

図表2-38 標準者モデル月例給与試算表

モデル (歳)	目安処遇	目安年収 (ポリン ライン)	モデル月例給与試算表 (万円)								
			基本給	役職 手当	家族 手当	残業 手当	月例給 合計	年間 賞与	年収 合計	賞与 比率	
18	1等級	250万円	15.5			1.4	16.9	50.0	252.8	19.8%	
19	1等級		16.2			1.5	17.7	81.0	293.0	27.6%	
20	1等級		16.9			1.5	18.4	84.5	305.6	27.6%	
21	1等級		17.6			1.6	19.2	88.0	318.3	27.6%	
22	2等級	350万円	19.0			1.7	20.7	95.0	343.6	27.6%	
23	2等級		19.7			1.8	21.5	98.5	356.3	27.6%	
24	2等級		20.4			1.8	22.2	102.0	368.9	27.6%	
25	2等級		21.1			1.9	23.0	105.5	381.6	27.6%	
26	2等級		21.8			2.0	23.8	109.0	394.3	27.6%	
27	3等級	450万円	25.0			2.3	27.3	125.0	452.1	27.6%	
28	3等級		25.8			2.3	28.1	129.0	466.6	27.6%	
29	3等級	結婚	26.6		1.0	2.4	30.0	133.0	493.1	27.0%	
30	3等級		27.4		1.0	2.5	30.9	137.0	507.5	27.0%	
31	3等級	第1子誕生	28.2		2.0	2.6	32.8	141.0	534.0	26.4%	
32	4等級	係長就任	650万円	32.0	2.0	2.0	2.9	38.9	160.0	626.7	25.5%
33	4等級	第2子誕生		33.0	2.0	3.0	3.0	41.0	165.0	656.8	25.1%
34	4等級			34.0	2.0	3.0	3.1	42.1	170.0	674.9	25.2%
35	4等級			35.0	2.0	3.0	3.2	43.2	175.0	693.0	25.3%
36	4等級			36.0	2.0	3.0	3.3	44.3	180.0	711.1	25.3%
37	M	課長就任	850万円	42.0	5.0	3.0		50.0	252.0	852.0	29.6%
38	M			42.3	5.0	3.0		50.3	253.8	857.4	29.6%
39	M			42.6	5.0	3.0		50.6	255.6	862.8	29.6%

- (注1) 賞与は、基本給×支給月数の形のもので試算している。1～4等級は5カ月、M～D-1は6カ月、D-2は6.5カ月で標準者の賞与額を試算している。
- (注2) 残業手当は、所定内労働時間を月間170時間、それを超える労働時間に割増賃金25%増しという形で、15時間残業として試算した。

モデル (歳)	目安処遇	目安年収 (ポリン ライン)	モデル月例給与試算表 (万円)								
			基本給	役職 手当	家族 手当	残業 手当	月例給 合計	年間 賞与	年収 合計	賞与 比率	
40	M		42.9	5.0	3.0		50.9	257.4	868.2	29.6%	
41	M		43.2	5.0	3.0		51.2	259.2	873.6	29.7%	
42	M		43.5	5.0	3.0		51.5	261.0	879.0	29.7%	
43	M		43.8	5.0	3.0		51.8	262.8	884.4	29.7%	
44	M		44.1	5.0	3.0		52.1	264.6	889.8	29.7%	
45	M		44.4	5.0	3.0		52.4	266.4	895.2	29.8%	
46	M		44.7	5.0	3.0		52.7	268.2	900.6	29.8%	
47	D-1	次長就任	950万円	46.0	7.0	3.0		56.0	276.0	948.0	29.1%
48	D-1			46.4	7.0	3.0		56.4	278.4	955.2	29.1%
49	D-1			46.8	7.0	3.0		56.8	280.8	962.4	29.2%
50	D-1			47.2	7.0	3.0		57.2	283.2	969.6	29.2%
51	D-1			47.6	7.0	3.0		57.6	285.6	976.8	29.2%
52	D-2	部長就任	1100万円	52.0	10.0	3.0		65.0	338.0	1,118.0	30.2%
53	D-2	第1子就職		52.0	10.0	2.0		64.0	338.0	1,106.0	30.6%
54	D-2			52.0	10.0	2.0		64.0	338.0	1,106.0	30.6%
55	D-2	第2子就職		52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
56	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
57	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
58	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
59	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
60	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%

- (注3) 年間賞与は、標準評価を取った場合の年間分の賞与額を指す。解説では基本給に焦点が当たっているので、これ以上の解説はしないが、これを手がかりに、評価尺度別の賞与算定ルールを作っていき、賞与制度を設計していく。
- (注4) 基本給のモデル年齢間の昇給額には、昇格昇給額を織り込んだものである。

