

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

実務解説—改正法対応シリーズ

令和2年6月1日施行

## パワハラ指針を踏まえた 企業における 実務対応と留意点



実務解説

注目される新たな福利厚生制度

“GLTD制度”の基礎知識と導入実務

企業事例

就業不能リスクに備えるGLTD事例

(朝日ネット/ベステラ/日本瓦斯/ゼブラ)

判例解説

実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所

(令和元年前期)

労働法令

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の施行に伴う関係省令の整備等に関する省令」について

労働判例

グループ相談窓口への相談内容を記載した記録票を相談者の所属会社へ提供したことは、本人の同意が認められ、不法行為は成立しない  
(イオン事件 千葉地裁 令元.11.6判決)

相談室Q&A

- 「報酬あり」で募集したインターンシップの就業体験を取りやめた場合、報酬を支払わないのは問題か
- 新型コロナウイルスの影響により勤務時間の一部を休業とした場合、同時間につき休業手当の支払いは必要か
- 休憩するよう上司が求めているにもかかわらず、休憩時間中も働いている社員へどう対応すればよいか
- 私的なSNSアカウントによる不適切な投稿で炎上した社員を懲戒処分できるか
- 一定年齢以上の社員の自動車通勤を禁止できるか
- 定年で退職した元社員が退職日以降も会社の意に反して働いてしまった場合、どう対応するか
- ノルマが達成できないことによる降格でうつ病になった社員に対して、会社は何らかの責任を負うか
- 定期健康診断の受診間隔が1年を大きく超えて空くことは問題か

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

- 6 **ニュース** 労政ニュース  
改正労基法、雇用保険法等の一部改正法が成立／  
「Society5.0に向けた大学教育と採用に関する考え方」報告書を公表／  
「令和2年度全国安全週間」の実施要綱とスローガンを公表／雇用調整助成金の特例措置を4月から拡大 等
- 8 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント  
「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の施行に伴う関係省令の整備等に関する省令」について
- 11 労働関係法令一覧（令和2年2月分）
- 12 **労働判例** 労働判例SELECT  
グループ相談窓口への相談内容を記載した記録票を相談者の所属会社へ提供したことには、本人の同意が認められ、不法行為は成立しない（イオン事件 千葉地裁 令元.11. 6判決）

## 特集1 実務解説—改正法対応シリーズ 第15弾

### 14 令和2年6月1日施行 パワハラ指針を踏まえた 企業における実務対応と留意点

対策義務化を受けて、具体的な内容や実務上のポイントを詳説

帯刀康一 弁護士 高井・岡芹法律事務所

## 特集2 GLTD特集

### 32 就労環境の充実と安心感の醸成で導入進む 団体長期障害所得補償保険（GLTD）の 導入・運用ポイント

実務解説と先進事例から新たな福利厚生施策の可能性を探る

#### 解説編

### 33 注目される新たな福利厚生制度 “GLTD制度”の基礎知識と導入実務

病気やけがで就業困難となった際の収入減少を補償するセーフティーネットとして導入機運高まる

鳥越慎二 株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント 代表取締役社長

共同執筆者：加藤敬之 株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント LTDオペレーション本部 本部長

本山智佐子 株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント LTDオペレーション本部

#### 事例編

### 45 就業不能リスクに備えるGLTD事例

安心して働ける環境に向け、先んじて仕組みを整備した4社

### 51 朝日ネット

人事制度改定を機に、従業員が安心して働き続けられる職場づくりの柱としてGLTDを導入

## 59 ベステラ

全額会社負担で定年の60歳まで、標準報酬月額50%を補償

## 64 日本瓦斯

社員が安心して働ける就労環境を目指し2006年に導入。会社加入と任意加入の2本建てで充実した補償を実現

## 71 ゼブラ

最長3年間、標準報酬月額の30%を会社が補償。社員の任意加入で最大80%、最長65歳のオプションを用意

### 特集3 判例解説

## 77 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所(令和元年下期)

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

### DATA BOX

## 94 ITエンジニアの労働実態調査(2019年・情報労連)

### 連載

## 102 人事担当者が一から学ぶ 組織開発／組織デザイン入門

### 第4回 SFRCに基づく組織の問題の深掘り

蛭田 潤／江渡康裕 株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント

## 114 相談室Q&A

- 「報酬あり」で募集したインターンシップの就業体験を取りやめた場合、報酬を支払わないのは問題か……114
- 新型コロナウイルスの影響により勤務時間の一部を休業とした場合、同時間につき休業手当の支払いは必要か……116
- 休憩するよう上司が求めているにもかかわらず、休憩時間中も働いている社員へどう対応すればよいか……118
- 私的なSNSアカウントによる不適切な投稿で炎上した社員を懲戒処分できるか……120
- 一定年齢以上の社員の自動車通勤を禁止できるか……122
- 定年で退職した元社員が退職日以降も会社の意に反して働いてしまった場合、どう対応するか……124
- ノルマが達成できないことによる降格でうつ病になった社員に対して、会社は何らかの責任を負うか……126
- 定期健康診断の受診間隔が1年を大きく超えて空くことは問題か……128