

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>**本誌特別調査**

マイカー通勤・社有車管理の最新実態

(労務行政研究所)

実務解説

令和4年度施行
労働関係・社会保険改正のチェックポイント
(下・社会保険関係編)

企業事例

キリンホールディングスの副業活用施策

実務解説

人的資本経営・人材戦略とジョブ型雇用の接続を考える

実務解説

男性育休取得推進で会社・管理職が理解・認識すべきこと

判例解説 —メンタルヘルス判例研究シリーズ(第31回)

産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点

X市病院事件 (千葉地裁 平29.12.8判決)

**労働法令**

女性活躍推進に基づく行動計画に係る中小企業への義務化について

労働判例

偽装請負の事実に加え、労働者派遣法の適用を「免れる目的」も認められ、派遣先との間で労働契約が成立する
(東リ事件 大阪高裁 令3.11.4判決)

相談室 Q&A

- 新型コロナウイルスのワクチン接種を採用条件とすることは問題か
- 昼休みを部署ごとに時間差で取得させるには、どのような手続きが必要か
- 年次有給休暇を5日取得せずに退職する労働者がいた場合、罰則は適用されるか
- 懲戒処分をした社有車事故の原因が本人の疾病であった場合、処分を撤回すべきか
- 能力不足の部下を指導していた上司が、精神疾患を罹患し、部下に暴言を吐いたことはハラスメントとされるか
- 新人社員の業務中の自損事故による損害を本人や身元保証人に求償することはできるか
- 法定以上の育児・介護休業期間について正社員と有期契約労働者で差を設けている場合、不合理な待遇差に当たるか
- 解雇無効の提訴に対し、会社としても損害賠償請求をしたいが、反訴と新たな提訴のどちらによるべきか

INDEX

- 8 **ニュース 労政ニュース**
「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」等を公表／令和4年4月から厚生労働大臣が定める現物給与の価額が改正／令和4年4月1日施行、改正個人情報保護法対応チェックポイント 等
- 10 **労働法令 ここに注目 労働法令のポイント**
女性活躍推進法に基づく行動計画に係る中小企業への義務化について
【お知らせ】「労働関係法令一覧（令和4年1月分）」：本号はお休みさせていただきます。
- 16 **労働判例 労働判例SELECT**
偽装請負の事実に加え、労働者派遣法の適用を「免れる目的」も認められ、派遣先との間で労働契約が成立する（東リ事件 大阪高裁 令 3.11. 4判決）
- 18 **特集1 本誌特別調査**
マイカー通勤・社有車管理の最新実態
(労務行政研究所)
マイカー通勤を「一定の条件付きで認めている」ケースが73.6%。社有車は80.5%が保有
1. マイカー通勤の認否……20
2. マイカー通勤者(四輪車)用の駐車場の管理……22
3. マイカー通勤者の通勤手当……22
4. マイカー(四輪車)の業務上使用の実態……30
5. 社有車に関する諸取り扱い……33
6. ケース別に見た
懲戒処分と自動車関連の取り組み……38
- 41 **特集2 実務解説**
令和4年度施行
労働関係・社会保険改正のチェックポイント(下・社会保険関係編)
厚生年金保険法、健康保険法、確定拠出年金法等、法令別に押さえておくべき施行内容を総点検
深田俊彦 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人大野事務所
- 57 **特集3 企業事例**
キリンホールディングスの副業活用施策
副業推進・副業人財の受け入れにより、多様な人財の活躍をイノベーション創発につなげる
- 67 **特集4 実務解説**
人的資本経営・人材戦略とジョブ型雇用の接続を考える
いかにメンバーシップ型組織の社内労働市場を活性化し、人材のポテンシャルを最大限に引き出すか
大路和亮 マーサージャパン株式会社 組織・人事変革コンサルティング 組織・人事戦略プラクティス リーダー
- 85 **特集5 実務解説**
男性育休取得推進で会社、管理職が理解・認識すべきこと
法改正により変革が迫られる現場マネジメントの課題と対応策
塚越 学 株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部 チーフコンサルタント

102

特集 6 判例研究

メンタルヘルス判例研究シリーズ

産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第31回)

X市病院事件(千葉地裁 平29.12. 8判決)

林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長／産業保健判例研究会

DATA BOX

118

当面する企業経営課題に関する調査(2021年度・日本能率協会)

124

毎月勤労統計調査(2021年確報・厚生労働省)

126

消費者物価指数(2021年・総務省統計局)

128

家計調査(2021年・総務省統計局)

130

相談室Q&A

- 新型コロナウイルスのワクチン接種を採用条件とすることは問題か……130
- 昼休みを部署ごとに時間差で取得させるには、どのような手続きが必要か……132
- 年次有給休暇を5日取得せずに退職する労働者がいた場合、罰則は適用されるか……134
- 懲戒処分をした社有車事故の原因が本人の疾病であった場合、処分を撤回すべきか……136
- 能力不足の部下を指導していた上司が、精神疾患を罹患し、部下に暴言を吐いたことはハラスメントとされるか……138
- 新人社員の業務中の自損事故による損害を本人や身元保証人に求償することはできるか……140
- 法定以上の育児・介護休業期間について正社員と有期契約労働者で差を設けている場合、不合理な待遇差に当たるか……142
- 解雇無効の提訴に対し、会社としても損害賠償請求をしたいが、反訴と新たな提訴のどちらによるべきか……144