

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

テレワーク特集

現場の課題と実務対応から見る

テレワークの現在地

(レノボ・ジャパン／伊藤忠テクノソリューションズ／キャスト)

実務解説

テレワーク・在宅勤務者の人事評価を
適正に行うための改善策

企業事例

川崎重工業の新人事制度

実務解説

65歳定年延長実施時の賃金設計と
退職給付制度への影響を考える

実務解説

Q&Aで理解する随時改定



労働法令

「フリーランスとして安心して働ける環境を整備するためのガイドライン」について 等

労働判例

夫婦共働きの職員に対する、自宅から約3時間半かかる場所への配置換えに伴う生活上の不利益は受忍すべき程度を大きく超えるものではなく、配置換えは適法

(東京矯正管区長事件 東京地裁 令3.1.5判決)

相談室Q&A

- フレックスタイム制において就業時間中の中抜けを認める際の留意点
- SNSの企業公式アカウントを炎上させた担当者を懲戒処分する場合の考え方
- テレワーク中にスーツの着用を義務づけたり、喫煙を禁止したりできるか
- 賃金の締め日を変更する際にはどのような点に注意すべきか
- 感染症対策のため社員の通勤方法を原則マイカーに限定することは認められるか
- 退職者の競業禁止義務違反が判明した場合、どのように対応すべきか
- 認定された業務災害が詐病だった場合、会社はどのように対処すべきか
- 取引先から高級レストランや高級ホテル等の割引券をもらった際に税法上の対応は必要か

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(72)

— 振替休日・代休、代替休暇

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

- 6 **ニュース** 労政ニュース
夫婦共同扶養の場合における被扶養者の認定について／若者雇用促進法に基づく「事業主等指針」を改正／令和3年度の労働保険の年度更新期間は、6月1日（火）～7月12日（月）等
- 8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント
「フリーランスとして安心して働ける環境を整備するためのガイドライン」について／複数事業労働者の休業（補償）等給付に係る部分算定日等の取り扱いについて
- 14 **労働判例** 労働判例SELECT
夫婦共働きの職員に対する、自宅から約3時間半かかる場所への配置換えに伴う生活上の不利益は受忍すべき程度を大きく超えるものではなく、配置換えは適法（東京矯正管区長事件 東京地裁 令3.1.5判決）
- 16 労働判例一覧（令和3年1月分）

特集1 テレワーク特集

18 現場の課題と実務対応から見る テレワークの現在地

テレワーク下におけるコミュニケーション、評価や人材育成の在り方を考える

企業事例

19 テレワークはどう運用・活用されているか

コミュニケーションの質と量を高め、評価や人材育成などの課題を解決する3社の取り組み

24 レノボ・ジャパン

生産性向上のための「無制限テレワーク」を全社で実施。
オンライン評価システムの導入と各人のKPI管理で適正な評価を実現

38 伊藤忠テクノソリューションズ

テレワークの試行を重ね「働き方の選択肢」を拡大。
新型コロナウイルス感染症流行によるフルリモート勤務も円滑に運用

50 キャスター

創業時から全メンバーがリモートワークを実践。
ツールファーストで業務フローを構築、チャットを活用しコミュニケーションの量を確保

実務解説

56 テレワーク・在宅勤務者の 人事評価を適正に行うための改善策

制度・運用における見直しポイントと具体例に見る取り組みの実際

林 浩二 株式会社日本総合研究所 人事組織・ダイバーシティ戦略グループ 部長／プリンシパル

特集2 人事制度事例シリーズ

69 川崎重工業

能力・役割・成果に応じた処遇を実現すべく人事制度を改定

特集3 実務解説

89 65歳定年延長実施時の賃金設計と退職給付制度への影響を考える

コストと成長のバランスを意識した定年延長と報酬水準検討のポイント

市川貴規 年金数理計算センター 主席コンサルタント／末本一茂 年金数理計算センター 主任コンサルタント／増田幹郎 経営コンサルティング第二部 主任コンサルタント 株式会社大和総研

特集4 実務解説

106 Q&Aで理解する随時改定

「よくあるケース」への実務対応——具体例を基に見落としがちなポイントを整理

岡田千佳 社会保険労務士法人 名南経営／宮武貴美 特定社会保険労務士・産業カウンセラー 社会保険労務士法人 名南経営

DATA BOX

117 賞与・一時金調査 (2020年・経団連)

121 従業員持株会状況調査 (2019年度・東京証券取引所)

122 相談室Q&A

- フレックスタイム制において就業時間中の中抜けを認める際の留意点……122
- SNSの企業公式アカウントを炎上させた担当者を懲戒処分する場合の考え方……124
- テレワーク中にスーツの着用を義務づけたり、喫煙を禁止したりできるか……126
- 賃金の締め日を変更する際にはどのような点に注意すべきか……128
- 感染症対策のため社員の通勤方法を原則マイカーに限定することは認められるか……130
- 退職者の競業禁止義務違反が判明した場合、どのように対応すべきか……132
- 認定された業務災害が詐病だった場合、会社はどのように対処すべきか……134
- 取引先から高級レストランや高級ホテル等の割引券をもらった際に税法上の対応は必要か……136

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(72) 振替休日・代休、代替休暇

岩出 誠 弁護士 ロア・ユナイテッド法律事務所 代表パートナー／中野博和 弁護士 ロア・ユナイテッド法律事務所／松本貴志 弁護士 ロア・ユナイテッド法律事務所／岩楯めぐみ 特定社会保険労務士 社会保険労務士事務所岩楯人事労務コンサルティング 代表