

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

早期退職優遇制度・ 希望退職の実施状況

実務解説

早期退職優遇制度・希望退職募集の 設計・運用の実務

実務解説

雇用調整の法実務

企業事例

人事データ活用の最新事例 (LINE/リコージャパン)

実務解説

ピープルアナリティクス導入・活用の処方箋

実務資料

2020年賃上げ・夏季一時金の最終結果

労働法令

労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、令和2年8月1日から適用 等

労働判例問題行動を繰り返す従業員に対して行った諭旨解雇および懲戒解雇はやや重きに失するため無効だが、予備的に行った普通解雇は有効
(日本電産トーソク事件 東京地裁 令2.2.19判決)**相談室Q&A**

- 就業時間中に事業所外の喫煙所に行くことを禁止できるか
- 懲戒解雇した元従業員との間で業務引き継ぎが必要になった場合、同人に出勤を強制できるか
- 業績不振により賃金カットを行う場合、正社員と非正規社員でカット率に差を設けることは問題か
- 感染症を予防するための「飲み会等への参加自粛要請」を無視し、結果的に感染症を社内に広めた社員を懲戒できるか
- 在宅勤務中の労働時間について、実労働時間管理から事業場外みなし労働時間制に変更することは不利益変更にあたるか
- 育児休業中の社員に対し、eラーニングの受講を義務づけることは可能か
- 突発的な事情で派遣契約外の業務に従事させた場合、契約を変更し、引き続き同業務を継続してもらうことは問題か
- 裁判外紛争解決手続(ADR)にはどのような種類があり、どう利用すべきか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(63) — 減給、賃金カット

INDEX

目次は次ページをご覧ください



TOPICS

- 6 **ニュース** 労政ニュース
地域別最低賃金の改定額が答申／厚生年金保険の標準報酬月額の高等級を追加 等
- 8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント
労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、令和2年8月1日から適用 等
- 16 **労働判例** 労働判例SELECT
問題行動を繰り返す従業員に対して行った諭旨解雇および懲戒解雇はやや重きに失するため無効だが、予備的に行った普通解雇は有効（日本電産トソク事件 東京地裁 令2. 2.19判決）

【お知らせ】「労働判例一覧（令和2年4月分）」：本号はお休みさせていただきます。

特集1 早期退職優遇制度・希望退職特集

- 18 **早期退職優遇制度・希望退職の最新実態**
実施状況、適用・応募条件、優遇措置等の調査データと制度設計・運用の実務解説
本誌特別調査
- 19 **早期退職優遇制度・希望退職の実施状況（労務行政研究所）**
21.2%が早期退職優遇制度を導入。50歳の早期退職では、自己都合退職金に705万円加算
実務解説
- 40 **早期退職優遇制度・希望退職募集の設計・運用の実務**
モデル規程例・募集要項を基とした制度実施における法的留意点
北川弘樹 弁護士 第一協同法律事務所

特集2 実務解説

- 58 **雇用調整の法的実務**
合意退職、内定取り消し、整理解雇、雇止めに対する法令・判例から見た留意点
岡芹健夫 所長弁護士 高井・岡芹法律事務所

特集3 人事データ分析・活用特集

- 72 **人事データ分析による人事課題の解決**
事例と解説から探る、人事データ分析の導入・実施に向けた留意点
企業事例
- 73 **人事データ活用の最新事例**
社内状況の可視化、人事課題の解決に向けた施策立案・検証を進める2社
- 76 **LINE** 社内情報のタイムリーな可視化や分析を実現すべく、人事データを一元化。ピープルアナリティクスのPDCAを回す基盤を整備
- 84 **リコージャパン** データ分析と統計に基づく「科学的人事」と、多彩なHRテックツールの導入を進める
実務解説
- 93 **ピープルアナリティクス導入・活用の処方箋**
人事部門主導で効果的にPDCAサイクルを回すノウハウ
清瀬一善 株式会社野村総合研究所 コーポレートイノベーションコンサルティング部 上級コンサルタント

特集4 実務資料

- 104 **2020年賃上げ・夏季一時金の最終結果**
大手の賃上げ率は2%台を維持するも、伸び率は一時金とともに前年比減
賃上げ最終集計（厚生労働省、連合、国民春闘共闘委員会、経団連、東京都）……106
夏季一時金最終集計（連合、国民春闘共闘委員会、経団連、東京都）……113

DATA BOX

- 118 **地域別最低賃金額改定の目安に関する公益委員見解** (2020年度・厚生労働省)
- 120 **消費者物価地域差指数** (2019年・総務省統計局「小売物価統計調査〔構造編〕」)
- 122 **2021年3月大学卒者求人倍率調査** (リクルートワークス研究所)
- 124 **ビルメンテナンス業労働実態調査** (2019年度・全国ビルメンテナンス協会)

連載

- 127 **“心理的安全性が高い”チームのつくり方** ～コロナ禍の状況下でもできる組織づくりのポイント～
第5回 心理的安全性を高めるリーダーシップ
 青島未佳 一般社団法人チーム力開発研究所 理事
- 133 **変化の時代に求められる経営者・リーダー** ～人材像と育成の変革～
第4回 変化の時代に求められる経営者・リーダーの育成・選抜
 中山尚美 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット
 ヒューマンキャピタル部 チーフコンサルタント
- 138 **企業の合併・買収(M&A)における人事リスクへの対応**
第3回 M&A・組織再編時の法的留意事項
 田中勇気 パートナー弁護士 アンダーソン・毛利・友常法律事務所
- 143 **ストーリーで学ぶ**
OKR – 組織風土を変革し、目標を超える組織をつくる
第2回 働き方改革に寄与する仕組みとしてOKRの導入を提案する
 堀江真弘 Resily株式会社 代表取締役
- 150 **相談室Q&A**
 - 就業時間中に事業所外の喫煙所に行くことを禁止できるか……150
 - 懲戒解雇した元従業員との間で業務引き継ぎが必要になった場合、同人に出勤を強制できるか……152
 - 業績不振により賃金カットを行う場合、正社員と非正規社員でカット率に差を設けることは問題か……154
 - 感染症を予防するための「飲み会等への参加自粛要請」を無視し、結果的に感染症を社内に広めた社員を懲戒できるか……156
 - 在宅勤務中の労働時間について、実労働時間管理から事業場外みなし労働時間制に変更することは不利益変更にあたるか……158
 - 育児休業中の社員に対し、eラーニングの受講を義務づけることは可能か……160
 - 突発的な事情で派遣契約外の業務に従事させた場合、契約を変更し、引き続き同業務を継続してもらうことは問題か……162
 - 裁判外紛争解決手続(ADR)にはどのような種類があり、どう利用すべきか……164

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(63) 減給、賃金カット

西濱康行 弁護士 弁護士法人市ヶ谷法律事務所