

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

## 2018年役員報酬・賞与等の最新実態

(労務行政研究所)

実務解説

### 民法改正による 人事労務分野への影響

実務解説

### 年上部下のマネジメントの勘所

判例解説—メンタルヘルス判例研究シリーズ〈第21回〉

### 産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

U社(性同一性障害・解雇)事件(広島高裁 平23.6.23判決)

インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

### 10年後の人事部

第3回 学習院大学副学長・経済学部経済学科 教授 守島基博氏

#### 労働法令

「労働時間等設定改善指針の一部を改正する件」について

#### 労働判例

上司から厳しい叱責を受けていた従業員が、自殺願望を訴え、体調不良が明らかだったにもかかわらず、担当業務の軽減以外に何らの対応もしなかったことは安全配慮義務違反に当たる  
(金融機関Y事件 徳島地裁 平30.7.9判決)

#### 相談室Q&A

- まったく出勤していない月についても固定残業代を支払う必要はあるか
- 就業時間内の取引先の式典等への出席は労働時間としなくてもよいか
- フレックスタイム制度を廃止し、代わりに時差出勤制度を導入することの可否
- 即日解雇をする場合、残余の年休に対し、買上制度を適用しなくてもよいか
- 朝礼時のスピーチを拒否し続ける社員を低く査定することは問題か
- メンタルヘルス不調の予兆があった社員を負担の軽い部署に異動させた結果、症状が悪化した場合、会社に責任はあるか
- 自然災害が発生した場合、派遣社員への安否確認などは派遣元・派遣先のどちらが行うべきか
- 年2回の賞与とは別基準で支給する「販売報奨金」は社会保険上の報酬としてどう取り扱うか

INDEX

目次は次ページをご覧ください



## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

改正出入国管理法が参議院本会議で可決・成立／  
労働保険料等の一部の申告書の電子申請を大企業等に義務づけ／  
一括有期事業開始届の廃止に係る省令公布 等

### 10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

「労働時間等設定改善指針の一部を改正する件」について

【お知らせ】「労働関係法令一覧（平成30年10月分）」：本号はお休みさせていただきます。

### 14 労働判例 労働判例SELECT

上司から厳しい叱責を受けていた従業員が、自殺願望を訴え、体調不良が明らかだったにもかかわらず、担当業務の軽減以外に何らの対応もしなかったことは安全配慮義務違反に当たる  
(金融機関Y事件 徳島地裁 平30. 7. 9判決)

## 特集1 本誌特別調査

### 16 2018年役員報酬・賞与等の最新実態(労務行政研究所)

社長の年収は4348万円。会社役員賠償責任保険は7割超が加入

1. 常勤役員の報酬と賞与……18
2. 社外取締役および社外監査役の報酬・賞与……32
3. 会社役員賠償責任保険(D&O保険)の加入状況……37

## 特集2 実務解説

### 40 民法改正による人事労務分野への影響

消滅時効、身元保証、法定利率・中間利息控除を中心とした実務への波及

大澤武史 弁護士 弁護士法人中央総合法律事務所 京都事務所  
山本一貴 弁護士 弁護士法人中央総合法律事務所

1. はじめに……41
2. 民法改正による人事労務分野への影響の概要……42
3. 民法改正の概要と人事労務分野への影響(各論)……42
4. 消滅時効……54

## 特集3 実務解説

### 64 年上部下のマネジメントの勘所

現場管理職のためのタイプ別に見た年上部下への接し方・処し方

須東朋広 一般社団法人組織内サイレントマイノリティ 代表理事/多摩大学大学院 経営情報学研究所 客員教授  
藤原誠司 株式会社SDIコンサルティング 代表取締役

1. 日本企業における年上部下の実態と課題……65
2. 年上部下にどう向き合うのか……66
3. タイプ別に見た接し方・処し方……70
4. 年上部下マネジメントを支援する人事施策……74
5. 年下上司、年上部下それぞれのチェックリスト……77

特集4 判例解説

80 **メンタルヘルス判例研究シリーズ**  
**産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第21回)**

U社(性同一性障害・解雇)事件(広島高裁 平23. 6.23判決)

林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長/産業保健判例研究会

特集5 インタビュー：転換期の企業人事を考えるシリーズ

96 **10年後の人事部**

**第3回 学習院大学副学長・経済学部経済学科 教授 守島基博氏**

多様なニーズに対応できる丁寧な人材マネジメントが求められる時代になる

102 **相談室Q&A**

- まったく出勤していない月についても固定残業代を支払う必要はあるか……102
- 就業時間内の取引先の式典等への出席は労働時間としなくてもよいか……104
- フレックスタイム制度を廃止し、代わりに時差出勤制度を導入することの可否……106
- 即日解雇をする場合、残余の年休に対し、買上制度を適用しなくてもよいか……108
- 朝礼時のスピーチを拒否し続ける社員を低く査定することは問題か……110
- メンタルヘルス不調の予兆があった社員を負担の軽い部署に異動させた結果、症状が悪化した場合、会社に責任はあるか……112
- 自然災害が発生した場合、派遣社員への安否確認などは派遣元・派遣先のどちらが行うべきか……114
- 年2回の賞与とは別基準で支給する「販売報奨金」は社会保険上の報酬としてどう取り扱うか……116