図表2-38 標準者モデル月例給与試算表

モデル(歳)	目安処遇	目安年収(ポリンライン)	モデル月例給与試算表 (万円)								
			基本給	役職手当	家族手当	残業手当	月例給合計	年間賞与	年収合計	賞与比率	
18	1等級	250万円	15.5			1.7	17.2	50.0	256.5	19.5%	
19	1等級		16.2			1.8	18.0	81.0	296.8	27.3%	
20	1等級		16.9			1.9	18.8	84.5	309.7	27.3%	
21	1等級		17.6			1.9	19.5	88.0	322.5	27.3%	
22	2等級	350万円	19.0			2.1	21.1	95.0	348.1	27.3%	
23	2等級		19.7			2.2	21.9	98.5	361.0	27.3%	
24	2等級		20.4			2.3	22.7	102.0	373.8	27.3%	
25	2等級		21.1			2.3	23.4	105.5	386.6	27.3%	
26	2等級		21.8			2.4	24.2	109.0	399.5	27.3%	
27	3等級	450万円	25.0			2.8	27.8	125.0	458.1	27.3%	
28	3等級		25.8			2.8	28.6	129.0	472.7	27.3%	
29	3等級	結婚	26.6		1.0	2.9	30.5	133.0	499.4	26.6%	
30	3等級		27.4		1.0	3.0	31.4	137.0	514.1	26.7%	
31	3等級	第1子誕生	28.2		2.0	3.1	33.3	141.0	540.7	26.1%	
32	4等級	係長就任	650万円	32.0	2.0	2.0	3.8	39.8	160.0	637.0	25.1%
33	4等級	第2子誕生		33.0	2.0	3.0	3.9	41.9	165.0	667.3	24.7%
34	4等級			34.0	2.0	3.0	4.0	43.0	170.0	685.6	24.8%
35	4等級			35.0	2.0	3.0	4.1	44.1	175.0	704.0	24.9%
36	4等級			36.0	2.0	3.0	4.2	45.2	180.0	722.3	24.9%
37	M	課長就任	850万円	42.0	5.0	3.0		50.0	252.0	852.0	29.6%
38	M			42.3	5.0	3.0		50.3	253.8	857.4	29.6%
39	M			42.6	5.0	3.0		50.6	255.6	862.8	29.6%

- (注1) 賞与は、基本給×支給月数の形のもので試算している。1～4等級は5カ月、M～D-1は6カ月、D-2は6.5カ月で標準者の賞与額を試算している。
- (注2) 残業手当は、所定内労働時間を月間170時間、それを超える労働時間に割増賃金25%増しという形で、15時間残業として試算した。
- (注3) 年間賞与は、標準評価を取った場合の年間分の賞与額を指す。解説では基本給に焦点が当たっているので、これ以上の解説はしないが、これを手がかりに、評価尺度別の賞与算定ルールを作っていく、賞与制度を設計していく。

モデル(歳)	目安処遇	目安年収(ポリンライン)	モデル月例給与試算表 (万円)								
			基本給	役職手当	家族手当	残業手当	月例給合計	年間賞与	年収合計	賞与比率	
40	M		42.9	5.0	3.0		50.9	257.4	868.2	29.6%	
41	M		43.2	5.0	3.0		51.2	259.2	873.6	29.7%	
42	M		43.5	5.0	3.0		51.5	261.0	879.0	29.7%	
43	M		43.8	5.0	3.0		51.8	262.8	884.4	29.7%	
44	M		44.1	5.0	3.0		52.1	264.6	889.8	29.7%	
45	M		44.4	5.0	3.0		52.4	266.4	895.2	29.8%	
46	M		44.7	5.0	3.0		52.7	268.2	900.6	29.8%	
47	D-1	次長就任	950万円	46.0	7.0	3.0		56.0	276.0	948.0	29.1%
48	D-1			46.4	7.0	3.0		56.4	278.4	955.2	29.1%
49	D-1			46.8	7.0	3.0		56.8	280.8	962.4	29.2%
50	D-1			47.2	7.0	3.0		57.2	283.2	969.6	29.2%
51	D-1			47.6	7.0	3.0		57.6	285.6	976.8	29.2%
52	D-2	部長就任	1100万円	52.0	10.0	3.0		65.0	338.0	1,118.0	30.2%
53	D-2	第1子就職		52.0	10.0	2.0		64.0	338.0	1,106.0	30.6%
54	D-2			52.0	10.0	2.0		64.0	338.0	1,106.0	30.6%
55	D-2	第2子就職		52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
56	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
57	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
58	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
59	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%
60	D-2			52.0	10.0	1.0		63.0	338.0	1,094.0	30.9%

- (注4) 基本給のモデル年齢間の昇給額には、昇格昇給額を織り込んだものである。
- (注5) 各金額は、小数第2位を四捨五入し小数第1位までの表示としているが、手当や賞与等の計算上は端数を含めている。そのため、記載上の数値を基に計算しても、合計と完全には一致しない。

※新規追加