

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

次世代経営人材育成特集

次世代経営人材の 選抜・育成策

(富士通／古河電気工業)

実務資料

諸手当の支給実態

実務解説

2021年卒採用の傾向と対策

実務解説

基本を押さえる “事務系職場の安全衛生管理”

実務資料

2020年春季交渉に向けた 夏季一時金決定のための資料集

労働判例

HIV感染不告知を理由とする内定取り消しは違法であり、また、HIV感染に関する医療情報を本人に無断で採用活動に利用する行為は個人情報目的外利用として違法

(北海道社会事業協会事件 札幌地裁 令和.9.17判決)

相談室Q&A

- 役職別に休日日数、所定労働時間を定めることは問題か
- 深夜勤務の発生が見込まれる場合、深夜勤務明けの労働日をどのように取り扱うべきか
- 振替休日を半日や時間単位に分割して付与することは可能か
- 計画年休の日に裁判員として出廷しなければならない従業員の休暇はどう取り扱うべきか
- 子どもにインフルエンザの予防接種を受けさせる場合でも「子の看護休暇」を利用できるか
- 特定の人物名は言わず、周りに同調を求める形で嫌みを言う先輩社員の行為は、パワハラに該当するか
- 病気の治療を受けながら働く社員の情報のうち、要配慮個人情報に当たるものは何か
- 使用人兼務役員の「使用人としての職制上の地位」は、主任クラスでも問題ないか

INDEX

目次は次ページをご覧ください



TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

令和3年の春分の日、秋分の日／新型コロナウイルスに関するQ&A(企業向け、令和2年2月13日時点版)／令和2年4月から適用される社内預金の下限利率／労基法、雇用保険法等の改正法案を国会に提出 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10 労働関係法令一覧(令和元年12月分)

12 労働判例 労働判例SELECT

HIV感染不告知を理由とする内定取り消しは違法であり、また、HIV感染に関する医療情報を本人に無断で採用活動に利用する行為は個人情報の目的外利用として違法(北海道社会事業協会事件 札幌地裁 令元. 9.17判決)

特集1 次世代経営人材育成特集

14 次世代経営人材の選抜・育成策

早期選抜への取り組みと課題克服へのポイントを探る事例・解説

企業事例

15 2社の取り組みに見る 次世代経営人材の選抜・育成施策の実際

育成プログラムに工夫を凝らし、「リーダーシップ強化」「視点・視座の拡大」を促す

19 富士通

タレントマネジメントと連動した階層別の選抜型プログラムを軸に、次世代リーダー人材の育成を推進

33 古河電気工業

若手高ポテンシャル人材を選抜し、人材プールを形成。個別に育成計画を立てて育成状況をフォロー

実務解説

44 経営人材育成を阻む“三つの壁”をどう乗り越えるか

育成施策の行き詰まりを打破するためのポイントと人事の役割

岩下広武 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ コンサルティング部 マネジャー

特集2 実務資料

57 諸手当の支給実態(労務行政研究所)

主要5手当の最新の支給状況を見る

1. 役付手当……58

3. 家族手当・子ども手当……64

5. 寒冷地・燃料手当……74

2. 営業・外勤手当……62

4. 住宅手当……69

特集3 実務解説

76 2021年卒採用の傾向と対策

面接開始は3月、内定出しは4月がピーク。東京オリンピック・パラリンピックによる採用活動長期化への備えも
平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

特集4 実務解説

89 基本を押さえる“事務系職場の安全衛生管理”

「より安全かつ健康的で、疲労やストレスを感じることの少ない快適な職場環境づくり」を進めるポイント

高橋 健 特定社会保険労務士 たかはし社会保険労務士事務所

特集 5 実務資料

- 102 **2020年春季交渉に向けた
夏季一時金決定のための資料集**
エコノミストの環境分析から水準予測、支給実績の推移まで
- 103 **環境●一時金を取り巻く経済・経営環境**
小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部
- 110 **予測●2020年夏季一時金の行方** (労務行政研究所)
- 112 **方針●主要単産の2020年夏季一時金要求基準** (年間要求含む)
- 113 **推移●主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績**
- 115 **参考：毎月勤労統計調査による夏季一時金集計** (2019年・厚生労働省)

特集 6 実務資料

- 116 **2019年年末一時金の最終結果** (厚生労働省、経団連、東京都、
連合、国民春闘共闘委員会)
主要企業の前年同期比は0.1~1.8%程度の増加

DATA BOX

- 122 **春季労使交渉に臨む指針** (経団連)
- 124 **昇給・ベースアップ実施状況調査** (2019年・経団連)
- 127 **福利厚生費の実態** (2018年度・経団連)
- 130 **法人企業統計に見る福利厚生費** (2018年度・財務省)
- 131 **企業活動基本調査に見る福利厚生費** (2017年度・経済産業省)

132 **相談室Q&A**

- 役職別に休日日数、所定労働時間を定めることは問題か……132
- 深夜勤務の発生が見込まれる場合、深夜勤務明けの労働日をどのように取り扱うべきか……134
- 振替休日を半日や時間単位に分割して付与することは可能か……136
- 計画年休の日に裁判員として出廷しなければならない従業員の休暇はどう取り扱うべきか……138
- 子どもにインフルエンザの予防接種を受けさせる場合でも「子の看護休暇」を利用できるか……140
- 特定の人物名は言わず、周りに同調を求める形で嫌みを言う先輩社員の行為は、パワハラに該当するか……142
- 病気の治療を受けながら働く社員の情報のうち、要配慮個人情報に当たるものは何か……144
- 使用人兼務役員の「使用人としての職制上の地位」は、主任クラスでも問題ないか……146