

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

4000号特別企画

# 大手コンサルティングファーム、 シンクタンクが考える 人事部の未来

—— 次の10年に向けた視点・視座(その1) ——

(KPMGコンサルティング/デロイト トーマツ グループ/  
野村総合研究所/日本能率協会コンサルティング)

実務解説

## 具体例で分かる平均賃金の実務

労働法令

## 201国会で成立した労働関係法律(1) 改正労働基準法の概要



### 労働判例

退職を拒否した後も執拗に本人の自尊心を傷付ける態様で退職勧奨を続けたことは違法  
(日立製作所事件 横浜地裁 令2.3.24判決)

### 相談室Q&A

- 試用期間中に業務上災害で休業した場合、休業補償のための平均賃金の算定はどうか
- 感染症への罹患を避けるために有給の自宅待機を命じる場合、副業・兼業等を制限できるか
- 派遣労働者に対して競業禁止義務を課すことは可能か
- 役員が社長指示の業務でメンタルヘルス不調になった場合、会社や社長は安全配慮義務違反を問われるか
- ユニオン・ショップ協定のある会社との合併に際し、合併先の労働組合との同協定を破棄し、労働組合の解散を求めることはできるか
- 健康悪化を理由に定年後再雇用者を雇止めできるか
- 顧客対応時および社内勤務時に新型コロナウイルスに感染した場合、労災となるか
- 労働組合活動中にけがをした場合、労災は適用されるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 6 ニュース 労政ニュース

「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を改定／複数事業労働者への労災保険給付に関する通達、パンフレットを公表／精神障害の労災認定基準に「パワーハラスメント」を明示する通達を发出 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 8 労働関係法令一覧（令和2年7月分）

### 10 労働判例 労働判例SELECT

退職を拒否した後も執拗に本人の自尊心を傷付ける態様で退職勧奨を続けたことは違法（日立製作所事件 横浜地裁 令 2. 3.24判決）

## 特集1 実務解説

### 12 4000号特別企画

## 大手コンサルティングファーム、シンクタンクが考える 人事部の未来——次の10年に向けた視点・視座

（その1）調査結果から人事部のトレンドを読み解く

### 14 岐路に立つ日本の人事部門、変革に向けた一手

従業員経験、HRビジネスパートナー、人材データ活用の3点からこれからのあるべき姿に迫る  
KPMGコンサルティング株式会社

### 24 未来志向の組織にとって人事部門は強みの源泉となる

「オペレーショナル人事」から「戦略人事」への真の転換  
デロイト トーマツ グループ

### 35 「しなやかな組織・人材づくり」を進める【CASE】に基づく人事部変革

未来の人事部門に求められる三つのケイパビリティ  
株式会社野村総合研究所

### 44 One to Oneマーケティング発想で切り拓く新しい人材マネジメント

ライン部門支援、HRテクノロジーの活用、ウェルビーイングの追求が不透明な時代を生き抜くカギを握る  
株式会社日本能率協会コンサルティング

## 特集2 実務解説

### 53 具体例で分かる平均賃金の実務

解説とQ&Aで学ぶ 休業手当や解雇予告などの算定ポイント  
山本陽二 特定社会保険労務士 アクタス社会保険労務士法人 代表社員

## 特集3 労働法令

### 72 201国会で成立した労働関係法律(1)

#### 改正労働基準法の概要

賃金請求権の消滅時効期間等の延長および起算点の明確化、記録の保存期間の延長等をするとともに、当分の間の経過措置を講ずる

厚生労働省労働基準局 労働関係法課

## DATA BOX

### 82 能力開発基本調査（2019年度・厚生労働省）

## 連載

### 93 “心理的安全性が高い”チームのつくり方

～コロナ禍の状況下でもできる組織づくりのポイント～

#### 第6回(完) コロナ禍におけるリモートでのチームワークづくり

青島未佳 一般社団法人チーム力開発研究所 理事

### 101 変化の時代に求められる経営者・リーダー

～人材像と育成の変革～

#### 第5回(完) これからの経営者・リーダー 育成・選抜の実務的ポイント

中山尚美 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット  
ヒューマンキャピタル部 チーフコンサルタント

### 106 企業の合併・買収(M&A)における人事リスクへの対応

#### 第4回 M&A・組織再編時の人員調整の進め方

桐ヶ谷 優 クレイア・コンサルティング株式会社 執行役員 COO

### 115 ストーリーで学ぶ

#### OKR – 組織風土を変革し、目標を超える組織をつくる

##### 第3回 立ちはだかる人事制度の壁

堀江真弘 Resily株式会社 代表取締役

## 122 相談室Q&A

- 試用期間中に業務上災害で休業した場合、休業補償のための平均賃金の算定はどう行えばよいか……122
- 感染症への罹患を避けるために有給の自宅待機を命じる場合、副業・兼業等を制限できるか……124
- 派遣労働者に対して競業禁止義務を課すことは可能か……126
- 役員が社長指示の業務でメンタルヘルス不調になった場合、会社や社長は安全配慮義務違反を問われるか……128
- ユニオン・ショップ協定のある会社との合併に際し、合併先の労働組合との同協定を破棄し、労働組合の解散を求めることはできるか……130
- 健康悪化を理由に定年後再雇用者を雇止めできるか……132
- 顧客対応時および社内勤務時に新型コロナウイルスに感染した場合、労災となるか……134
- 労働組合活動中にけがをした場合、労災は適用されるか……136