

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

社宅管理の最新実態

(労務行政研究所)

複線型人事制度特集

複線型人事制度

(ニコン/SCSK/オリックス生命保険)

実務解説

複線型人事制度2.0

—時代の潮流を見据えた新たな制度の在り方

判例解説—メンタルヘルス判例研究シリーズ〈第30回〉

産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

日本漁船保険組合事件 (東京地裁 令2.8.27判決)



労働法令

雇用保険法施行規則の一部を改正する省令について 等

労働判例

一般職から総合職への転換の機会を与えなかったことは男女雇用機会均等法に違反し、不法行為となる
(巴機械サービス事件 横浜地裁 令3.3.23判決)

相談室Q&A

- 管理職に介護短時間勤務を認めなくてもよいか
- 育児休業明けの男性社員を配置転換することは不利益取り扱いに当たるか
- トラブルが多いため雇止めを予定している有期雇用労働者について、契約期間満了日まで休業を命じることは可能か
- 在宅勤務中に飲酒していた社員を懲戒処分できるか
- 取引先が倒産し、多額の損害を受けた場合、経営状況悪化を把握していた担当者に損害賠償請求することは可能か
- 業績悪化により、私傷病休職期間を短縮したいが、不利益変更となるか
- 社外から副業者を受け入れる場合の留意点
- 「過半数労働組合の代表者」と「労働者の過半数を代表する者」との違いとは何か

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 **ニュース** 労政ニュース

テレワーク等を活用する場合のマイナンバーの取り扱いに関するQ&Aを追加／
新型コロナウイルスに係る「職域接種に関するQ&A」を更新／
企業型DCの拠出限度額の見直し等を行う政令等の公布に伴い関連通達を発出 等

8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント

雇用保険法施行規則の一部を改正する省令について／
令和3年8月1日以降の雇用保険における基本手当・雇用継続給付の支給限度額等の見直し内容

15 労働関係法令一覧（令和3年7月分）

16 **労働判例** 労働判例SELECT

一般職から総合職への転換の機会を与えなかったことは男女雇用機会均等法に違反し、不法行為となる
(巴機械サービス事件 横浜地裁 令 3. 3.23判決)

特集1 本誌特別調査

18 **社宅管理の最新実態(労務行政研究所)**

社有社宅は18.8%が保有、借り上げ社宅制度は68.3%が導入

1. 社宅の保有・運用状況……20
2. 社有社宅……20
3. 借り上げ社宅……28

[会社別一覧] 借り上げ社宅の入居条件、地域区分ごとの賃借料(家賃)基準額と使用料等……41

特集2 複線型人事制度特集

48 **複線型人事制度**

自律的な成長、キャリア形成を後押しする制度設計、運用の方向性

企業事例

49 **複線型人事制度事例**

各系統の特性に合わせた人材活用・処遇・育成の仕組みを整備し、
社員全体のレベルアップを図る3社の取り組み

52 **ニコン**

職務・役割に基づく職責等級制度の下、
マネジメント等級と高度プロフェッショナル等級を同じ処遇とする複線型制度

67 **SCSK**

育成、評価、処遇を職掌別に最適化した複線型人事制度を整備。
一人ひとりが自律的に成長するプロフェッショナル集団を目指す

80 **オリックス生命保険**

管理職層を「マネジメント職」と「エキスパート職」に複線化。エキスパート職は部門別の等級基準を作成

実務解説

96 **複線型人事制度2.0**
——時代の潮流を見据えた新たな制度の在り方

自律的なキャリア形成を後押しする制度設計を考える

内藤琢磨 株式会社野村総合研究所 経営DXコンサルティング部 グループマネージャー

特集3 判例解説

108 **メンタルヘルス判例研究シリーズ**
産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第30回)

日本漁船保険組合事件(東京地裁 令 2. 8.27判決)

林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長/産業保健判例研究会

128 **相談室Q&A**

- 管理職に介護短時間勤務を認めなくてもよいか……128
- 育児休業明けの男性社員を配置転換することは不利益取り扱いに当たるか……130
- トラブルが多いため雇止めを予定している有期雇用労働者について、契約期間満了日まで休業を命じることは可能か……132
- 在宅勤務中に飲酒していた社員を懲戒処分できるか……134
- 取引先が倒産し、多額の損害を受けた場合、経営状況悪化を把握していた担当者に損害賠償請求することは可能か……136
- 業績悪化により、私傷病休職期間を短縮したいが、不利益変更となるか……138
- 社外から副業者を受け入れる場合の留意点……140
- 「過半数労働組合の代表者」と「労働者の過半数を代表する者」との違いとは何か……142