

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

諸手当の支給実態 (労務行政研究所)

実務解説

次世代リーダー候補の選抜 —高ポテンシャル人材をいかに可視化するか

実務解説

リモート時代のマネジメント変革を どう進めるか

実務資料

2021年春季交渉に向けた 夏季一時金決定のための資料集

(新連載)

丁寧に考察するジョブ型雇用の人材マネジメント ～経験者によるポイント解説～



労働判例

やむを得ない事情も本人の職務能力等の調査を尽くす目的も認められない試用期間の延長は、労働者の同意があったとしても無効
(明治機械事件 東京地裁 令2.9.28判決)

相談室Q&A

- 能力不足の社員を定型業務を行う部署に配転する際、正当な配転であることをどう証明すればよいか
- 人事評価に納得しない社員への対応をどうすべきか
- 上司に反抗的な態度を繰り返す部下を懲戒処分や配転することは可能か
- 経営理念の唱和等を拒否する社員を懲戒したり、評価を下げたりすることは可能か
- 国外にいる外国人従業員家族の扶養証明書が取得できないため、扶養手当の不支給や扶養家族の福利厚生施設の利用を認めなくてもよいか
- オンライン会議への移行に伴い、出張制限や出張旅費規定の見直しを行うことは、不利益変更にあたるか
- 営業車を運転する後輩社員をそそのかし速度違反させた先輩社員の処分をどう考えるべきか
- ストライキにより店舗営業が停止することに対処するため、新たに派遣労働者を増員し営業を継続してもよいか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

令和4年の春分の日・秋分の日／確定申告の手続き期限を延長／令和3年度の健康保険保険料率等を公表／令和3年度の年金額を0.1%引き下げ 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働関係法令一覧（令和2年12月分）

10 労働判例 労働判例SELECT

やむを得ない事情も本人の職務能力等の調査を尽くす目的も認められない試用期間の延長は、労働者の同意があったとしても無効（明治機械事件 東京地裁 令2.9.28判決）

特集1 本誌特別調査

12 諸手当の支給実態（労務行政研究所）

主要手当の採用率、会社別支給基準・水準を見る

【総括】諸手当の支給状況（厚生労働省、労務行政研究所）……15

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1. 役付手当……22 | 5. 家族手当・子ども手当……41 |
| 2. 営業・外勤手当……30 | 6. 住宅手当……50 |
| 3. 交替・時差勤務手当……34 | 7. 地域手当・勤務地手当……60 |
| 4. 出向手当……38 | 8. 寒冷地・燃料手当……65 |

特集2 実務解説

68 次世代リーダー候補の選抜 —高ポテンシャル人材をいかに可視化するか

リーダーを担う能力・スキルを効果的に習得・発揮できるポテンシャルの捉え方と活用法

増田智史 アソシエイト・クライアント・パートナー／吉武 薫 シニア・コンサルタント コーン・フェリー アドバイザー部門

特集3 実務解説

83 リモート時代のマネジメント変革をどう進めるか

個々の自律的な成果創出を促す「支援型マネジメント」「自律自走チームビルディング」への取り組み方

成瀬岳人 パーソルプロセス&テクノロジー株式会社 ワークスイッチ事業部 事業開発統括部 部長

特集4 実務資料

99 2021年春季交渉に向けた 夏季一時金決定のための資料集

エコノミストの環境分析から水準予測、支給実績の推移まで

100 環境●一時金を取り巻く経済・経営環境

小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部

107 予測●2021年夏季一時金の行方（労務行政研究所）

109 方針●主要単産の2021年夏季一時金要求基準（年間要求含む）

110 推移●主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績

112 参考：毎月勤労統計調査による夏季一時金集計（2020年・厚生労働省）

特集 5 実務資料

- 113 **2020年年末一時金の最終結果** (厚生労働省、経団連、東京都、
連合、国民春闘共闘委員会)
主要企業の前年同期比は3.2～9.0%程度の減少

DATA BOX

- 118 **経団連の春季労使交渉に臨む指針**
120 **昇給・ベースアップ実施状況調査** (2020年・経団連)
123 **規模別・都道府県別初任給** (2020年・厚生労働省／新規学卒者初任給情報)
125 **福利厚生費の実態** (2019年度・経団連)
128 **法人企業統計に見る福利厚生費** (2019年度・財務省)
129 **企業活動基本調査に見る福利厚生費** (2018年度・経済産業省)

新連載

- 130 **丁寧に考察するジョブ型雇用の人材マネジメント ～経験者によるポイント解説～**
第1回 **ジョブ型雇用に対する思い込みを解く【前編】**
石黒太郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 コンサルティング事業本部 名古屋ビジネスユニット 組織人事戦略部長 プリンシパル

連載

- 137 **データから考える「理想の上司とは一体何なのか」**
第4回 **満足度が業績を上げるのか、業績が満足度を上げるのか**
高田悠矢 株式会社リクルートキャリア 経営統括室

142 相談室Q&A

- 能力不足の社員を定型業務を行う部署に配転する際、正当な配転であることをどう証明すればよいか……142
- 人事評価に納得しない社員への対応をどうすべきか……144
- 上司に反抗的な態度を繰り返す部下を懲戒処分や配転することは可能か……146
- 経営理念の唱和等を拒否する社員を懲戒したり、評価を下げたりすることは可能か……148
- 国外にいる外国人従業員家族の扶養証明書が取得できないため、扶養手当の不支給や扶養家族の福利厚生施設の利用を認めなくてもよいか……150
- オンライン会議への移行に伴い、出張制限や出張旅費規定の見直しを行うことは、不利益変更にあたるか……152
- 営業車を運転する後輩社員をそそのかし速度違反をさせた先輩社員の処分をどう考えるべきか……154
- ストライキにより店舗営業が停止することに対処するため、新たに派遣労働者を増員し営業を継続してもよいか……156