

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

サクセッションプラン特集

## サクセッションプランの実際

(住友商事／ルネサス エレクトロニクス)

実務解説

### サクセッションマネジメントの 考え方と実務における留意点

実務解説

### 平成31年度施行 労働関係・社会保険改正の チェックポイント

判例解説—メンタルヘルス判例研究シリーズ〈第22回〉

### 産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

神奈川ISR経営労務センター事件(横浜地裁 平30.5.10判決)

インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

### 10年後の人事部

第8回 日本アイ・ピー・エム株式会社 人事 理事 HRパートナー担当 山口俊一氏

#### 労働判例

経営政策上の必要性による出向契約解消に伴う整理解雇は、余剰人員削減の必要性が認められ、解雇回避努力を尽くしたといえること等から有効  
(マイラン製薬事件 東京地裁 平30.10.31判決)

#### 相談室Q&A

- 入社手続きに必要な書類を入社日前に提出させる場合、いつごろから提出させてもよいか。また、その場合の留意点は何か
- 学生アルバイトに対し、「卒業1カ月前まで」など、就学状況によって終期が明確でない労働契約を締結することは可能か
- ギャンブルで散財したことを理由に賃金の非常時払いを申し出てきた場合、応じる必要はあるか
- 電車遅延による遅刻に際し、アルバイトのみ賃金不払いや当該遅刻について勤怠不良評価をしてよいか
- 正社員の手当カットの目的を「同一労働同一賃金の実現」とすることは、就業規則の不利益変更における合理性の評価にどの程度影響するか
- 退職代行業者から当社の従業員が退職したいと申し出ている旨の連絡が来た場合の対応
- 55歳以降の基本給減額について、就業規則には記載せず、個別同意のみで行う運用は可能か
- 就業規則で「別に定める」としている内規の開示請求があった場合、却下できるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください



## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

改正労働安全衛生法の産業医・産業保健機能の強化についてのパンフレットを公表／36協定作成支援ツールが新様式に対応／外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針案を諮問 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働関係法令一覧（平成31年1月分）

### 12 労働判例 労働判例SELECT

経営政策上の必要性による出向契約解消に伴う整理解雇は、余剰人員削減の必要性が認められ、解雇回避努力を尽くしたといえること等から有効（マイラン製薬事件 東京地裁 平30.10.31判決）

## 特集1 サクセッションプラン特集

### 14 サクセッションプランをどう進めるか

事例と解説から学ぶ制度の設計・運用のポイント

#### 企業事例

### 15 サクセッションプランの取り組み

重要ポジションの後継候補を可視化し、計画的育成に取り組む2社

### 19 住友商事

キーポジションを担う次世代・次々世代の後任候補を選定し、グローバル連結ベースでの経営人材育成・登用を進める

### 30 ルネサス エレクトロニクス

プランを作成した1年後に育成計画の進捗を確認するとともに、計画を本部長の目標管理に盛り込み、責任を持った育成に取り組む

#### 実務解説

### 39 サクセッションマネジメントの考え方と実務における留意点

グローバルな事業展開を念頭に置いた、経営人材後継候補の選定・育成施策のポイント  
増田智史 コーン・フェリー プリンシパル

## 特集2 実務解説

### 58 平成31年度施行 労働関係・社会保険改正のチェックポイント

法令別に押さえておくべき施行内容を総点検

井出和幸 社会保険労務士(i.D.E.社労士塾代表)

#### ■労働関係

1. 労働保険徴収法……60
2. 働き方改革関連法……61
3. 労働安全衛生法……68

#### ■社会保険関係

1. 健康保険法……69
2. 国民年金法、厚生年金保険法……73

特集3 判例解説

82 **メンタルヘルス判例研究シリーズ**  
**産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第22回)**

神奈川SR経営労務センター事件(横浜地裁 平30. 5.10判決)

林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長/産業保健判例研究会

特集4 インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

96 **10年後の人事部**  
**第8回 日本アイ・ビー・エム株式会社 人事 理事 HRパートナー担当**  
**山口俊一氏**

AI「IBM Watson」の活用で、他社に先駆けて個別最適化の人事を実現。今後は現場の人事支援に注力

DATA BOX

- 102 毎月勤労統計調査(2018年確報・厚生労働省)
- 104 消費者物価指数(2018年・総務省統計局)
- 106 家計調査(2018年・総務省統計局)

108 **相談室Q&A**

- 入社手続きに必要な書類を入社日前に提出させる場合、いつごろから提出させてもよいか。また、その場合の留意点は何か……108
- 学生アルバイトに対し、「卒業1カ月前まで」など、就学状況によって終期が明確でない労働契約を締結することは可能か……110
- ギャンブルで散財したことを理由に賃金の非常時払いを申し出てきた場合、応じる必要はあるか……112
- 電車遅延による遅刻に際し、アルバイトのみ賃金不払いや当該遅刻について勤怠不良評価をしてよいか……114
- 正社員の手当カットの目的を「同一労働同一賃金の実現」とすることは、就業規則の不利益変更における合理性の評価にどの程度影響するか……116
- 退職代行業者から当社の従業員が退職したいと申し出ている旨の連絡が来た場合の対応……118
- 55歳以降の基本給減額について、就業規則には記載せず、個別同意のみで行う運用は可能か……120
- 就業規則で「別に定める」としている内規の開示請求があった場合、却下できるか……122