

<https://www.rosei.jp/readers/>

週休3日制特集

選択的週休3日制は どう運用されているか

(メタウォーター／エンカレッジ・テクノロジー)

実務解説

選択的週休3日制の導入実務

企業事例

昭和産業の新人事制度

実務資料

2021年年末一時金決定のための資料集

判例解説

実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所

(令和3年上期)



労働法令

高齢基礎年金および高齢厚生年金の受給開始時期の選択肢の拡大、在職定時改定の導入について／
保険者から被保険者への被保険者証等の直接交付について

労働判例

業務中の事故による左眼の負傷から約2年後に発症した精神疾患は、疼痛や視力低下が継続していたことを踏まえると業務起因性が認められる
(一宮労基署長[T製作所]事件 名古屋高裁 令3.4.28判決)

相談室Q&A

- 採用選考時に、新型コロナウイルスワクチンの接種証明書の提出を求めることは問題か
- 月の半分を自社、もう半分を別会社で勤務させる形の出向契約は締結可能か
- 会社で契約しているWEB会議ツールのIDを私的な用途で利用していた場合、懲戒処分を科すことは可能か
- 介護休業中の社員からの希望による在宅勤務での復帰を認める際の留意点
- 通勤手当を廃止し、在宅勤務の費用を会社が負担する際の留意点
- 会社の休日に副業を認める場合の留意点
- 自社製品の従業員割引について、雇用形態の違いや勤続年数等で割引率の差をつけてよいか
- 安全衛生教育をeラーニングで受講させても問題ないか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

- 6 **ニュース** 労政ニュース
出生時育児休業制度等に係る改正省令・改正指針が公布／令和3年分の年末調整における押印義務の改正等／監督指導で1000万円以上の割増賃金を支払ったのは112企業 等
- 8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント
老齢基礎年金および老齢厚生年金の受給開始時期の選択肢の拡大、在職定時改定の導入について／保険者から被保険者への被保険者証等の直接交付について
- 14 **労働関係法令一覧**（令和3年8月分）
- 16 **労働判例** 労働判例SELECT
業務中の事故による左眼の負傷から約2年後に発症した精神疾患は、疼痛や視力低下が継続していたことを踏まえると業務起因性が認められる（一宮労基署長〔T製作所〕事件 名古屋高裁 令 3. 4.28判決）

特集1 週休3日制特集

- 18 **選択的週休3日制はどう運用されているか**
導入の期待効果、自社の人事戦略の方向性との整合を見極め、エンゲージメントの向上等を促すポイント

企業事例

- 19 **選択的週休3日制の導入事例**
働き方改革の一環として導入、プライベートの時間も確保しながらメリハリのある業務遂行により生産性向上を目指す
- 23 **メタウォーター**
コアタイムなしのフレックスタイム制を使用し、年間所定労働時間を変えずに週休3日制を実現
- 35 **エンカレッジ・テクノロジー**
1カ月単位の変形労働時間制による勤務形態の選択肢の一つとして週休3日制を導入

実務解説

- 47 **選択的週休3日制の導入実務**
狙いに応じた制度構築のポイント
林 浩二 株式会社日本総合研究所 人事組織・ダイバーシティ戦略グループ 部長／プリンシパル

特集2 人事制度事例シリーズ

- 59 **昭和産業**
「課題解決力の深化」「イノベーションの促進」を軸に等級・評価・報酬制度を刷新。
人材育成と経営目標達成につなげる

特集3 実務資料

- 76 **2021年年末一時金決定のための資料集**
年間協定による妥結済み企業では、対前年同期比1.9%減、19年以降3年連続のダウンとなる
- 77 **妥結●2021年夏冬型年間協定ですでに決まっている年末一時金の集計・会社別一覧**（労務行政研究所）

- 94 **環境**●一時金を取り巻く経済・経営環境
小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部
- 102 **予測**●2021年年末一時金の水準の見通し
- 104 **方針**●主要単産の2021年年末一時金要求基準と日程
- 105 **推移**●主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績
- 108 **参考**：2021年夏季一時金最終結果（厚生労働省）

特集 4 判例解説

- 109 **実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所（令和3年上期）**
企業側弁護士による実務に役立つ判例解説
丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

DATA BOX

- 128 **大企業における2020年労働時間、休日・休暇の実態〔賃金事情等総合調査〕**
（2020年・中央労働委員会）
- 137 **消費者物価地域差指数**（2020年・総務省統計局「小売物価統計調査〔構造編〕」）

140 相談室Q&A

- 採用選考時に、新型コロナウイルスワクチンの接種証明書の提出を求めることは問題か……140
- 月の半分を自社、もう半分を別会社で勤務させる形の出向契約は締結可能か……142
- 会社で契約しているWEB会議ツールのIDを私的な用途で利用していた場合、懲戒処分を科すことは可能か……144
- 介護休業中の社員からの希望による在宅勤務での復帰を認める際の留意点……146
- 通勤手当を廃止し、在宅勤務の費用を会社が負担する際の留意点……148
- 会社の休日に副業を認める場合の留意点……150
- 自社製品の従業員割引について、雇用形態の違いや勤続年数等で割引率の差をつけてよいか……152
- 安全衛生教育をeラーニングで受講させても問題ないか……154