

<https://www.rosei.jp/readers/>

実務解説

大手コンサルティングファーム、 シンクタンクが考える 人事部の未来

—— 次の10年に向けた視点・視座(その3)

(コーン・フェリー・ジャパン/日本総合研究所/大和総研/ウイリス・タワーズワトソン)

本誌特別調査

コロナ禍に企業は どう対応したか【前編】

(労務行政研究所)



実務解説

withコロナ/ポストコロナ時代の人事管理Q&A

労働法令

201国会で成立した労働関係法律(2)

雇用保険法、高年齢者雇用安定法、厚生年金保険法、確定拠出年金法等の改正概要

労働判例

約11年10カ月の間、合計14回有期雇用契約を更新してきた従業員に対する担当業務減少を理由とする雇止めは有効
(バンダイ事件 東京地裁 令2.3.6判決)

相談室Q&A

- 採用活動で会社説明会と面接のすべてをオンラインで行う際の注意点とは何か
- 慣例的に支給してきた賞与を業績悪化により不支給としても問題ないか
- 退職給付が確定拠出年金のみのケースで退職金不支給事由に該当した場合、退職金相当額の返還を求められるか
- 会社貸与のタブレット端末を紛失した社員への損害賠償請求と懲戒処分のか考え方
- 福利厚生に当たる祝金等でも、減額・廃止は不利益変更になるか
- メンタルヘルス不調の既往歴がある社員に対し、管理職登用試験を受けさせないことは問題か
- 採用時に応募者から提出された自己PR動画を、内定後に配属先の部署の従業員に閲覧させてもよいか
- 会社が個人のスマートフォンに特定のアプリをインストールするように強制できるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

企業型DC・iDeCoに関する年金制度の改正／協会けんぽへの届書につき、事業主の押印・署名を省略可能に／令和2年分からの年末調整の電子化に向け、年調ソフトを公開 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働関係法令一覧（令和2年8月分）

10 労働判例 労働判例SELECT

約11年10カ月の間、合計14回有期雇用契約を更新してきた従業員に対する担当業務減少を理由とする雇止めは有効（バンダイ事件 東京地裁 令2.3.6判決）

特集1 実務解説

12 大手コンサルティングファーム、シンクタンクが考える 人事部の未来——次の10年に向けた視点・視座

（その3）混迷の時代における人事担当者のあるべき姿

13 未来をつくる人事リーダーに求められる要件

ADAPTモデルに見る新しいリーダーシップの姿
コーン・フェリー・ジャパン株式会社

20 “HRプロフェッショナル”の確立による人事部機能の変革を

より能動的なアクションで、会社を成長に導くための処方箋
株式会社日本総合研究所

28 人事部に迫る変化と解決策の波頭を追う

目指すは「真の従業員満足度向上」
株式会社大和総研

35 人事部の未来：エンパワーメントの連鎖を起こせ

経営・社員が担うこれからの役割とそれに報いる処遇の在り方 ～強靱な組織の実現に向けて～
ウイリス・タワーズワトソン

特集2 本誌特別調査

42 コロナ禍に企業はどう対応したか【前編】 （労務行政研究所）

495社の回答に見る、感染対策や在宅勤務の実施、社員が濃厚接触者・感染者となった場合の対応

1. 感染拡大防止に向けた対応・対策……44
2. 在宅勤務・テレワーク……49
3. 感染疑い、濃厚接触、感染発覚時の対応……60

特集3 実務解説

75 withコロナ／ポストコロナ時代の人事管理Q&A

来たるべき第3波に備え、これから対応すべき20の課題を総点検
高仲幸雄 弁護士 中山・男澤法律事務所

特集 4 労働法令

99 201国会で成立した労働関係法律(2)

雇用保険法・高齢者雇用安定法、厚生年金保険法・確定拠出年金法等の改正概要

65歳以上の短時間複数就業者に対する雇用保険の適用、短時間労働者に対する被保険者の適用拡大等

厚生労働省職業安定局 雇用保険課、雇用政策課、高齢者雇用対策課／労働基準局 労災管理課／年金局 年金課、企業年金・個人年金課

連載

119 ストーリーで学ぶ

OKR－組織風土を変革し、目標を超える組織をつくる

第5回(完) OKR導入範囲の拡大と組織との伴走

堀江真弘 Resily株式会社 代表取締役

126 相談室Q&A

- 採用活動で会社説明会と面接のすべてをオンラインで行う際の注意点とは何か……126
- 慣例的に支給してきた賞与を業績悪化により不支給としても問題ないか……128
- 退職給付が確定拠出年金のみのケースで退職金不支給事由に該当した場合、退職金相当額の返還を求められるか……130
- 会社貸与のタブレット端末を紛失した社員への損害賠償請求と懲戒処分の考え方……132
- 福利厚生に当たる祝金等でも、減額・廃止は不利益変更になるか……134
- メンタルヘルス不調の既往歴がある社員に対し、管理職登用試験を受けさせないことは問題か……136
- 採用時に応募者から提出された自己PR動画を、内定後に配属先の部署の従業員に閲覧させてもよいか……138
- 会社が個人のスマートフォンに特定のアプリをインストールするように強制できるか……140