

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

## 2020年賃上げの見通し

(労務行政研究所)

実務資料

### 2020年3月卒者の初任給与測

実務解説—改正法対応シリーズ

2020年6月の改正法施行に備える

### 加害者タイプから見直す パワハラ対応・予防の実務

実務解説

### メンタルヘルス不調者の 復職支援の進め方



#### 労働判例

採用内定前に調査を実施していれば容易に判明し得た事情に基づく内定取消は無効であるが、内定取消後の他社での就労状況に照らすと、当該他社での試用期間満了後の賃金請求は認められない  
(ドリームエクスチェンジ事件 東京地裁 令和.8.7判決)

#### 相談室Q&A

- 日勤者に数日間交替勤務をさせた場合の交替勤務手当の支払いの考え方
- 過去に賞与を基本給に繰り入れた経緯のある契約社員について、同一労働同一賃金の観点から賞与支給を復活させる必要があるか
- 年度の途中で同一企業内の別の事業所に転勤した場合の36協定の取り扱い
- 臨時に休業した日の賃金を全額支払う場合、事前に年休の取得を申請していた社員にどう対応すべきか
- 就業規則に「昇給させることがある」としか記載がない場合、マイナス昇給は違法となるか
- 自席等で「臭い」の強い食事を取る社員にどう対応すべきか
- 早期退職優遇制度への応募者が競業企業に転職する場合、優遇措置に差を設けることはできるか
- チェック・オフ協定を締結しないまま組合費を給与天引きしていた場合、組合費を返還する必要があるか

【同梱付録】

### 実務に役立つ法律基礎講座(56)—就業規則

INDEX

目次は次ページをご覧ください