

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

2021年度 モデル賃金・年収調査 (労務行政研究所)

企業事例

転勤制度の見直し事例

(JTB/AIG損害保険/三菱地所プロパティマネジメント)

実務解説

2022年卒採用の振り返りと 今後の展望

賃金資料

2022年版 賃金傾向値表(月例賃金・年収)

[ダウンロードサービス] 産業別試算44表



労働法令

脳・心臓疾患の労災認定基準の改正について/確定拠出年金の拠出限度額の見直し等について

労働判例

化学物質の経皮的被ばくによる従業員の膀胱がん発症について、安全配慮義務違反が認められる
(三星化学工業事件 福井地裁 令3.5.11判決)

相談室Q&A

- 出向を拒否するため与える仕事がない社員への対応をどうすべきか
- 社内禁煙とし、就業時間外の喫煙も禁止することはできるか
- 男性社員のみ化粧することを認めない取り扱いが問題か
- 従業員貸付制度があるにもかかわらず、給与ファクタリングを利用していた社員を懲戒処分できるか
- 退職者への社内情報開示はどこまで認めるべきか。情報漏えいを防止するためにどのような対応が考えられるか
- 私傷病休職後の復職者に対し、ベースアップを実施しないことは問題か
- 同一企業内に複数の労働組合がある場合、妥結条件に著しい差が生じても問題ないか
- 入社することを前提に支払う「入社支度金」の税務、社会保険の取り扱いはどうするか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

- 6 **ニュース** 労政ニュース
「雇用保険マルチジョブホルダー制度」を新設／令和4年10月施行の育児休業給付制度の変更点／事務所その他の作業場における衛生基準を見直し 等
- 8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント
脳・心臓疾患の労災認定基準の改正について／確定拠出年金の拠出限度額の見直し等について
- 18 **労働判例** 労働判例SELECT
化学物質の経皮的被ばくによる従業員の膀胱がん発症について、安全配慮義務違反が認められる（三星化学工業事件 福井地裁 令 3. 5.11判決）
- 20 労働判例一覧（令和3年6月分）

特集1 本誌特別調査

22 2021年度 モデル賃金・年収調査（労務行政研究所）

年収は大学卒モデル35歳で568万円、役職別では部長1033万円の水準

1 賃金…賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……27

- 1. 昇給制度の現状……27
- 2. 2021年度賃上げの状況……29
- 3. 賃上げの配分状況……35
- 4. モデル賃金の水準……36
- 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……41
- 6. 基本賃金の決定要素別構成……43

2 年収…定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の年収ほか……46

- 1. 平均年収と年間賞与の水準……46
- 2. モデル年収の水準……47
- 3. 役職別に見た年収……50

[集計結果表]……53

関連資料

- 59 2020年賃金構造基本統計調査による標準労働者の年収試算（労務行政研究所）
所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ

特集2 企業事例

64 転勤制度の見直し事例

テレワークの活用や就業エリアの選択制等により、新たな転勤の在り方を提示する3社の取り組み

69 JTB

転居せず遠隔地からテレワークで働くことのできる「ふるさとワーク制度」を導入

77 AIG損害保険

社命による転居を伴う転勤廃止を目指す。社員は原則、自身の望む地域（Homebase）で勤務

87 三菱地所プロパティマネジメント

転居を伴わずに遠隔地の業務を行う「あたらしい転勤」制度を、2度の実証実験を経て導入

特集3 実務解説

100 2022年卒採用の振り返りと今後の展望

長期的かつ緩やかな新卒一括採用へ。就職活動の自由度が高まる中で、自社独自の採用プロセス設計がカギ
平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

特集4 賃金資料

115 2022年版 賃金傾向値表

年齢・勤続に対応した賃金指数の産業別試算（月例賃金・年収）

[【ダウンロードサービス】産業別試算44表](#)

130 相談室Q&A

- 出向を拒否するため与える仕事がない社員への対応をどうすべきか……130
- 社内禁煙とし、就業時間外の喫煙も禁止することはできるか……132
- 男性社員のみ化粧することを認めない取り扱いは問題か……134
- 従業員貸付制度があるにもかかわらず、給与ファクタリングを利用していた社員を懲戒処分できるか……136
- 退職者への社内情報開示はどこまで認めるべきか。情報漏えいを防止するためにどのような対応が考えられるか……138
- 私傷病休職後の復職者に対し、ベースアップを実施しないことは問題か……140
- 同一企業内に複数の労働組合がある場合、妥結条件に著しい差が生じても問題ないか……142
- 入社することを前提に支払う「入社支度金」の税務、社会保険の取り扱いはどうするか……144

【お知らせ】 同梱付録「実務に役立つ法律基礎講座」：本号はお休みさせていただきます。