

第**3956**号

2018年(平成30年)8月10・24日発行

合併号

<https://www.rosei.jp/readers/>

# 労政時報

本誌特別調査

## 人事労務諸制度の 実施状況【前編】

(労務行政研究所)

実務解説

個別労働紛争について合意による解決を目指す

### あっせん申請を受けた場合の企業対応

本誌特別調査

### 2018年度決定初任給の最終結果

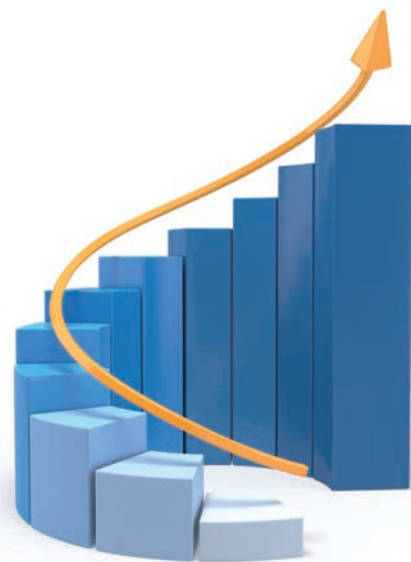
(労務行政研究所)

企業事例

### 東京エレクトロンの新人事制度

実務解説

### CEOのサクセッションプラン設計



#### 労働判例

深刻な精神疾患に罹患している家族の病状に重大な影響が見込まれること等から、本件人事異動命令は出向権限の濫用に当たり無効  
(国立循環器病研究センター事件 大阪地裁 平30.3.7判決)

#### 相談室Q&A

- 長期インターンシップで、引き続き業務に従事してもらうため同期間を延長してもよいか
- 定額残業代につき、深夜割増を含めて支払うことは問題か
- 急な業績悪化により、求人票記載の賞与を不支給とすることは問題か
- 勤務日翌日の始業時刻近くまで残業した社員に勤務間インターバル制度を適用する場合、勤怠上どのように取り扱うべきか
- 裁量労働制適用者から自分の業務に裁量がない旨の訴えがあった場合、適用から外す必要があるか
- 休職期間中の異動命令は認められるか
- 育児休業終了予定の社員が復帰時に原職以外への異動を希望する場合、応じる必要はあるか
- ユニオン・ショップ協定下において、組合内紛で除名となった社員を解雇しないことは問題か

【同梱付録】

### 実務に役立つ法律基礎講座(41)―休職

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

8月1日から雇用保険の基本手当日額を変更／改正健康増進法が成立／平成30年7月豪雨に関する情報を掲載 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働関係法令一覧（平成30年5～6月分）

### 11 パブコメ パブコメから探る 先読み法令改正情報

児童扶養手当法施行規則及び母子及び父子並びに寡婦福祉法施行規則の一部改正の件

### 12 労働判例 労働判例SELECT

深刻な精神疾患に罹患している家族の病状に重大な影響が見込まれること等から、本件人事異動命令は出向権限の濫用に当たり無効（国立循環器病研究センター事件 大阪地裁 平30. 3. 7判決）

### 14 労働判例一覧（平成30年4月分）

## 特集1 本誌特別調査

### 16 人事労務諸制度の実施状況【前編】（労務行政研究所）

2013年以来5年ぶりに調査。賃金、労働時間、人事評価、雇用関連など10分野・120制度の実施率を見る

- |                  |                    |
|------------------|--------------------|
| 1. 賃金関連……19      | 6. 人材育成・能力開発関連……43 |
| 2. 労働時間・休暇関連……25 | 7. 管理職・専門職関連……47   |
| 3. 人事管理関連……34    | 8. 中高年対策関連……50     |
| 4. IT関連……38      | 9. 女性活躍推進関連……54    |
| 5. 人事評価関連……40    | 10. 雇用関連……57       |

## 特集2 実務解説

### 63 個別労働紛争について合意による解決を目指す あっせん申請を受けた場合の企業対応

事実調査等のポイントと紛争防止策

荻谷聡史 弁護士 安西法律事務所

## 特集3 本誌特別調査

### 79 2018年度決定初任給の最終結果（労務行政研究所）

44.6%が初任給を全学歴引き上げ。大学卒の水準は20万8929円で前年度比0.8%の上昇

- |                                |
|--------------------------------|
| 1. 改定状況……81                    |
| 2. 初任給の水準……82                  |
| 3. 分布状況……82                    |
| 【付帯調査】 固定残業代制の有無……86           |
| 採用選考応募者に対する交通費、宿泊料補助の有無と内容……87 |
| 新規学卒入社者の赴任旅費の支給状況……88          |

## 特集4 人事制度事例シリーズ

### 93 東京エレクトロン

グローバルな競争に勝ち抜く会社戦略に基づき、職務ベースの等級制度に移行。貢献度を重視するため、評価の相対化を廃止し、高業績社員には報酬面でさらに厚遇する

## 特集5 実務解説

### 109 CEOのサクセッションプラン設計

改訂版コーポレートガバナンス・コードを踏まえた後継候補人材の選抜・育成の考え方と仕組み

村中 靖 執行役員・パートナー／浅井 優 マネジャー デロイト トーマツ コンサルティング合同会社

### 128 相談室Q&A

- 長期インターンシップで、引き続き業務に従事してもらうため同期間を延長してもよいか……128
- 定額残業代につき、深夜割増を含めて支払うことは問題か……130
- 急な業績悪化により、求人票記載の賞与を不支給とすることは問題か……132
- 勤務日翌日の始業時刻近くまで残業した社員に勤務間インターバル制度を適用する場合、勤怠上どのように取り扱うべきか……134
- 裁量労働制適用者から自分の業務に裁量がない旨の訴えがあった場合、適用から外す必要があるか……136
- 休職期間中の異動命令は認められるか……138
- 育児休業終了予定の社員が復帰時に原職以外への異動を希望する場合、応じる必要はあるか……140
- ユニオン・ショップ協定下において、組合内紛で除名となった社員を解雇しないことは問題か……142

## 同梱付録

### 実務に役立つ法律基礎講座(4) 休職

中山達夫 弁護士 中山・男澤法律事務所