

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

## 企業事例

# トヨタ自動車の 人事制度改革 【幹部職・基幹職編】

## 実務解説—改正法対応シリーズ

### 2020年4月 改正健康増進法施行 望まない受動喫煙を 防止するための企業対応

## 実務解説

### 内部通報・懲戒事案発生時における ヒアリングの適切な進め方

## 実務資料

### 本社における間接部門の構成比

### 〈新連載〉人事担当者が一から学ぶ 組織開発／組織デザイン入門

## 労働判例

疾患の発症に至らなくとも、長期間にわたり心身の不調を来す危険があるような長時間労働に従事させることは違法  
(狩野ジャパン事件 長崎地裁大村支部 令元.9.26判決)

## 相談室Q&A

- 転勤に伴い、住所変更を役所等に届け出る際の費用は会社が負担すべきか
- タトゥーを入れたい旨の相談を受けた際、配転の幅が狭くなることを理由に却下することは問題か
- 年休申請者の同僚から依頼を受け、会社が年休申請者に年休日の変更を相談することは時季変更にあたるか
- 東京オリンピック・パラリンピックへの対応として、予防接種歴を提出させることや予防接種を受けさせることは可能か
- 新型コロナウイルスの影響で従業員を休業させる場合の休業手当の考え方
- これまで1日単位で支給していた食事手当を月単位に変更することは不利益変更にあたるか
- 管理職でも労働組合を結成することは可能か
- 法律と併せて定められる政省令や告示、通達にはどのような違いがあるのか

## 【同梱付録】

### 実務に役立つ法律基礎講座(57)—不利益変更

**INDEX**

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

新型コロナウイルス感染症の影響に伴う雇用調整助成金の特例／業務改善助成金の申請受付期限を延長／教育訓練給付の対象となる専門実践教育訓練等の指定講座を公表／一般労働者と派遣労働者の賃金比較ツール（令和2年度適用版：令和2年2月21日版）等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働判例 労働判例SELECT

疾患の発症に至らなくとも、長期間にわたり心身の不調を来す危険があるような長時間労働に従事させることは違法（狩野ジャパン事件 長崎地裁大村支部 令元. 9.26判決）

【お知らせ】「労働判例一覧（令和元年10月分）」：本号はお休みさせていただきます。

## 特集1 人事制度事例シリーズ

### 12 トヨタ自動車の人事制度改革【幹部職・基幹職編】

経営戦略をスピーディーに実行するプロ集団を形成するため、23年ぶりに人事制度を大幅刷新

1. 「100年に一度の大変革の時代」を勝ち残っていくための制度改革……13
2. 新人事制度の概要……14
3. 資格等級の見直し……18
4. 処遇設定と人事考課制度の見直し……21

## 特集2 実務解説—改正法対応シリーズ 第14弾

### 30 2020年4月 改正健康増進法施行 望まない受動喫煙を防止するための企業対応

法改正の内容やガイドラインから、企業が取り組むべき具体的な施策、対応のポイントを解説  
平木憲明 弁護士／溝口竜介 弁護士 グラテス総合法律事務所

## 特集3 実務解説

### 40 内部通報・懲戒事案発生時における ヒアリングの適切な進め方

プライバシーや訴訟リスクに配慮しながら事実関係を明らかにするためのポイント

渡邊 岳 弁護士／加藤純子 弁護士 渡邊岳法律事務所

- I はじめに……41
- II 関係者ヒアリングを行う際のポイント……42
- III ヒアリングの際の発問内容に関わる留意点……55

## 特集4 実務資料

### 62 本社における間接部門の構成比

経済産業省「2018年企業活動基本調査（2017年度実績）」から試算した部門別実態（労務行政研究所）

## DATA BOX

- 74 中小企業の賃金事情 (2019年・東京都)
- 79 完全失業率と有効求人倍率 (2019年平均・総務省統計局、厚生労働省)
- 81 中途採用者の初任賃金 (2019年4～9月期・厚生労働省)

## 新連載

### 90 人事担当者が一から学ぶ 組織開発／組織デザイン入門 第1回 組織と組織デザインの対象

江渡康裕／蛭田 潤 株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント

## 102 相談室Q&A

- 転勤に伴い、住所変更を役所等に届け出る際の費用は会社が負担すべきか……102
- タトゥーを入れたい旨の相談を受けた際、配転の幅が狭くなることを理由に却下することは問題か……104
- 年休申請者の同僚から依頼を受け、会社が年休申請者に年休日の変更を相談することは時季変更に当たるか……106
- 東京オリンピック・パラリンピックへの対応として、予防接種歴を提出させることや予防接種を受けさせることは可能か……108
- 新型コロナウイルスの影響で従業員を休業させる場合の休業手当の考え方……110
- これまで1日単位で支給していた食事手当を月単位に変更することは不利益変更にあたるか……112
- 管理職でも労働組合を結成することは可能か……114
- 法律と併せて定められる政省令や告示、通達にはどのような違いがあるのか……116

## 同相付録

### 実務に役立つ法律基礎講座(57) 不利益変更

江島健彦 弁護士 石嵩・山中総合法律事務所