

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

人事パーソンのキャリア・育成特集

人事担当者の キャリアに関する 意識と現状



企業事例

トヨタ自動車の人事制度改革 【一般社員編】

実務解説

令和2年度施行 労働関係・社会保険改正のチェックポイント

実務解説

2020年4月 施行前の最終チェック 電子申請義務化への対応実務

労働法令

令和3年1月1日施行 改正育児・介護休業法施行規則および改正指針の概要

労働判例

78万円分の切手を横領したことにより懲戒解雇された従業員に対する退職金の全額不支給は有効
(日本郵便事件 大阪地裁 令和元.10.29判決)

相談室Q&A

- 会社のパソコンで私的なメールの送受信を繰り返している従業員を懲戒処分できるか
- 海外赴任者が現地の人と結婚した場合、帯同家族手当の支給をどう考えるべきか
- 1カ月の育児休業取得により重要な会議に出席できない社員をプロジェクトから外すことは問題か
- 社員に業務外の酒席で上司が飲酒を促すことはパワー・ハラスメントに当たるか
- 業績好調ではあるが、組織活性化のために希望退職者を募集し、定員に達しない場合、退職勧奨を行ってはならないか
- ユニオン・ショップ制を導入しているものの、「組合費が高い」という理由で組合脱退を検討している社員への対応
- メンタルヘルス不調による労災保険給付の支払いはいつから発生するか
- 過度なダイエットが原因で業務中に立ちくらみを起こして転倒し、けがをした場合、業務災害となるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

年金制度の機能強化のための国民年金法等の一部を改正する法律案／小学校等の臨時休業に伴う助成金／時間外労働等改善助成金の特例／令和2年度保険料率 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

令和3年1月1日施行 改正育児・介護休業法施行規則および改正指針の概要

13 労働関係法令一覧（令和2年1月分）

14 労働判例 労働判例SELECT

78万円分の切手を横領したことにより懲戒解雇された従業員に対する退職金の全額不支給は有効（日本郵便事件 大阪地裁 令元.10.29判決）

特集1 人事パーソンのキャリア・育成特集

16 人事担当者のキャリアに関する意識と現状

アンケートと専門家による解説から、人事担当者の「キャリアのこれから」を考える

本誌特別調査

17 人事担当者のキャリアに関するアンケート(労務行政研究所)

550人の回答から見る、これまでのキャリアと今後より重要となる資質、人事部における育成の実態

実務解説

47 人事の役割変化を踏まえ、 これからの人事担当者のキャリアを考える

48 石山恒貴 法政大学大学院政策創造研究科 教授・研究科長

タレントマネジメントに関して人事担当者が果たすべき役割と深めるべき専門性

54 小杉俊哉 合同会社THS経営組織研究所 代表社員

人事が変わらない限り、会社は変わらないし価値提供もできなくなる

62 飛田正之 福井県立大学経済学部経営学科 准教授

組織成果を高める人事担当者のキャリアの“ベスト・ミックス”

特集2 人事制度事例シリーズ

70 トヨタ自動車の人事制度改革【一般社員編】

ホワイトカラー一般社員の評価・処遇制度改定と現場主体の人材育成強化に向けた取り組み

特集3 実務解説

84 令和2年度施行 労働関係・社会保険改正のチェックポイント

法令別に押さえておくべき施行内容を総点検

井出和幸 社会保険労務士(i.D.E.社労士塾代表)

■労働関係

1. 労働保険徴収法……86
2. 雇用保険制度等の見直し……87
3. 労働基準法の一部を改正する法律……90
4. 障害者の雇用の促進等に関する法律の一部を改正する法律……92
5. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律……94
6. パートタイム・有期雇用労働法、労働契約法、労働者派遣法……97

■社会保険関係

1. 健康保険法……100
2. 国民年金法、厚生年金保険法……101

特集 4 実務解説

108 2020年4月 施行前の最終チェック 電子申請義務化への対応実務

社会保険、労働保険の電子申請の基本から申請方法、社内体制まで分かりやすく解説

前村久美子 特定社会保険労務士 アライアンス社会保険労務士法人 代表社員

DATA BOX

- 122 毎月勤労統計調査(2019年確報・厚生労働省)
- 124 消費者物価指数(2019年・総務省統計局)
- 126 家計調査(2019年・総務省統計局)

連載

128 人事担当者が一から学ぶ 組織開発／組織デザイン入門 第2回 組織性能とその活用

江渡康裕／蛭田 潤 株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント

138 相談室Q&A

- 会社のパソコンで私的なメールの送受信を繰り返している従業員を懲戒処分できるか……138
- 海外赴任者が現地の人と結婚した場合、帯同家族手当の支給をどう考えるべきか……140
- 1カ月の育児休業取得により重要な会議に出席できない社員をプロジェクトから外すことは問題か……142
- 社員に業務外の酒席で上司が飲酒を促すことはパワーハラスメントに当たるか……144
- 業績好調ではあるが、組織活性化のために希望退職者を募集し、定員に達しない場合、退職勧奨を行ってはいらないか……146
- ユニオン・シヨップ制を導入しているものの、「組合費が高い」という理由で組合脱退を検討している従業員への対応……148
- メンタルヘルス不調による労災保険給付の支払いはいつから発生するか……150
- 過度なダイエットが原因で業務中に立ちくらみを起こして転倒し、けがをした場合、業務災害となるか……152