります

※ 「A」パターンに分類されるコースには、それぞれ合格判定のある「修了試験」がございます

「修了試験」は全10問の100点満点となり、80点が合格点となります

※受講者が「修了試験」を2回以上受講した場合には、高い方の点数を用いて平均点が算出されます

管理職が知っておくべきマネジメントとリーダーシップの基本／管理職が知っておくべき法律知識と労務管理の基本／管理職が知っておくべきハラスメント・メンタルヘルスの知識／管理職が知っておくべき部下の育て方と人事評価

回答内容

労務行政
eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

科目／教材 ユーザー 回答内容 アンケート

受講者ごとに、どの設問に何と解答したか、正解・不正解がわかります

※正解しないと先に進めない「確認テスト」の誤答も記録されます
(例) 1度目が誤答、2度目が正答だった場合は1度目の記録も残ります

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	教材名	問題ID	問題形式	正答値	ユーザー解答値	判定結果	解答時間	解答日時
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第1章 管理職の役割	【確認テスト】第1章 管理職の役割	Q001	2択問題	1	1	正解	00:14:46	2022/11/08 15:25:50
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第1章 管理職の役割	【確認テスト】第1章 管理職の役割	Q002	多肢選択問題	1	1	正解	00:00:06	2022/11/08 15:26:27
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第1章 管理職の役割	【確認テスト】第1章 管理職の役割	Q003	2択問題	1	1	正解	00:01:19	2022/11/08 15:28:34
rosei-jiro	労政 次郎	マネジメントとリーダーシップの基本	第1章 管理職の役割	【確認テスト】第1章 管理職の役割	Q004	2択問題	0	0	正解	00:00:11	2022/11/08 15:28:56

「A」パターンに分類されるコースには、記述式の回答はありません



実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック

実践！部下を育てる人事評価

問題解決力を高めるロジカルシンキング

ビジネスでのコミュニケーションと交渉力

中堅社員に求められる3つの役割

<一般社員対象>よくある10ケースから学ぶハラスメント講座

<全従業員対象>ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座

<全従業員対象>30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント

<全従業員対象>30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント

管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座

全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座

<管理職・リーダー対象>不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座

<全従業員対象>ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座

実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック／実践！部下を育てる人事評価／問題解決力を高めるロジカルシンキング／ビジネスでのコミュニケーションと交渉力／中堅社員に求められる3つの役割／＜一般社員対象＞よくある10ケースから学ぶハラスメント講座／＜全従業員対象＞ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント／管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座／全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座／＜管理職・リーダー対象＞不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座／＜全従業員対象＞ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座

科目／教材ごとの受講状況 ～科目ごと～

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

サイト管理

契約

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目／教材

ユーザー

回答内容

アンケート

科目ごと

教材ごと

章ごとに「修了」「学習中」「未学習」の受講者数がわかります

教科名	科目名	割当受講者数	修了受講者数	合格受講者数	不合格受講者数	学習中受講者数	未学習受講者数
問題解決力を高めるロジカルシンキング	第1章 ロジカルシンキングで論理的に考える	8	1	0	0	1	6
問題解決力を高めるロジカルシンキング	第2章 ロジカルシンキングで問題を捉える	8	1	0	0	1	6
問題解決力を高めるロジカルシンキング	第3章 問題解決への3ステップ：ステップ1 「問題とは何か」	8	1	0	0	1	6
問題解決力を高めるロジカルシンキング	第4章 問題解決への3ステップ：ステップ2 「原因は何か」	8	1	0	0	1	6
問題解決力を高めるロジカルシンキング	第5章 問題解決への3ステップ：ステップ3 「解決策」	8	1	0	0	1	6
問題解決力を高めるロジカルシンキング	受講レポート	8	2	0	0	0	6
問題解決力を高めるロジカルシンキング	ダウンロード資料_問題解決力を高めるロジカルシンキング	8	2	0	0	0	6

「B」パターンに分類されるコースには、合否判定のある教材はございませんので「合格受講者」「不合格受講者」はいずれも0となります。

【コース別】受講状況データの見方

B

実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック／実践！部下を育てる人事評価／問題解決力を高めるロジカルシンキング／ビジネスでのコミュニケーションと交渉力／中堅社員に求められる3つの役割／＜一般社員対象＞よくある10ケースから学ぶハラスメント講座／＜全従業員対象＞ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント／管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座／全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座／＜管理職・リーダー対象＞不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座／＜全従業員対象＞ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座

②

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～サマリー～



管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

キーワードで絞り込み

検索キーワードを入力...

