

# 労政時報

## 本誌特別調査

## 2022年度 モデル賃金・年収調査 (労務行政研究所)

## 企業事例

### 凸版印刷の新人事制度

## 実務解説

### 部下の成長を促す 1on1ミーティングの進め方

## 実務解説

### 2023年卒採用の振り返りと 今後の展望

## 賃金資料

### 2023年版 賃金傾向値表(月例賃金・年収)

[ダウンロードサービス] 産業別試算44表



## 労働判例

原告が職場で孤立していた状況を放置したことは職場環境調整義務に違反する  
(Y社事件 千葉地裁 令4.3.29判決)

## 相談室 Q&amp;A

- サイバー攻撃による社内システム障害を原因とした休業は「使用者の責に帰すべき事由」となるか
- 解雇無効判決の確定後に復職した社員にどう対応すべきか
- 副業先が10人未満で就業規則がなく、36協定の締結・届け出もしていない場合、時間外労働の取り扱いをどうすべきか
- カスタマーハラスメントへの対応として、どのような取り組みが有効か
- ジョブ型人事制度において職務変更により賃金が大幅に減額となる場合、激変緩和措置を講じるべきか
- テレワーク環境下での避難訓練は実施する必要があるか
- 有期契約労働者を関連会社へ転籍させた場合、無期転換への契約期間は通算されるか
- 争議行為時に使用者はどのような点に留意する必要があるか

[同梱付録]

実務に役立つ  
法律基礎講座(88)  
雇用保険

# INDEX

- 8 **ニュース 労政ニュース**  
化学物質による疾病、MOCAによる職業がんおよび過重労働による脳・心臓疾患の追加を提言／  
民間事業者における電子証明書利用料は、当面無料に／マイナンバーカードで失業認定手続きが可能に 等  
**【お知らせ】**「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

- 10 **労働判例 労働判例SELECT**  
原告が職場で孤立していた状況を放置したことは職場環境調整義務に違反する  
(Y社事件 千葉地裁 令 4. 3.29判決)

- 12 **労働判例一覧 (令和4年6月分)**

- 14 **特集1 本誌特別調査**

## 2022年度 モデル賃金・年収調査 (労務行政研究所)

年収は大学卒モデル35歳で572万円、役職別では部長1047万円の水準

- 1 **賃金……賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……19**
- |                     |                          |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 昇給制度の現状……19      | 4. モデル賃金の水準……28          |
| 2. 2022年度賃上げの状況……21 | 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……33 |
| 3. 賃上げの配分状況……27     | 6. 基本賃金の決定要素別構成……35      |
- 2 **年収……定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の年収ほか……38**
- |                     |
|---------------------|
| 1. 平均年収と年間賞与の水準……38 |
| 2. モデル年収の水準……39     |
| 3. 役職別に見た年収……42     |

**【集計結果表】……45**

### 関連資料

- 51 **2021年賃金構造基本統計調査による標準労働者の年収試算 (労務行政研究所)**  
所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ

- 56 **特集2 人事制度事例シリーズ**

## 凸版印刷

優秀な若手の抜擢とDX人財の確保を狙い職群別等級制度を導入。  
目標管理を取り入れ成果を可視化

- 73 **特集3 実務解説**

## 部下の成長を促す1 on 1ミーティングの進め方

導入・運用の基本から実施プロセス、実施効果を高める対話内容、上司に必要なスキルまで  
世古詞一 株式会社サーバントコーチ 代表取締役

86

特集4 実務解説

## 2023年卒採用の振り返りと今後の展望

高スキル人材への需要集中が加速。

オンラインと対面の効果的な使い分けによる、幅広いアプローチと志望意欲の醸成がカギ

平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

101

特集5 賃金資料

## 2023年版 賃金傾向値表

年齢・勤続に対応した賃金指数の産業別試算（月例賃金・年収）

[【ダウンロードサービス】 産業別試算44表](#)

116

相談室Q&A

- サイバー攻撃による社内システム障害を原因とした休業は「使用者の責に帰すべき事由」となるか……116
- 解雇無効判決の確定後に復職した社員にどう対応すべきか……118
- 副業先が10人未満で就業規則がなく、36協定の締結・届け出もしていない場合、時間外労働の取り扱いをどうすべきか……120
- カスタマーハラスメントへの対応として、どのような取り組みが有効か……122
- ジョブ型人事制度において職務変更により賃金が大幅に減額となる場合、激変緩和措置を講じるべきか……124
- テレワーク環境下での避難訓練は実施する必要があるか……126
- 有期契約労働者を関連会社へ転籍させた場合、無期転換への契約期間は通算されるか……128
- 争議行為時に使用者はどのような点に留意する必要があるか……130

同梱付録

### 実務に役立つ法律基礎講座(88) 雇用保険

みらいコンサルティンググループ