

<https://www.rosei.jp/readers/>

企業事例

# 主要企業の 管理職育成施策

(ソニー/JT/ANAホールディングス)

実務解説—改正法対応シリーズ

## 同一労働同一賃金を踏まえた 人事・賃金制度の見直し手順

労働法令

### 198国会で成立した労働関係法律(2) 改正障害者雇用促進法の概要

判例解説

## 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所 (平成31年(令和元年)上期)

実務資料

## 主要調査に見る退職金・年金の支給実態

労働法令

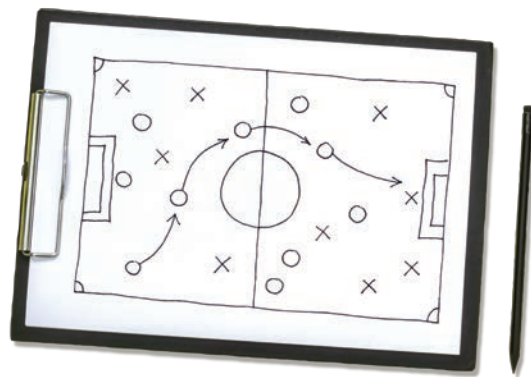
労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、令和元年8月1日から適用 等

労働判例

専任教員との本俸額の相違や、非常勤講師に対し賞与、年度末手当、家族手当および住宅手当を一切支給しないことは労契法20条違反とならない  
(中央学院大学事件 東京地裁 令元.5.30判決)

相談室Q&amp;A

- 採用選考時に入れ墨があることを隠して入社した社員に対し、試用期間満了時に本採用拒否できるか
- 緊急時の業務対応の可能性などを理由に、年休中の行動を把握することは可能か
- 裁判員休暇制度を新設する際の留意点とは
- 海外赴任者の育児休業復帰後の処遇をどう考えるか
- 正社員の就業規則には定めがあるが、契約社員の就業規則には定めのない結婚休暇や祝金はどう取り扱うべきか
- 育児休業を“取得しない”ことに対する人事考課上の不利益な取り扱いとは問題か
- 国内に親族や身元保証人がいない外国人社員が急な入院や手術を要する場合、どう対応すべきか
- 社有車運転中の音声をドライブレコーダーで強制的に録音することは許されるか



INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

年末調整に関する情報を掲載／雇用関係助成金支給要領を公表／令和元年版 労働経済白書／令和元年版 過労死等防止対策白書 等

### 10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、令和元年8月1日から適用／  
労災保険の給付基礎日額の最低保障額／労災保険の年齢階層別給付基礎日額の最低・最高限度額を改定／  
令和元年8月1日以降の雇用保険における基本手当・雇用継続給付の支給限度額等の見直し内容

### 17 労働関係法令一覧（令和元年8月分）

### 18 労働判例 労働判例SELECT

専任教員との本俸額の相違や、非常勤講師に対し賞与、年度末手当、家族手当および住宅手当を一切支給しないことは労契法20条違反とならない（中央学院大学事件 東京地裁 令元. 5.30判決）

## 特集1 企業事例

### 20 主要企業の管理職育成施策

事業環境の変化に適応しながら、課題を職位ごとに落とし込んで育成を進める3社の取り組み

### 24 ソニー

「Purpose & Values」に基づき、個々の部下の多様性を生かすマネジメントへの理解を深める

### 36 JT

新任マネジメント研修では、組織成果創出のための“個を活かす”スキルを習得。  
「期待度×満足度」の調査結果を用いて「役割理解」「内省」を促す

### 45 ANAホールディングス

人財大学と人事部が連携しグループの管理職育成を推進、  
新任管理職研修では受講者によるアクションラーニングに重点を置く

## 特集2 実務解説—改正法対応シリーズ 第12弾

### 54 同一労働同一賃金を踏まえた 人事・賃金制度の見直し手順

現状の制度を維持しながら、不合理な待遇差を是正していくためのアプローチ

澤村啓介 シニアコンサルタント／祖父江万里子 シニアコンサルタント 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 組織人事戦略部

## 特集3 労働法令

### 80 198国会で成立した労働関係法律(2) 改正障害者雇用促進法の概要

週所定20時間未満勤務の特定短時間労働者を雇用する事業主に対する「特例給付金」  
ならびに優良な中小事業主に対する認定制度を創設

厚生労働省 職業安定局 障害者雇用対策課

特集 4 判例解説

88 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所  
(平成31年〔令和元年〕上期)

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

特集 5 実務資料

105 主要調査に見る退職金・年金の支給実態

中労委、人事院、経団連、東京都調査の概要

- 106 1. 退職金、年金及び定年制事情調査〔賃金事情等総合調査〕(2017年・中労委)
- 120 2. 民間企業退職給付調査(2016年・人事院)
- 128 3. 退職金・年金に関する実態調査(2018年・経団連)
- 133 4. 東京における中小企業の退職金・年金の実態(2018年・東京都)

【お知らせ】「10年後の人事部」：本号はお休みさせていただきます。

140 相談室Q&A

- 採用選考時に入れ墨があることを隠して入社した社員に対し、試用期間満了時に本採用拒否できるか……140
- 緊急時の業務対応の可能性などを理由に、年休中の行動を把握することは可能か……142
- 裁判員休暇制度を新設する際の留意点とは……144
- 海外赴任者の育児休業復帰後の処遇をどう考えるか……146
- 正社員の就業規則には定めがあるが、契約社員の就業規則には定めのない結婚休暇や祝金は  
どう取り扱うべきか……148
- 育児休業を“取得しない”ことに対する人事考課上の不利益な取り扱いの問題か……150
- 国内に親族や身元保証人がいない外国人社員が急な入院や手術を要する場合、どう対応すべきか……152
- 社有車運転中の音声をドライブレコーダーで強制的に録音することは許されるか……154