

第 **3986** 号  
2020年(令和2年)1月10・24日発行  
合併号

<https://www.rosei.jp/readers/>

# 労政時報

データサイエンス・AI人材育成特集

# データサイエンス・AI人材の 社内育成をどう進めるか

(NEC/JFEスチール/東京海上ホールディングス)

実務解説

## データサイエンス人材・AI人材の 育成・活用に向けて

本誌特別調査

## 2019年度 ホワイトカラー職種別賃金調査

(労務行政研究所)

実務解説

## 東京オリンピック・パラリンピックを前に、 人事担当者が準備すべきこと

—総まとめQ&A—

企業事例

## 大日本印刷の新人事制度

労働判例

内部通報目的による機密情報の持ち出し等について、不当な動機・目的で行われたとまでは認められず、  
停職3日の懲戒処分は重きに失する  
(京都市事件 京都地裁 令元.8.8判決)

相談室Q&A

- 業務に関係しない用途での使用を防止するため、就業時間中のウェアラブル端末の装着を禁止できるか
- 副業を認めるに当たり、「人事考課で標準以上の評価を得ている者」などの条件を設けることは可能か
- 酒席でセクハラをしたことがある社員を、会社の歓送迎会に参加させないことは可能か
- 社宅での人間関係のトラブルから、社員の家族がうつ病を発症した場合、会社は責任を問われるか
- 電話や顧客対応時の言葉遣いが原因でクレームが続いている社員に、軽微な懲戒処分を科すことは可能か
- 豪雪による停電で給与の振り込みが遅延した場合、代償措置は必要か
- 全社員がテレワーク勤務である場合、オンラインで安全衛生委員会を開催できるか
- 自然災害発生時に出勤を禁止したにもかかわらず、自己判断で入社しようとして事故に遭った場合、通勤災害となるか



INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得Q&A / 「賃金等請求権の消滅時効の在り方について」(建議) / 「高齢者の雇用・就業機会の確保及び中途採用に関する情報公表について」(建議) / 派遣先均等・均衡方式に関するQ&A 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」: 本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働関係法令一覧 (令和元年10~11月分)

### 12 労働判例 労働判例SELECT

内部通報目的による機密情報の持ち出し等について、不当な動機・目的で行われたとまでは認められず、停職3日の懲戒処分は重きに失する(京都市事件 京都地裁 令元. 8. 8判決)

### 14 労働判例一覧 (令和元年8月分)

## 特集1 データサイエンス・AI人材育成特集

### 16 データサイエンス・AI人材の社内育成をどう進めるか 事例と解説から探る、ビジネスに貢献する“AIコア人材”確保への対応

#### 企業事例

### 17 データサイエンス・AI人材の社内育成・研修事例 人材の社内ニーズに対応するために、教育体制を整備する3社の取り組み

### 21 NEC

AI分析の専門組織で約1年にわたり実践形式の研修を実施、AIに関するコア人材を育成

### 33 JFEスチール

技能レベルに応じ4階層に分けて教育。現場を知る人材のデータサイエンティスト養成に力点を置く

### 40 東京海上ホールディングス

データサイエンティストとして必要な知識・スキルの習得から実践的な演習までを一貫して行う、長期育成プログラムを創設

#### 実務解説

### 47 データサイエンス人材・AI人材の育成・活用に向けて 膨大なデータとAIの有効活用を行うための人材の基礎的理解と確保・育成の在り方

小沼良直 主席研究員 / 林 隆臣 主席研究員 / 藤本昭雄 シニア研究員 公益財団法人未来工学研究所

## 特集2 本誌特別調査

### 63 2019年度 部長・課長・係長クラス・一般社員の ホワイトカラー職種別賃金調査(労務行政研究所)

13職種に見る最新実態と諸格差の動向

#### 関連資料

### 92 厚生労働省、人事院調査による職種別賃金の実態

規模別・学歴別・年齢階級別に見た所定内・所定外賃金、賞与の水準

賃金構造基本統計調査(2018年・厚生労働省) / 職種別民間給与実態調査(2019年・人事院)

## 特集3 実務解説

### 108 東京オリンピック・パラリンピックを前に、 人事担当者が準備すべきこと—総まとめQ&A

開催期間中の通勤混雑、物流停滞、休暇申請の増加等を見越した人事労務面での対応

萩原 勇 弁護士(萩原日本橋法律事務所 代表弁護士)

## 特集4 人事制度事例シリーズ

### 123 大日本印刷

“第三の創業”の実現に向け、市場性を意識した報酬制度の導入等、雇用・人事処遇全般の制度改定を実施

### 138 相談室Q&A

- 業務に関係しない用途での使用を防止するため、就業時間中のウェアラブル端末の装着を禁止できるか……138
- 副業を認めるに当たり、「人事考課で標準以上の評価を得ている者」などの条件を設けることは可能か……140
- 酒席でセクハラをしたことがある社員を、会社の歓送迎会に参加させないことは可能か……142
- 社宅での人間関係のトラブルから、社員の家族がうつ病を発症した場合、会社は責任を問われるか……144
- 電話や顧客対応時の言葉遣いが原因でクレームが続いている社員に、軽微な懲戒処分を科すことは可能か……146
- 豪雪による停電で給与の振り込みが遅延した場合、代償措置は必要か……148
- 全社員がテレワーク勤務である場合、オンラインで安全衛生委員会を開催できるか……150
- 自然災害発生時に出社を禁止したにもかかわらず、自己判断で出社しようとして事故に遭った場合、通勤災害となるか……152

【お知らせ】 同梱付録「実務に役立つ法律基礎講座」：本号はお休みさせていただきます。