

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

## 2020年度 モデル賃金・年収調査

(労務行政研究所)

本誌特別調査

### コロナ禍に企業はどう対応したか【後編】

(労務行政研究所)

実務解説

### 2021年卒採用の振り返りと今後の展望

判例解説

### 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所

(令和2年上期)

賃金資料

### 2021年版 賃金傾向値表(月例賃金・年収)

[ダウンロードサービス] 産業別試算44表



#### 労働法令

複数事業労働者に係る給付基礎日額の算定および複数業務要因災害に係る労災保険制度の事務取り扱いについて

#### 労働判例

地域会社に転籍し65歳まで継続雇用されるか、転籍せず60歳で定年退職するかを50歳時点で選択させる制度は、高年法違反ではない  
(NTT西日本事件 大阪地裁 令2.6.17判決)

#### 相談室Q&A

- 試用期間の大半につき私傷病で休職したことを理由に、本採用を拒否できるか
- 年末調整の書類を記入する時間は労働時間にカウントすべきか
- 在宅勤務中の手際時間を休憩時間とみなしてもよいか
- パワハラに関する懲戒処分規定の新設に当たり、過去の事案にさかのぼって同規定を適用しても問題はないか
- 退職する社員に対し、退職合意書の提出をさせる際の留意点とは何か
- 新入社員を休業させる場合の休業手当はどのように計算すればよいか
- 就業時間中に礼拝を行うムスリムの社員について、礼拝の時間分の賃金を控除することは問題か
- 従業員全員をフルタイムで在宅勤務にし、オフィスを解約した場合、労働安全衛生法上の事業場をどう決めればよいか

【同梱付録】

### 実務に役立つ法律基礎講座(65)ーパワハラ・いじめ

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

- 6 **ニュース** 労政ニュース  
「同一労働同一賃金」に関する五つの事件の最高裁判決が示される／労使協定方式の派遣労働者に適用する一般賃金の水準を公表／令和2年人事院勧告一ボーナスを引き下げ、月例給は据え置き 等
- 8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント  
複数事業労働者に係る給付基礎日額の算定および複数業務要因災害に係る労災保険制度の事務取り扱いについて
- 14 **労働判例** 労働判例SELECT  
地域会社に転籍し65歳まで継続雇用されるか、転籍せず60歳で定年退職するかを50歳時点で選択させる制度は、高年法違反ではない（NTT西日本事件 大阪地裁 令2.6.17判決）
- 16 労働判例一覧（令和2年6月分）

## 特集1 本誌特別調査

### 18 2020年度 モデル賃金・年収調査（労務行政研究所）

年収は大学卒モデル35歳で573万円、役職別では部長1036万円の水準

- 1 賃金…賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……23
  - 1. 昇給制度の現状……23
  - 2. 2020年度賃上げの状況……25
  - 3. 賃上げの配分状況……31
  - 4. モデル賃金の水準……32
  - 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……36
  - 6. 基本賃金の決定要素別構成……37
- 2 年収…定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の年収ほか……42
  - 1. 平均年収・賞与の支給水準……42
  - 2. モデル年収の水準……43
  - 3. 役職別に見た年収……46

[集計結果表]……49

#### 関連資料

- 55 2019年賃金構造基本統計調査による標準労働者の年収試算（労務行政研究所）  
所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ

## 特集2 本誌特別調査

### 60 コロナ禍に企業はどう対応したか【後編】 （労務行政研究所）

495社の回答に見る、出社制限措置や休業の実施、新卒採用、新入社員研修等への影響

- 1. 出社制限……62
- 2. 休業……68
- 3. 感染拡大に伴うその他の対応状況……73

## 特集3 実務解説

### 80 2021年卒採用の振り返りと今後の展望

早期選考が定着した一方、企業に採用の厳選化も見られ始める。  
22年卒採用は、オンラインを活用した「新しい新卒採用」への対応が必要

平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

## 特集4 判例解説

### 95 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所(令和2年上期)

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

## 特集5 賃金資料

### 114 2021年版 賃金傾向値表

年齢・勤続に対応した賃金指数の産業別試算(月例賃金・年収)

[【ダウンロードサービス】産業別試算44表](#)

### 130 相談室Q&A

- 試用期間の大半につき私傷病で休職したことを理由に、本採用を拒否できるか……130
- 年末調整の書類を記入する時間は労働時間にカウントすべきか……132
- 在宅勤務中の手隙時間を休憩時間とみなしてもよいか……134
- パワハラに関する懲戒処分規定の新設に当たり、過去の事案にさかのぼって同規定を適用しても問題はないか……136
- 退職する社員に対し、退職合意書の提出をさせる際の留意点とは何か……138
- 新入社員を休業させる場合の休業手当はどのように計算すればよいか……140
- 就業時間中に礼拝を行うムスリムの社員について、礼拝の時間分の賃金を控除することは問題か……142
- 従業員全員をフルタイムで在宅勤務にし、オフィスを解約した場合、労働安全衛生法上の事業場をどう決めればよいか……144

## 同梱付録

### 実務に役立つ法律基礎講座(65) パワハラ・いじめ

中井智子 弁護士 中町誠法律事務所