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目／教材

ユーザー

回答内容

アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

受講者ごとの「修了」「学習中」「未学習」の章（科目）数わかります

ログインID	ユーザー名	割当科目数	修了科目数	合格科目数	不合格科目数	学習中科目数	未学習科目数
rosei-hanako	労政 花子	5	5	0	0	0	0
rosei-jiro	労政 次郎	5	1	0	0	1	3
rosei-taro	労政 太郎	12	12	0	0	0	0

「B」パターンに分類されるコースには、合否判定のある教材はございませんので「合格科目数」「不合格科目数」はいずれも0となります

実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック／実践！部下を育てる人事評価／問題解決力を高めるロジカルシンキング／ビジネスでのコミュニケーションと交渉力／中堅社員に求められる3つの役割／＜一般社員対象＞よくある10ケースから学ぶハラスメント講座／＜全従業員対象＞ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント／管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座／全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座／＜管理職・リーダー対象＞不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座／＜全従業員対象＞ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～科目ごと～

労務行政
eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目／教材

ユーザー

回答内容

アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

受講者ごとの章（科目）単位での、進捗状況がわかります
「修了」の場合はグリーン、「受講中」の場合はオレンジ、「未受講」の場合はグレーで表示されています

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	ステータス	合格／不合格	修了日
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第1章 ロジカルシンキングで論理的に考える	修了	-	2023/02/27 16:51:18
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第2章 ロジカルシンキングで問題を捉える	受講中	-	-
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第3章 問題解決への3ステップ：ステップ1 「問題とは何か」	未受講	-	-
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第4章 問題解決への3ステップ：ステップ2 「原因は何か」	受講中	-	-
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第5章 問題解決への3ステップ：ステップ3 「解決策」	修了	-	2023/02/27 16:51:18
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	受講レポート	修了	-	2023/02/27 16:50:39
rosei-taro	労政 太郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	ダウンロード資料_問題解決力を高めるロジカルシンキング	未受講	-	-

【コース別】受講状況データの見方

B

実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック／実践！部下を育てる人事評価／問題解決力を高めるロジカルシンキング／ビジネスでのコミュニケーションと交渉力／中堅社員に求められる3つの役割／＜一般社員対象＞よくある10ケースから学ぶハラスメント講座／＜全従業員対象＞ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント／管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座／全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座／＜管理職・リーダー対象＞不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座／＜全従業員対象＞ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座

②

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～教材ごと～

労務行政
eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理
課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

アカウント無効のユーザー

含む 含まない

科目/教材 ユーザー 回答内容 アンケート

サマリー 科目ごと 教材ごと

受講者ごとの教材（各動画やテスト）単位での、進捗状況や総学習時間がわかります。
※教材受講後に画面右上の『学習終了』ボタンをクリックせず、ブラウザを直接閉じてしまうと、正常に総学習時間がカウントされないことがあります。予めご了承ください。

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	教材名	ステータス	合格/不合格	採点結果	学習開始日	修了日	総学習時間	初回採点結果	受講回数
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第2章 ロジカルシンキングで問題を捉える	【確認テスト】第2章 ロジカルシンキングで問題を捉える	受講中	-	-	2023/02/27 16:12:34	-	00:00:02	-	0
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第3章 問題解決への3ステップ：ステップ1「問題とは何か」	【解説】第3章 問題解決への3ステップ：ステップ1「問題とは何か」	修了	-	-	2023/02/27 16:12:44	2023/02/27 16:18:18	00:05:47	-	2
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第3章 問題解決への3ステップ：ステップ1「問題とは何か」	【確認テスト】第3章 問題解決への3ステップ：ステップ1「問題とは何か」	修了	-	-	2023/02/27 16:18:19	2023/03/27 09:52:24	00:00:22	-	1

