

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

2021年 役員報酬・賞与等の 最新実態

(労務行政研究所)

実務解説

改正育児・介護休業法への実務対応

実務解説

人事機能変革にどう取り組むか

賃金資料

2020年賃金構造基本統計調査に見る 雇用形態別の賃金・年収水準



労働法令

傷病手当金の支給期間の通算化および任意継続被保険者制度の見直しについて

労働判例

更新限度回数を超える契約更新への期待に合理的理由はなく、労契法19条2号には該当しない
(ドコモ・サポート事件 東京地裁 令3.6.16判決)

相談室Q&A

- 専門的・技術的分野で外国人を採用する際はどのような点に留意すべきか
- 求職者が利用する会社の口コミサイトにポジティブな口コミを書き込むよう指示し、対応者に報酬を支払うことは問題か
- 出張の宿泊先を民泊に限定することは問題か
- 業務の都合で派遣社員が年5日の年休を取得できなかった場合、派遣先が罰せられるか
- 能力不足の社員に対し、人事評価を下げ続け、仕事の分量を減らすことはハラスメントに該当するか
- 業務とは直接関連しないハラスメントがあった場合でも、何らかの対応をすべきか
- 在宅勤務手当は割増賃金の算定基礎に入れなければならないか
- 令和3年の労働者派遣法の改正により、派遣元・派遣先にはどのような義務が課されているか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

令和3年改正育児・介護休業法に関するQ&Aを公開／
令和4年4月1日より、くるみん認定・プラチナくるみん認定の認定基準等が改正／
令和4年3月より、新型コロナウイルスワクチンの職域追加接種を開始予定 等

8 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

傷病手当金の支給期間の通算化および任意継続被保険者制度の見直しについて

【お知らせ】「労働関係法令一覧（令和3年10月分）」：本号はお休みさせていただきます。

14 労働判例 労働判例SELECT

更新限度回数を超える契約更新への期待に合理的理由はなく、労契法19条2号には該当しない
(ドコモ・サポート事件 東京地裁 令 3. 6.16判決)

特集1 本誌特別調査

16 2021年役員報酬・賞与等の最新実態(労務行政研究所)

社長の年収は4676万円。常勤役員専用の死亡弔慰金規定を設けている割合は53.8%

1. 常勤役員の報酬と賞与……18
 2. 社外取締役および社外監査役の報酬と賞与……27
 3. 役員に対する死亡弔慰金の支給状況……32
- [会社別一覧] 役位別年間報酬……36

特集2 実務解説

40 令和4年4月1日から段階的に施行 改正育児・介護休業法への実務対応と規定・協定例

男性の育児休業取得促進のための「出生時育児休業」のほか、改正内容を施行日順に解説

小磯優子 特定社会保険労務士／高橋克郎 社会保険労務士 OURS小磯社会保険労務士法人

特集3 実務解説

62 人事機能変革にどう取り組むか

社会・組織・従業員にインパクトを与える新しい人事部門の在り方を考える

山本奈々 デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 パートナー

1. 人事機能を取り巻く現状と、求められる変化……63
2. 人事機能のあるべき姿の実現に向けて……64
3. 高度人事人材の輩出……71
4. Next Normalを見据えた人事機能の姿……73

特集 4 賃金資料

76 2020年賃金構造基本統計調査に見る
雇用形態別の賃金・年収水準

正社員・非正規社員別、雇用期間の定めの有無別に年収を試算

DATA BOX

98 東京における中小企業の退職金・年金の実態 (2020年・東京都)

105 企業における退職金制度の状況 (2019年・労働政策研究・研修機構)

108 相談室Q&A

- 専門的・技術的分野で外国人を採用する際はどのような点に留意すべきか……108
- 求職者が利用する会社の口コミサイトにポジティブな口コミを書き込むよう指示し、対応者に報酬を支払うことは問題か……110
- 出張の宿泊先を民泊に限定することは問題か……112
- 業務の都合で派遣社員が年5日の年休を取得できなかった場合、派遣先が罰せられるか……114
- 能力不足の社員に対し、人事評価を下げ続け、仕事の分量を減らすことはハラスメントに該当するか……116
- 業務とは直接関連しないハラスメントがあった場合でも、何らかの対応をすべきか……118
- 在宅勤務手当は割増賃金の算定基礎に入れなければならないか……120
- 令和3年の労働者派遣法の改正により、派遣元・派遣先にはどのような義務が課されているか……122