

第**4007**号
2021年(令和3年)1月8・22日発行
合併号

<https://www.rosei.jp/readers/>

労政時報

本誌特別調査

2020年度 ホワイトカラー職種別 賃金調査

(労務行政研究所)

判例解説

同一労働同一賃金を巡る 注目の最高裁判決の内容と実務対応

実務解説

“ジョブ型雇用”を正しく理解し、戦略的に導入する

実務解説

副業・兼業における労務管理のポイント



労働法令

派遣労働者の待遇確保に「労使協定方式」を採用する場合の「同種の業務に従事する一般労働者の賃金水準」(令和3年度)について

労働判例

執行役員不再任による部長職への降格および役職定年制による部長職からの降格はいずれも有効
(ハナマルキ事件 東京地裁 令2.8.28判決)

相談室Q&A

- 面接に同席した社員が、勝手に「内定とする」旨を応募者に伝えたものの、採用しなかった場合、どのような影響があるか
- 業務時間中にトイレに行く際、上司への報告を義務づけることは問題か
- 昇格直後の研修で受講態度が著しく悪かったことを理由に降格させることは問題か
- 他社から事業譲渡を受ける際、自社で受け入れる従業員の雇用区分を変えてもよいか
- 「労使協定書」と「労使協定届」の違いは何か。協定書は協定届で代替しても問題ないか
- 派遣社員から派遣先でハラスメントを受けていると相談があった場合、派遣元はどのように関わるべきか
- 派遣労働者を受け入れ、その者に客先で仕事をしてもらうことは可能か
- ホールディングス設立に伴う社会保険の適用関係をどのように考えるべきか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(67) — 裁量労働制

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

令和3年度の政府経済見通しを公表／労働者協同組合法が成立／
国家公務員に12月期期末・勤勉手当を支給 等

8 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

派遣労働者の待遇確保に「労使協定方式」を採用する場合の「同種の業務に従事する一般労働者の賃金水準」
(令和3年度)について

13 労働関係法令一覧 (令和2年11月分)

14 労働判例 労働判例SELECT

執行役員不再任による部長職への降格および役職定年制による部長職からの降格はいずれも有効
(ハナマルキ事件 東京地裁 令 2. 8.28判決)

【お知らせ】「労働判例一覧 (令和2年8月分)」: 本号はお休みさせていただきます。

特集1 本誌特別調査

16 2020年度 部長・課長・係長クラス・一般社員の ホワイトカラー職種別賃金調査 (労務行政研究所)

13職種に見る最新実態と諸格差の動向

関連資料

45 厚生労働省調査による職種別賃金の実態

特集2 判例解説

54 同一労働同一賃金を巡る 注目の最高裁判決の内容と実務対応

旧労働契約法20条に関する主要5件の最高裁判決に見る
正社員・非正規社員の待遇差の考え方

内田恵美 弁護士 渥美坂井法律事務所・外国法共同事業

特集3 実務解説

74 “ジョブ型雇用”を正しく理解し、戦略的に導入する

経営戦略に必要な人材を調達する手段として“ジョブ型”の可否を検討する

大路和亮 マーサージャパン株式会社 組織・人事変革コンサルティング 組織設計・人事戦略プラクティス リーダー

特集4 実務解説

90 副業・兼業における労務管理のポイント

「副業・兼業の促進に関するガイドライン」の改定内容を踏まえた実務面での留意点

田村裕一郎 弁護士・ニューヨーク州弁護士／井上紗和子 弁護士 多湖・岩田・田村法律事務所

DATA BOX

- 107 **2021年春季生活闘争方針** (連合)
- 112 **【参考】金属労協(JCM)の交渉方針**
- 118 **全国都市別・世帯人員別標準生計費** (2020年4月・人事院・各都道府県人事委員会)

連載

120 **データから考える「理想の上司とは一体何なのか」**

第2回 これまでのリーダーシップ論を振り返る

高田悠矢 株式会社リクルートキャリア 経営統括室

126 **相談室Q&A**

- 面接に同席した社員が、勝手に「内定とする」旨を応募者に伝えたものの、採用しなかった場合、どのような影響があるか……126
- 業務時間中にトイレに行く際、上司への報告を義務づけることは問題か……128
- 昇格直後の研修で受講態度が著しく悪かったことを理由に降格させることは問題か……130
- 他社から事業譲渡を受ける際、自社で受け入れる従業員の雇用区分を変えてもよいか……132
- 「労使協定書」と「労使協定届」の違いは何か。協定書は協定届で代替しても問題ないか……134
- 派遣労働者から派遣先でハラスメントを受けていると相談があった場合、派遣元はどのように関わるべきか……136
- 派遣労働者を受け入れ、その者に客先で仕事をしてもらうことは可能か……138
- ホールディングス設立に伴う社会保険の適用関係をどのように考えるべきか……140

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(67) 裁量労働制

森・濱田松本法律事務所