

第**3972**号

2019年(令和元年)5月10・24日発行

合併号

<https://www.rosei.jp/readers/>

# 労政時報

実務解説—改正法対応シリーズ

## 時間外労働の 上限規制の実務Q&A

実務解説

### 「労使協定」の締結・運用マニュアル

春季交渉情報

### 2019年賃上げ・夏季一時金妥結状況

特別集計 2019年春季交渉で決まった夏季一時金の妥結水準  
(労務行政研究所)

本誌特別調査

### 〈速報〉2019年度決定初任給の水準

(労務行政研究所)

企業事例

### コカ・コーラ ボトラーズジャパンの新人事制度

インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

### 10年後の人事部

第11回 株式会社日立製作所 人財統括本部 システム&amp;サービス人事総務本部 担当本部長 高本真樹氏



#### 労働判例

精神疾患の発症には業務起因性が認められ、休職期間満了後の自動退職扱いは無効だが、不法行為のみにより精神疾患を発症したとは認められず、治療費の請求には理由がない  
(コメット歯科クリニック事件 名古屋高裁 平30.12.17判決)

#### 相談室Q&A

- 自由参加としていた外部セミナーの受講時間に割増を支払う場合、従来の参加者にも賃金の遡及払いが必要か
- 休暇中に仕事をした社員が、上司の指示を受けていないことを明言している場合でも労働時間とする必要があるか
- 育児・介護などの家庭事情により会社の転勤命令が違法と判断され得るケースには、どのようなものがあるか
- 社有車で“あおり運転”をした結果、接触事故を起こした従業員を、通常の交通事故よりも重く処分できるか
- 他の従業員のアカウントで社内ネットワークを使用した従業員を懲戒処分できるか
- 親族が反社会的勢力に属していると判明した場合、解雇できるか
- 採用応募者からのエントリーシートを保管しておき、データ分析のために活用することは問題か
- 会社に申請せずに持ち帰り残業をしていた社員がギックリ腰を発症した場合、労災となるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

「過重労働による健康障害防止のための総合対策について」を改正／  
年金分野でのマイナンバー制度の利用および情報連携／改元に伴う各種申請・納付書・帳票について 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働関係法令一覧（平成31年3月分）

### 12 労働判例 労働判例SELECT

精神疾患の発症には業務起因性が認められ、休職期間満了後の自動退職扱いは無効だが、  
不法行為のみにより精神疾患を発症したとは認められず、治療費の請求には理由がない  
(コメント 歯科クリニック事件 名古屋高裁 平30.12.17判決)

### 14 労働判例一覧（平成31年1月分）

## 特集1 実務解説—改正法対応シリーズ 第7弾

### 16 改正労働基準法—時間外労働の上限規制の実務Q&A

実務に直結する17ケースから改正内容を総ざらい

大澤武史 弁護士 弁護士法人中央総合法律事務所 京都事務所／山本一貴 弁護士 弁護士法人中央総合法律事務所

## 特集2 実務解説

### 40 働き方改革関連法施行でしっかり押さえておきたい 「労使協定」の締結・運用マニュアル

新協定対応！ Q&Aと協定例で把握する締結・届け出の基本と進め方

渡邊 岳 弁護士／加藤純子 弁護士 渡邊岳法律事務所

## 特集3 春季交渉情報

### 66 2019年賃上げ・夏季一時金妥結状況

賃上げは6年連続でベア基調を継続。一時金は対前年同期比0.7%と増加

### 67 〈賃上げ〉主要機関の賃上げ中間集計（連合、国民春闘共闘委員会、経団連、東京都）

### 70 〈一時金〉春季交渉で決まった夏季一時金集計（労務行政研究所、連合）

### 78 参考 シンクタンクによる夏季賞与・一時金の見通し

### 79 業種別主要会社の2019年賃上げ・夏季一時金妥結結果一覧

### 101 ●大手電機メーカー8社の2019年度初任給

### 102 解説 2019年春季労使交渉の動向と今後の課題

製造業が相場形成役を担う、従来型春闘からの構造変化が顕在化。

「人への投資」に関する労使の認識ギャップも顕著に

荻野 登 独立行政法人労働政策研究・研修機構 リサーチフェロー

## 特集4 本誌特別調査

### 108 〈速報〉2019年度決定初任給の水準（労務行政研究所）

35.7%が初任給を「全学歴引き上げ」。大学卒の水準は21万2304円で前年度比0.7%上昇

特集 5 人事制度事例シリーズ

120 **コカ・コーラ ボトラーズジャパン**

経営統合に伴い、役割・成果主義の人事制度を導入。  
地域密着の理念の下、最前線で活躍する社員のモチベーションアップを促す

特集 6 インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

136 **10年後の人事部**

第11回 株式会社日立製作所  
人財統括本部 システム&サービス人事総務本部 担当本部長  
高本真樹氏

データドリブン型HRが可能にする一人ひとりに寄り添う人事戦略

DATA BOX

144 **人事・労務に関するトップ・マネジメント調査**(2018年・経団連)

150 **賞与・一時金調査**(2018年・経団連)

154 **相談室Q&A**

- 自由参加としていた外部セミナーの受講時間に割増賃金を支払う場合、従来の参加社員にも賃金の遡及払いは必要か……154
- 休暇中に仕事をした社員が、上司の指示を受けていないことを明言している場合でも労働時間とする必要があるか……156
- 育児・介護などの家庭事情により会社の転勤命令が違法と判断され得るケースには、どのようなものがあるか……158
- 社有車で“あおり運転”をした結果、接触事故を起こした従業員を、通常の交通事故よりも重く処分できるか……160
- 他の従業員のアカウントで社内ネットワークを使用した従業員を懲戒処分できるか……162
- 親族が反社会的勢力に属していると判明した場合、解雇できるか……164
- 採用応募者からのエントリーシートを保管しておき、データ分析のために活用することは問題か……166
- 会社に申請せずに持ち帰り残業をしていた社員がギックリ腰を発症した場合、労災となるか……168

【お知らせ】 同梱付録「実務に役立つ法律基礎講座」：本号はお休みさせていただきます。