

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

2018年度 モデル賃金・年収調査

(労務行政研究所)

実務解説

19年卒採用の振り返りと 今後の展望

実務解説

裁量労働制 導入・運用のための ポイント

賃金資料

2019年版 賃金傾向値表(月例賃金・年収)

[ダウンロードサービス] 産業別試算 44 表



労働判例

発症前1カ月間の時間外労働が100時間を超えていること等を考慮しても、
心理的負荷の強度は「中」にとどまり、自殺に業務起因性は認められない
(中央労基署長[新聞社A]事件 福岡地裁 平30.6.27判決)

相談室Q&A

- 育児・介護事情による短時間勤務者を時間単位年休の対象から除外することは問題か
- 定額残業代の水準見直しは労働条件の不利益変更にあたるか
- 近年支給実績のない食事手当の廃止は、就業規則の不利益変更にあたるか
- クールビズの期間中にスーツの着用を強制することは可能か
- 定年後再雇用者を期間途中で解雇することは可能か
- 日々上司から厳しい叱責を受けていた社員の同僚がうつ病に罹患した場合、安全配慮義務違反を問われるか
- 労働組合の幹部数名に対する転勤命令は、不当労働行為とみなされるか
- 子どもの保育施設探しを会社として支援する場合、どのように進めればよいか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

平成31年のゴールデンウィークは10連休の可能性／高度プロフェッショナル制度の具体的議論／2019春季生活闘争 基本構想／就職・採用活動日程に関する関係省庁連絡会議がスタート／外国人材受け入れに向けた新たな在留資格の骨子案 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10 パブコメ パブコメから探る 先読み法令改正情報

外国人起業活動促進事業に係る特定活動告示等の一部改正（概要）

12 労働判例 労働判例SELECT

発症前1カ月間の時間外労働が100時間を超えていること等を考慮しても、心理的負荷の強度は「中」にとどまり、自殺に業務起因性は認められない（中央労基署長[新聞社A]事件 福岡地裁 平30. 6.27判決）

14 労働判例一覧（平成30年6月分）

特集1 本誌特別調査

16 2018年度 モデル賃金・年収調査（労務行政研究所）

年収は大学卒モデル35歳で584万円、役職別では部長1028万円の水準

1 賃金…賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……21

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 昇給制度の現状……21 | 4. モデル賃金の水準……30 |
| 2. 2018年度賃上げの状況……23 | 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……34 |
| 3. 賃上げの配分状況……29 | 6. 基本賃金の決定要素別構成……35 |

2 年収…定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の年収ほか……40

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. 平均年収・賞与の支給水準……40 | 3. 役職別に見た年収……44 |
| 2. モデル年収の水準……41 | |

【集計結果表】……47

関連資料

53 2017年賃金構造基本統計調査による標準労働者の年収試算（労務行政研究所）

所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ

特集2 実務解説

58 19年卒採用の振り返りと今後の展望

インターンシップが拡大し、選考とのつながりが深まる。

20年卒採用では、学生にとってメリットが明確な採用プロモーションが重要

平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 主任研究員

特集3 実務解説

71 裁量労働制導入・運用のためのポイント

自律的で自由度の高いフレキシブルな働き方の実現に向けた労働時間管理

高田弘人 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人大野事務所

特集 4 賃金資料

90 2019年版 賃金傾向値表

年齢・勤続に対応した賃金指数の産業別試算（月例賃金・年収）

[【ダウンロードサービス】産業別試算44表](#)

連載

105 人事担当者のためのデータアナリティクス／データリテラシー入門
第5回 人事業務へのクラスター分析の活用

福岡宣行 学校法人産業能率大学総合研究所 経営管理研究所 技術経営&コミュニケーション研究センター 研究員

116 相談室Q&A

- 育児・介護事情による短時間勤務者を時間単位年休の対象から除外することは問題か……116
- 定額残業代の水準見直しは労働条件の不利益変更にあたるか……118
- 近年支給実績のない食事手当の廃止は、就業規則の不利益変更にあたるか……120
- クールビズの期間中にスーツの着用を強制することは可能か……122
- 定年後再雇用者を期間途中で解雇することは可能か……124
- 日々上司から厳しい叱責を受けていた社員の同僚がうつ病に罹患した場合、安全配慮義務違反を問われるか……126
- 労働組合の幹部数名に対する転勤命令は、不当労働行為とみなされるか……128
- 子どもの保育施設探しを会社として支援する場合、どのように進めればよいか……130