実践！部下を育てる3つの基本と指導テクニック／実践！部下を育てる人事評価／問題解決力を高めるロジカルシンキング／ビジネスでのコミュニケーションと交渉力／中堅社員に求められる3つの役割／＜一般社員対象＞よくある10ケースから学ぶハラスメント講座／＜全従業員対象＞ハラスメントを防ぐ！職場のコミュニケーション講座／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のパワーハラスメント／＜全従業員対象＞30分でしっかり学ぶ！職場のセクシュアルハラスメント／管理職・リーダーが学ぶメンタルヘルス・ラインケア講座／全従業員で学ぶメンタルヘルス・セルフケア講座／＜管理職・リーダー対象＞不正の防止・対応策を学ぶコンプライアンス講座／＜全従業員対象＞ケースで基本を学ぶコンプライアンス講座

回答内容

労務行政
eラーニング
electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

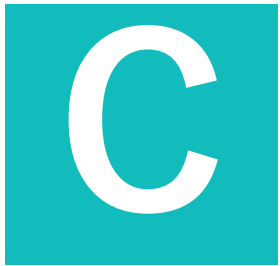
科目／教材 ユーザー 回答内容 アンケート

「受講レポート」(記述式)については、受講者ごとの回答内容が表示されます。
特に判定はございませんので、「判定なし」の表示となります

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	教材名	問題ID	問題形式	正答値	ユーザー解答値	判定結果	解答時間	解答日時
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	受講レポート	受講レポート	QID001	穴埋め問題	-	自分の周りにある「問題」を正しく認識することが大切だと感じた。	判定なし	00:03:09	2023/03/13 16:05:10
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	受講レポート	受講レポート	QID002	穴埋め問題	-	自身の業務を一度、Whyロジックツリーで分解して考えてみたいと思う。	判定なし	00:03:35	2023/03/13 16:05:10
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第1章 ロジカルシンキングで論理的に考える	【確認テスト】第1章 ロジカルシンキングで論理的に考える	Q001	2択問題	1	1	正解	00:00:02	2023/02/27 16:50:41
rosei-jiro	労政 次郎	問題解決力を高めるロジカルシンキング	第1章 ロジカルシンキングで論理的に考える	【確認テスト】第1章 ロジカルシンキングで論理的に考える	Q002	2択問題	0	0	正解	00:00:00	2023/02/27 16:50:45

受講者ごとに、どの設問に何と解答したか、正解・不正解がわかります

※正解しないと先に進めない「確認テスト」の誤答も記録されます
(例) 1度目が誤答、2度目が正答だった場合は1度目の記録も残ります



＜管理職・リーダー対象＞適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

サイト管理

契約

科目／教材 ユーザー 回答内容 アンケート

科目ごと 教材ごと

章ごとに「修了」「学習中」「未学習」の受講者数がわかります

教科名	科目名	割当受講者数	修了受講者数	合格受講者数	不合格受講者数	学習中受講者数	未学習受講者数
適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第1章 ハラスメントのインパクト	8	1	0	0	1	6
適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第2章 裁判例から知るハラスメント	8	1	0	0	1	6
適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第3章 ハラスメントを起こさないために	8	1	0	0	1	6
適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第4章 ハラスメントが起きてしまったら	8	1	0	0	1	6
適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	8	2	2	0	1	5
適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	ダウンロード資料_適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座	8	2	0	0	0	6

「職場環境チェックリスト(全30問)」は
システムの仕様上、1問1点で採点され、終了後に合否が表示されていますが、
本教材は自身の言動への率直な振り返りや気づきを目的としたものとなり、
どのような回答内容でも、全問回答すれば「合格」と表示されます

2 【コース別】受講状況データの見方

C

<管理職・リーダー対象>適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座

2

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～サマリー～

electronic learning

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

インボイス

キーワードで絞り込み

検索キーワードを入力...

