

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

2019年度 モデル賃金・年収調査

(労務行政研究所)

実務解説

2020年卒採用の振り返りと今後の展望

実務解説

従業員による不祥事の予防と 発生後の対応策

賃金資料

2020年版 賃金傾向値表(月例賃金・年収)

[ダウンロードサービス] 産業別試算44表

インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

10年後の人事部

第19回 楽天ピープル&カルチャー研究所 代表 日高達生氏



労働法令

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の施行について」の一部改正について

労働判例

1カ月当たり約70時間の時間外労働が発生していた営業社員が急性心不全を発症して死亡したことについて業務起因性が認められる
(宇和島労基署長[サン・ダイコー]事件 福岡地裁 令元.6.14判決)

相談室Q&A

- 異動の内示の遅れから、通常より高額を要した単身赴任予定者の引っ越し費用の一部を負担すべきか
- 社員が行っているネットオークションの取引が高額となった場合、副業規定を適用すべきか
- 社員の副業先の運営会社が反社会的勢力であった場合、懲戒処分できるか
- 定額残業代制度を廃止することは不利益変更にあたるか
- 人事制度改定に伴う転勤範囲の変更は、労働条件の不利益変更にあたるか
- ストライキ期間中に出張を予定している労働者の業務をどう取り扱うべきか
- 組合員層に残業削減を指示し、非組合員層に残業させた場合、不当労働行為となるか
- 通勤中、スマートフォンが原因で乗客とけんかとなり負傷した場合、通勤災害となるか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(54)―休日

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

台風19号被害に伴う労基法等Q&A／台風15号・19号の災害に伴う雇用調整助成金の特例／臨時国会開会／賃金等請求権の消滅時効の在り方について審議 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の施行について」の一部改正について

12 労働判例 労働判例SELECT

1カ月当たり約70時間の時間外労働が発生していた営業社員が急性心不全を発症して死亡したことについて業務起因性が認められる（宇和島労基署長[サン・ダイコー]事件 福岡地裁 令元. 6.14判決）

14 労働判例一覧（令和元年6月分）

特集1 本誌特別調査

16 2019年度 モデル賃金・年収調査（労務行政研究所）

年収は大学卒モデル35歳で584万円、役職別では部長1052万円の水準

1 賃金…賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……21

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 昇給制度の現状……21 | 4. モデル賃金の水準……30 |
| 2. 2019年度賃上げの状況……23 | 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……34 |
| 3. 賃上げの配分状況……29 | 6. 基本賃金の決定要素別構成……35 |

2 年収…定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の年収ほか……40

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. 平均年収・賞与の支給水準……40 | 3. 役職別に見た年収……44 |
| 2. モデル年収の水準……41 | |

【集計結果表】……47

関連資料

53 2018年賃金構造基本統計調査による標準労働者の年収試算（労務行政研究所）

所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ

特集2 実務解説

58 2020年卒採用の振り返りと今後の展望

広報開始前のインターンシップが一般化し、選考のスタートラインとなる。

21年卒採用は、社員との接触経験を重視する学生の傾向に合わせ、採用に関わる社員の人選に留意すべき
平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 所長

特集3 実務解説

72 従業員による不祥事の予防と発生後の対応策

不祥事の芽を摘むための体制づくりと、いざ発生した場合の対応フローを総ざらい

安倍嘉一 パートナー弁護士／南谷健太 弁護士 森・濱田松本法律事務所

特集4 賃金資料

87 2020年版 賃金傾向値表

年齢・勤続に対応した賃金指数の産業別試算（月例賃金・年収）

【ダウンロードサービス】産業別試算44表

特集 5 インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

102 10年後の人事部

第19回 楽天ピープル&カルチャー研究所 代表
日高達生氏

組織と個人の新たな関係構築や企業文化の浸透を図っていく上で、
人事担当にはマーケティングの資質が求められる

DATA BOX

108 賃金構造基本統計調査に見る都道府県別の賃金水準（2018年・厚生労働省）

117 賃金構造、毎勤統計の二つの調査から見た都道府県別パートタイム労働者の賃金
（2018年・厚生労働省）

問題研究

122 企業人事にとっての“リクナビ問題”

個人情報保護法、労働法の観点から問題点とあるべき姿を探る

板倉陽一郎 弁護士 ひかり総合法律事務所 パートナー／倉重公太郎 弁護士 倉重・近衛・森田法律事務所 代表

138 相談室Q&A

- 異動の内示の遅れから、通常より高額を要した単身赴任予定者の引っ越し費用の一部を負担すべきか……138
- 社員が行っているネットオークションの取引が高額となった場合、副業規定を適用すべきか……140
- 社員の副業先の運営会社が反社会的勢力であった場合、懲戒処分できるか……142
- 定額残業代制度を廃止することは不利益変更にあたるか……144
- 人事制度改定に伴う転勤範囲の変更は、労働条件の不利益変更にあたるか……146
- ストライキ期間中に出張を予定している労働者の業務をどう取り扱うべきか……148
- 組合員層に残業削減を指示し、非組合員層に残業させた場合、不当労働行為となるか……150
- 通勤中、スマートフォンが原因で乗客とけんかとなり負傷した場合、通勤災害となるか……152

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(54) 休日

根本義尚 弁護士 根本法律事務所