

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

男性の育児休業取得促進特集

男性の育児休業取得促進

(積水ハウス／丸井グループ／ローソン／三菱UFJ銀行／東急／日本マイクロソフト)

実務解説

男性の育児休業取得促進にどう取り組むか

実務解説

能力不足社員に対する 業務改善指導マニュアル

判例解説—メンタルヘルス判例研究シリーズ〈第29回〉

産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

北海道二十一世紀総合研究所ほか事件(札幌高裁 令和元.12.19判決)

賃金統計

管理職賃金の水準・諸格差



労働法令

雇用関係助成金制度の令和3年度改正概要

労働判例

従前の職務を通常程度に行える健康状態を回復しておらず、他の業務について労務提供の申し出もない以上、休職期間満了による退職扱いは有効
(日東電工事件 大阪地裁 令和3.1.27判決)

相談室Q&A

- インターンシップへの参加有無によって試用期間の有無を決定してよいか
- 新型コロナウイルスのワクチン接種にかかる時間は労働時間か、費用は本人負担でよいか
- 特定部署のみで続けられてきた労使慣行を解消することはできるか
- 再三の注意にもかかわらず派手なマスクを着用し続ける従業員を懲戒処分できるか
- 就業規則に「12月に支給することがある」と記載している賞与の支給時期が遅れた場合、遅配分の利息を上乗せする必要があるか
- リモート研修における社員の受講状況が疑わしい場合、どのように対応すればよいか
- 在宅勤務申請を却下された社員が新型コロナウイルス感染症を発症した場合、会社は安全配慮義務違反を問われるか
- 独身寮で感染症のクラスターが発生した場合、入寮者からの一時的な転居希望に応じる必要があるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 **ニュース** 労政ニュース

出生時育児休業を新設する改正育児・介護休業法が可決・成立／高所得者世帯の児童手当を廃止する改正児童手当法等が可決・成立／雇用継続給付等の手続きにつき、確認書類の写しの省略が可能に 等

8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント

雇用関係助成金制度の令和3年度改正概要

【お知らせ】「労働関係法令一覧（令和3年4月分）」：本号はお休みさせていただきます。

14 **労働判例** 労働判例SELECT

従前の職務を通常程度に行える健康状態を回復しておらず、他の業務について労務提供の申し出もない以上、休職期間満了による退職扱いは有効（日東電工事件 大阪地裁 令3.1.27判決）

特集1 男性の育児休業取得促進特集

16 **男性の育児休業取得促進**

男性の育児休業取得を促進し、男女ともに仕事と育児を両立できる企業風土を醸成

企業事例

17 **6社に見る男性の育児休業取得促進の取り組み**

女性の雇用継続や男女間の育児・家事分担の偏りの是正を進め、社員の働きがいを高める

22 **積水ハウス**

子育てを応援する社会を先導する「キッズ・ファースト企業」として、男性社員に1カ月以上の育児休業完全取得を促す

31 **丸井グループ**

男女の多様性を推進する取り組みの一環で「男性社員の育児休業取得率」100%をKPIとして設定

39 **ローソン**

5日間の特別有給休暇「短期間育児休職制度」の導入により、男性育休取得率が9割台に

48 **三菱UFJ銀行**

約1カ月の育児目的の有給休暇「Ten Plus Ten」により男性の育児休業取得を促進

55 **東急**

「制度・風土・マインド」の観点からダイバーシティを推進。男性の育児休業取得率は82.1%に到達

65 **日本マイクロソフト**

暦日で6週間の育児休業取得を推奨。2025年までに男性の取得率80%以上を目指す

実務解説

74 **男性の育児休業取得促進にどう取り組むか**

男性の育児休業取得の意義を個人と会社の立場から理解し、社内で取得支援していく際の運用上のポイントを押さえる
坂爪洋美 法政大学 キャリアデザイン学部 キャリアデザイン学科 教授

特集2 実務解説

85 **能力不足社員に対する業務改善指導マニュアル**

業務改善計画の策定と指導のポイント

近藤圭介 弁護士／本木啓三郎 弁護士 TMI総合法律事務所

特集3 判例解説

99 **メンタルヘルス判例研究シリーズ**
産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第29回)

北海道二十一世紀総合研究所ほか事件(札幌高裁 令元.12.19判決)

林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長/産業保健判例研究会

特集4 賃金統計

112 **管理職賃金の水準・諸格差**

厚生労働省、人事院、経団連、労務行政研究所の最新調査データを集約

- | | |
|-----------------------|------------------|
| 1. 管理職賃金の水準と役付手当……114 | 4. 分散状況……120 |
| 2. 規模別、産業別の状況……115 | 5. 管理職賃金の推移……121 |
| 3. 職階・学歴・年齢間の格差……117 | 6. 管理職の年収……123 |

126 **相談室Q&A**

- インターンシップへの参加有無によって試用期間の有無を決定してよいか……126
- 新型コロナウイルスのワクチン接種にかかる時間は労働時間か、費用は本人負担でよいか……128
- 特定部署のみで続けられてきた労使慣行を解消することはできるか……130
- 再三の注意にもかかわらず派手なマスクを着用し続ける従業員を懲戒処分できるか……132
- 就業規則に「12月に支給することがある」と記載している賞与の支給時期が遅れた場合、遅配分の利息を上乗せする必要があるか……134
- リモート研修における社員の受講状況が疑わしい場合、どのように対応すればよいか……136
- 在宅勤務申請を却下された社員が新型コロナウイルス感染症を発症した場合、会社は安全配慮義務違反を問われるか……138
- 独身寮で感染症のクラスターが発生した場合、入寮者からの一時的な転居希望に応じる必要があるか……140