

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

実務解説

大手コンサルティングファーム、シンクタンクが考える 人事部の未来

—— 次の10年に向けた視点・視座(その2) ——

(マーサー ジャパン/EYアドバイザリー・アンド・コンサルティング/
三菱UFJリサーチ&コンサルティング/PwCコンサルティング)

本誌特別調査

2020年度労働時間総合調査

(労務行政研究所)

実務資料

2020年年末一時金決定のための資料集

判例解説—メンタルヘルス判例研究シリーズ〈第27回〉

産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点

食品会社A社(障害者雇用枠採用社員)事件(札幌地裁 令和.6.19判決)

労働判例

合意により勤務スケジュールを定める場合の賃金支払い義務は、具体的に合意が成立していた範囲にとどまる
(ベルリッツ・ジャパン事件 東京地裁 令和2.3.3判決)

相談室Q&A

- 店舗の売り上げ等に応じて支給している賞与をアルバイトに支給しないことは問題か
- 雇入れ時に身元保証書を提出させる場合の留意点
- 傷病治療で長期入院を予定している社員に対し、自宅からの退去を命じることは可能か
- 新型コロナウイルスの感染が再び拡大し、事業遂行上、在宅勤務中の社員に出勤を求めざるを得ない場合、出勤を命じることはできるか
- テレワーク勤務中、指定された自宅以外の場所で業務を行っていた場合、懲戒できるか
- 在宅勤務により企業内託児所を利用できなくなった従業員に対する代替措置をどう考えればよいか
- 労働者の過半数代表者が決定できない場合、労使協定をどのように締結すればよいか
- 子の看護休暇・介護休暇の時間単位の取得に対応した規定例と運用上の留意点

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(64)—異動・配転

INDEX

目次は次ページをご覧ください



TOPICS

6 ニュース 労政ニュース

年末調整に関する情報を掲載／

「子の看護休暇・介護休暇の時間単位での取得に関するQ&A（令和2年9月11日更新）」を公表／
令和元年賃金構造基本統計調査の集計結果を一部訂正、労災保険の年金給付への影響を公表 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

8 労働判例 労働判例SELECT

合意により勤務スケジュールを定める場合の賃金支払い義務は、具体的に合意が成立していた範囲にとどまる
(ベルリッツ・ジャパン事件 東京地裁 令 2. 3. 3判決)

10 労働判例一覧（令和2年4～5月分）

特集1 実務解説

12 大手コンサルティングファーム、シンクタンクが考える 人事部の未来——次の10年に向けた視点・視座

(その2) これから求められる人事マネジメントの在り方

13 ジョブ型雇用の実現を見据えた人事機能改革

環境変化・中長期的なトレンドに合わせた人事マネジメントのアプローチ
マーサー ジャパン株式会社

23 グローバル人事オペレーティングモデルの最前線

“ニューノーマル”時代に求められる新たな人事組織設計
EYアドバイザリー・アンド・コンサルティング株式会社

32 経営と従業員の満足度を最大化する“両利き”の人事部への進化

次の10年、人事機能バージョンアップのための着眼点
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

41 生き残る種とは変化に最もよく適応したものである

デジタル時代の人事に必要な六つの視点と、カギを握る四つの期待成果
PwCコンサルティング合同会社

特集2 本誌特別調査

50 2020年度労働時間総合調査(労務行政研究所)

所定・総実労働時間、休日・休暇、時間外労働、在宅勤務制度の導入状況の最新実態

特集3 実務資料

73 2020年年末一時金決定のための資料集

年間協定による妥結済み企業では、対前年同期比3.2%減、09年のリーマンショック直後以来のダウン幅となる

74 妥結●2020年夏冬型年間協定ですでに決まっている年末一時金の集計・会社別一覧(労務行政研究所)

91 環境●一時金を取り巻く経済・経営環境

小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部

99 予測●2020年年末一時金の水準の見通し

101 方針●主要単産の2020年年末一時金要求基準と日程

102 推移●主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績

105 参考：2020年夏季一時金最終結果（厚生労働省）

特集 4 判例解説

- 106 **メンタルヘルス判例研究シリーズ**
産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第27回)
 食品会社A社(障害者雇用枠採用社員)事件(札幌地裁 令元. 6.19判決)
 林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長/産業保健判例研究会

DATA BOX

- 121 **地域別最低賃金**(2020年度・厚生労働省)
 122 **大企業における2018年労働時間、休日・休暇の実態〔賃金事情等総合調査〕**
 (2018年・中央労働委員会)

連載

- 132 **企業の合併・買収(M&A)における人事リスクへの対応**
第5回(完) M&A・組織再編時の買収後の統合(PMI)の進め方
 桐ヶ谷 優 クレイア・コンサルティング株式会社 執行役員 COO
- 138 **ストーリーで学ぶ**
OKR - 組織風土を変革し、目標を超える組織をつくる
第4回 OKR運用のキーポイント—トライアル導入で分かった運用のコツ
 堀江真弘 Resily株式会社 代表取締役
- 146 **相談室Q&A**
- 店舗の売り上げ等に応じて支給している賞与をアルバイトに支給しないことは問題か……146
 - 雇入れ時に身元保証書を提出させる場合の留意点……148
 - 傷病治療で長期入院を予定している社員に対し、社宅からの退去を命じることは可能か……150
 - 新型コロナウイルスの感染が再び拡大し、事業遂行上、在宅勤務中の社員に出勤を求めざるを得ない場合、出勤を命じることはできるか……152
 - テレワーク勤務中、指定された自宅以外の場所で業務を行っていた場合、懲戒できるか……154
 - 在宅勤務により企業内託児所を利用できなくなった従業員に対する代替措置をどう考えればよいか……156
 - 労働者の過半数代表者が決定できない場合、労使協定をどのように締結すればよいか……158
 - 子の看護休暇・介護休暇の時間単位の取得に対応した規定例と運用上の留意点……160

同梱付録

- 実務に役立つ法律基礎講座(64) 異動・配転**
 根本義尚 弁護士 根本法律事務所