アカウント無効のユーザー

含む

含まない

結果表示

科目/教材

ユーザー

回答内容

アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

受講者ごとの「修了」「学習中」「未学習」の章（科目）数がわかります

ログインID	ユーザー名	割当科目数	修了科目数	合格科目数	不合格科目数	学習中科目数	未学習科目数
rosei-hanako	労政 花子	5	5	0	0	0	0
rosei-jiro	労政 次郎	5	1	0	0	1	3
rosei-taro	労政 太郎	12	12	1	0	0	0

前ページに詳細を記載の通り、
本コースの「職場環境チェックリスト(全30問)」には
システムの仕様上、合否判定があるため「合格科目数」として表示されます

<管理職・リーダー対象>適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～科目ごと～

管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

サイト管理

契約

科目/教材 ユーザー 回答内容 アンケート

サマリー 科目ごと 教材ごと

受講者ごとの章（科目）単位での、進捗状況がわかります
「修了」の場合はグリーン、「受講中」の場合はオレンジ、「未受講」の場合はグレーで表示されています

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	ステータス	合格/不合格	修了日
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第1章 ハラスメントのインパクト	修了	-	2023/02/17 16:37:11
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第2章 裁判例から知るハラスメント	受講中	-	-
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第3章 ハラスメントを起こさないために	未受講	-	-
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第4章 ハラスメントが起きてしまったら	未受講	-	-
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	修了	合格	2023/02/17 16:37:11
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	ダウンロード資料 適切な対応・防止策を学ぶハラスメント	修了	-	2023/02/17 16:40:

「職場環境チェックリスト(全30問)」は
システムの仕様上、1問1点で採点され、終了後に合否が表示されていますが、
本教材は自身の言動への率直な振り返りや気づきを目的としたものとなり、
どのような回答内容でも、全問回答すれば「修了」となり「合格」と表示されます

<管理職・リーダー対象>適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座

ユーザー(受講者)ごとの受講状況 ～教材ごと～

受講者ごとの教材（各動画やテスト）単位での、進捗状況や総学習時間がわかります。

※教材受講後に画面右上の『学習終了』ボタンをクリックせず、ブラウザを直接閉じてしまうと、正常に総学習時間がカウントされないことがあります。予めご了承ください。



管理システム

ダッシュボード

レポート管理

レポート

課題管理

課題コメントひな形

割り当て

ユーザー管理

サポート対応

教材管理

ライブラリ

サイト管理

科目／教材 ユーザー 回答内容 アンケート

サマリー

科目ごと

教材ごと

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	教材名	ステータス	合格／不合格	採点結果	学習開始日	修了日	総学習時間	初回採点結果	受講回数
rosei-jiro	労政 次郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第1章 ハラスメントのインパクト	【確認テスト】第1章 ハラスメントのインパクト	修了	-	-	2022/11/21 15:46:07	2022/11/21 15:47:02	00:07:16	-	2
rosei-jiro	労政 次郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第2章 裁判例から知るハラスメント	【解説】第2章 裁判例から知るハラスメント	修了	-	-	2022/11/28 15:36:18	2022/11/28 16:09:39	00:05:24	-	1
rosei-jiro	労政 次郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	第2章 裁判例から知るハラスメント	【確認テスト】第2章 裁判例から知るハラスメント	修了	-	-	2022/11/21 15:47:36	2022/11/21 15:51:06	00:03:44	-	1

受講者ごとに、どの設問に何と解答したか、正解・不正解がわかります

※正解しないと先に進めない「確認テスト」の誤答も記録されます
(例) 1度目が誤答、2度目が正答だった場合は1度目の記録も残ります

ログインID	ユーザー名	教科名	科目名	教材名	問題ID	問題形式	正答値	ユーザー解答値	判定結果	解答時間	解答日時
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	職場環境チェックリスト	Q001	多肢選択問題	2	1	不正解	00:00:03	2023/02/17 16:32:25
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	職場環境チェックリスト	Q002	多肢選択問題	2	2	正解	00:00:00	2023/02/17 16:32:29
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	職場環境チェックリスト	Q003	多肢選択問題	2	2	正解	00:00:00	2023/02/17 16:32:33
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	職場環境チェックリスト	Q004	多肢選択問題	2	2	正解	00:00:00	2023/02/17 16:32:36
rosei-taro	労政 太郎	適切な対応・防止策を学ぶハラスメント講座（管理職・リーダー対象）	職場環境チェックリスト	職場環境チェックリスト	Q005	多肢選択問題	2	2	正解	00:00:00	2023/02/17 16:32:40

「C」パターンに分類されるコースには、記述式の回答はありません