

第**4014**号
2021年(令和3年)5月14・28日発行
合併号

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌独自集計

コロナ禍における 希望退職募集の実施状況

労働法令

今国会で成立・審議中の 労働関係法案

春季交渉情報

2021年賃上げ・ 夏季一時金妥結状況

本誌特別調査

〈速報〉2021年度決定初任給の水準 (労務行政研究所)



労働判例

自己の主張に固執し、指示された業務を拒み続ける従業員に対する普通解雇は有効
(豊田中央研究所事件 名古屋地裁 令2.11.24判決)

相談室Q&A

- 長時間に及ぶ休憩時間を設定することは問題か
- いわゆる“ワンオペ”で顧客対応業務等に当たる従業員について、顧客が来ていない時間に休憩時間を分散して取らせることは可能か
- 複数の軽微な懲戒事案がある社員に対し、処分を一度にまとめて懲戒解雇とすることは可能か
- 企業のイメージ向上のため社員にダイエットやスキンケアを強制できるか
- 部門の業績低迷の責任を取り、賞与の自主返納を申し出た管理職にどう対応すべきか
- 発達障害と診断された社員からの職場環境整備の要求に応じないことは、配慮義務に違反するか
- 1年単位の変形労働時間制の労使協定を期間途中で解約して再締結することはできるか
- 通勤途中で野生動物等に襲われてけがをした場合、通勤災害となるか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(71) — 労働・社会保険

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

国家公務員の定年を65歳に引き上げる「国家公務員法等の一部を改正する法律案」を国会に提出／在宅勤務・テレワークにおける交通費および在宅勤務手当の社会保険に係る取り扱い／性別欄を任意・未記載とする新たな履歴書の様式例を公表 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働関係法令一覧（令和3年3月分）

10 労働判例 労働判例SELECT

自己の主張に固執し、指示された業務を拒み続ける従業員に対する普通解雇は有効（豊田中央研究所事件 名古屋地裁 令 2.11.24判決）

12 労働判例一覧（令和2年12月分）

特集1 本誌独自集計

14 コロナ禍における希望退職募集の実施状況

適時開示情報から、募集対象、募集人数、募集期間、特別加算金の状況を集計・分析

特集2 労働法令

30 今国会で成立・審議中の労働関係法案

健康保険法、育児・介護休業法および雇用保険法等の改正概要と審議状況
深田俊彦 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人大野事務所

特集3 春季交渉情報

44 2021年賃上げ・夏季一時金妥結状況

賃上げはここ数年のベア基調が変化し、妥結金額にはバラつきが見られる。
一時金は対前年同期比-2.5%となる

45 〈賃上げ〉主要機関の賃上げ中間集計（連合、国民春闘共闘委員会、東京都）

48 〈一時金〉春季交渉で決まった夏季一時金集計（労務行政研究所、連合）

56 参考 シンクタンクによる夏季賞与・一時金の見通し

57 〈一時金〉業種別主要会社の2021年賃上げ・夏季一時金妥結結果一覧

77 ●大手電機メーカー8社の2021年度初任給

78 解説 2021年春季労使交渉の動向と今後の課題

回答はバラついたものの、賃上げの下げ幅は限定的に——コロナ危機下で幅広い議論が進展
荻野 登 独立行政法人労働政策研究・研修機構 リサーチフェロー

特集 4 本誌特別調査

84 〈速報〉 2021年度決定初任給の水準（労務行政研究所）

74.3%が初任給を「全学歴据え置き」、据え置き率は3年連続で上昇。
大学卒の水準は21万3003円で前年度比0.3%増

DATA BOX

94 賃金構造基本統計調査（2020年・厚生労働省）

107 人事・労務に関するトップ・マネジメント調査（2020年・経団連）

114 相談室Q&A

- 長時間に及ぶ休憩時間を設定することは問題か……114
- いわゆる“ワンオペ”で顧客対応業務等に当たる従業員について、顧客が来ていない時間に休憩時間を分散して取らせることは可能か……116
- 複数の軽微な懲戒事案がある社員に対し、処分を一度にまとめて懲戒解雇とすることは可能か……118
- 企業のイメージ向上のため社員にダイエットやスキンケアを強制できるか……120
- 部門の業績低迷の責任を取り、賞与の自主返納を申し出た管理職にどう対応すべきか……122
- 発達障害と診断された社員からの職場環境整備の要求に応じないことは、配慮義務に違反するか……124
- 1年単位の変形労働時間制の労使協定を期間途中で解約して再締結することはできるか……126
- 通勤途中で野生動物等に襲われてけがをした場合、通勤災害となるか……128

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(71) 労働・社会保険
アクタス社会保険労務士法人