

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

OKR特集

OKRの導入・活用の最前線

【解説編】

OKRの導入・運用に向けた実務ポイント

【事例編】

社員の意識変革、 個人・会社の成長を促すOKR事例

(Sansan/free/ユーザベース/マネーフォワード)

本誌特別調査

2021年賃上げの見通し

(労務行政研究所)

実務資料

2021年3月卒者の初任給予測

(労務行政研究所)



労働判例

定年前後で職務内容等に相違がない定年後再雇用者の基本給について、定年退職時の60%を下回ることは労契法20条違反
(名古屋自動車学校事件 名古屋地裁 令2.10.28判決)

相談室Q&A

- 採用面接をWEB上で行う際、応募者が録画することを禁止してよいか
- 社内研修において休日の自己学習を前提とする課題を出した場合、学習時間を労働時間として取り扱うべきか
- 特定日の出勤時刻を指定するなどしてフレックスタイム制の利用を制限することは可能か
- 業績悪化のため、福利厚生給付の廃止や引き下げを行った場合、どの程度の不利益変更となるか
- 上司と部下が私的なSNSアカウントを用いてやりとりした際のセクハラに会社は介入する必要があるか
- 36協定の届け出に際しての記名押印の留意点
- 在職老齢年金の繰り下げ受給における留意点は何か。また、繰り下げの取り消しは可能か
- 退職後に支給する賞与を「退職金」という名称にすることで税法上の「退職所得」扱いにできるか。また、各種社会保険料の取り扱いはどうなるか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(68) — 高年齢者

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

行政手続きにおける押印原則の見直しに関する省令、通達、Q & A等を公開／算定基礎届等に係る総括表を廃止、および賞与不支給報告書を新設／男性の育児休業取得促進策等について建議 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働判例 労働判例SELECT

定年前後で職務内容等に相違がない定年後再雇用者の基本給について、定年退職時の60%を下回することは労契法20条違反（名古屋自動車学校事件 名古屋地裁 令 2.10.28判決）

10 労働判例一覧（令和2年8～9月分）

特集1 OKR特集

12 OKRの導入・活用の最前線

注目のマネジメント手法で組織の一体感を生み出し、社員の意識変革、個人・会社の成長につなげる

解説編

13 OKRの導入・運用に向けた実務ポイント

組織の業績と成長を支援する新たな組織マネジメント手法を理解して課題解決に活かす
堀江真弘 Resily株式会社 代表取締役

事例編

29 社員の意識変革、個人・会社の成長を促すOKR事例

自社の組織課題を踏まえ、独自の制度設計・運用に落とし込み浸透を図る成長企業4社の取り組み

32 Sansan

ミッションと社員の目標とのつながりを明確化。OKRは100%達成を前提とし、達成への貢献度を人事評価に反映

38 freee

社員が自発的・自律的にアクションを起こし、相乗効果を生み出す「ムーブメント型の組織」を目指して、創業当初からOKRを運用

47 ユーザーベース

ミッション実現に向けビジョンの“今”を切り取り、自分の仕事とビジョンをつなげる「OKR経営」によって最高の組織をつくり出す

55 マネーフォワード

従来の目標管理制度をベースに、OKRの特徴である「組織目標と個人目標のつながり」「全員の目標の可視化」を取り入れて制度を設計

特集2 本誌特別調査

62 労使および専門家425人に聞く 2021年賃上げの見通し(労務行政研究所)

定昇込みで1.73%と予測、8年ぶりに2%を下回る

1. 実際の賃上げ見通し(世間相場)……64
2. 望ましい賃上げ(世間相場)……67
3. 望ましい賃上げと実際の賃上げ見通しとの関係……68
4. 自社における賃上げ率の見通し……69
5. 自社における2021年の定昇・ベアの実施……71
6. 2021年夏季賞与・一時金の見通し……74
7. 2021年の春季労使交渉で
議題となりそうなテーマ……75

関連資料

- 82 賃金引上げ等の実態に関する調査 (2020年・厚生労働省)
- 88 政府および民間シンクタンクの20、21年度経済見通し
- 92 法人企業統計に見る2019年度労働分配率 (財務省)

特集 3 実務資料

93 2021年3月卒者の初任給与測 (労務行政研究所)

全学歴で前年度比0.12%程度増のほぼ据え置きとなる見通し

関連資料

- 95 新規学卒者初任給調査 (2020年3月卒・経団連)
- 98 職種別・学歴別・規模別初任給 (2020年・人事院／職種別民間給与実態調査)

DATA BOX

99 職種別民間給与実態調査 (2020年・人事院)

連載

105 データから考える「理想の上司とは一体何なのか」

第3回 上司満足度の正体

高田悠矢 株式会社リクルートキャリア 経営統括室

114 相談室Q&A

- 採用面接をWEB上で行う際、応募者が録画することを禁止してよいか……114
- 社内研修において休日の自己学習を前提とする課題を出した場合、学習時間を労働時間として取り扱うべきか……116
- 特定日の出社時刻を指定するなどしてフレックスタイム制の利用を制限することは可能か……118
- 業績悪化のため、福利厚生給付の廃止や引き下げを行った場合、どの程度の不利益変更となるか……120
- 上司と部下が私的なSNSアカウントを用いてやりとりした際のセクハラに会社は介入する必要があるか……122
- 36協定の届け出に際しての記名押印の留意点……124
- 在職老齢年金の繰り下げ受給における留意点は何か。また、繰り下げの取り消しは可能か……126
- 退職後に支給する賞与を「退職金」という名称にすることで税法上の「退職所得」扱いにできるか。また、各種社会保険料の取り扱いはどうなるか……128

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(68) 高年齢者

家永 勲 弁護士(弁護士法人ALG & Associates 執行役員)