

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

人事マネジャー140人に聞く 人事労務領域の 注目テーマへの対応状況

(労務行政研究所)

企業事例

高年齢者雇用の再考を機に検討進む

役職定年制はどう運用されているか

(マンダム／三谷産業／エヌエヌ生命保険)

実務解説

役職定年制導入・改廃の実務

賃金統計

主要機関の2020年度モデル賃金



労働判例

派遣元における通勤手当の趣旨等を踏まえると、派遣スタッフ等に通勤手当を支給しないことは労契法20条に違反しない
(リクルートスタッフィング事件 大阪地裁 令3.2.25判決)

相談室Q&A

- 入社前に同期や社員との関係が極端に悪化した内定者に対する内定取り消しは認められるか
- 雇用維持を目的とした他業種への在籍出向における留意点とは
- 会社として新型コロナワクチン接種を強く推奨した場合、接種後の体調不良時等の不就業時間をどう取り扱うべきか
- 緊急事態宣言下に同僚と公園で宴会を行っていた従業員に対して懲戒処分を科すことは問題か
- 職場での旧姓使用はどこまで認めるべきか
- 派遣労働者が企業イメージを損なうリスクのある飲食店で副業していた場合、派遣契約を中途解除できるか
- 退職予定の社員が退職前の年休消化中に転職先で就労を開始した場合の留意点とは
- 休職中の社員が無給での試し出勤中に会社内でけがをした場合、労災となるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

自転車配達員、ITフリーランスも労災保険の特別加入を認める省令改正／
新型コロナウイルスワクチン接種を受けていない人に対する差別的な扱いの防止について／
事業者が合併や組織再編等を行う場合の個人情報の取り扱い 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働関係法令一覧（令和3年4～5月分）

10 労働判例 労働判例SELECT

派遣元における通勤手当の趣旨等を踏まえると、派遣スタッフ等に通勤手当を支給しないことは
労契法20条に違反しない（リクルートスタッフィング事件 大阪地裁 令 3. 2.25判決）

特集1 本誌特別調査

12 人事マネジャー140人に聞く 人事労務領域の注目テーマへの対応状況 (労務行政研究所)

「ジョブ型の人事制度」「副業・兼業制度」など49項目への対応状況と、全56項目への興味・関心度合い

1. 人事の注目テーマ／トレンドへの対応状況……14
2. 自社における人事関連の最重要課題と、取り組み状況、今後の予定……23
3. 人事マネジャーが興味・関心を持つ取り組み・テーマ……31
4. 人事マネジャーがトレンドをつかむための情報収集……39

特集2 役職定年特集

40 高年齢者雇用の再考を機に検討進む 役職定年制はどう運用されているか

自社の人材活用の方向性を踏まえ、人事制度における最適な位置づけを考える

企業事例

41 役職定年制の導入・廃止事例

人材戦略に基づき、シニア世代の活躍と若手優秀者の登用を両立させる3社の取り組み

46 マンダム

次世代／次世代社員のマネジメント機会の創出に向けて役職勇退制度を導入

56 三谷産業

無期限の継続雇用制度導入を機に、役職定年により後進に道を譲る機会を設ける

67 エヌエヌ生命保険

職務に基づく人事制度導入に合わせて役職定年を廃止し、仕事と処遇のミスマッチを解消

実務解説

81 役職定年制導入・改廃の実務

中長期的視点から、能力・働き方を踏まえ、役職定年者に最適な処遇を設計する

松尾梓司 ウイリス・タワーズワトソン タレント・リワード部門 ディレクター

特集3 賃金統計

98 主要機関の2020年度モデル賃金

中労委、経団連、連合、東京都、関西経済連合会の調査結果

1. 大企業のモデル賃金(中労委)……99
2. 定期賃金(モデル賃金)調査(経団連)……106
3. 標準者モデル賃金(連合)……109
4. 東京における中小企業のモデル賃金(東京都)……113
5. 関西地域のモデル賃金(関西経済連合会ほか)……118

122 相談室Q&A

- 入社前に同期や社員との関係が極端に悪化した内定者に対する内定取り消しは認められるか……122
- 雇用維持を目的とした他業種への在籍出向における留意点とは……124
- 会社として新型コロナワクチン接種を強く推奨した場合、
接種後の体調不良時等の不就労時間をどう取り扱うべきか……126
- 緊急事態宣言下に同僚と公園で宴会を行っていた従業員に対して懲戒処分を科すことは問題か……128
- 職場での旧姓使用はどこまで認めるべきか……130
- 派遣労働者が企業イメージを損なうリスクのある飲食店で副業していた場合、
派遣契約を中途解除できるか……132
- 退職予定の社員が退職前の年休消化中に転職先で就労を開始した場合の留意点とは……134
- 休職中の社員が無給での試し出勤中に会社内でけがをした場合、労災となるか……136