

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

目標管理制度特集

目標管理制度の工夫

(SCSK／大日本印刷／岐阜商工信用組合)

実務解説

目標管理制度は どう変わるべきか

実務解説

変形労働時間制 導入・運用のための ポイント

実務解説—働き方改革シリーズ

ビジネスモデル変革としての 「働き方改革」戦略



労働判例

警備員の仮眠時間は、仮眠時間中に対応を要する事態の発生が少なくなかった等の事情から、労働からの解放が保障されていたとはいえ、労働時間に該当する
(富士保安警備事件 東京地裁 平30.1.30判決)

相談室Q&A

- 法定休日を任意の時期に設定してもよいか
- 法定休日が日曜日の場合、法定外休日の土曜日と入れ替えることは可能か
- 通勤定期代をクレジット払いして得たポイント分を、返還させるかもしくは通勤手当から控除してよいか
- 育児短時間勤務者を配転させることは可能か
- 育児休業中に定型的な業務を在宅で行ってもらう場合、どれくらいの頻度であれば問題ないか
- 人事発令情報を全社員に社内報等で公開することは、個人情報保護法等に照らして問題か
- うつ病による休職期間中、自分の判断で通院・治療を中止していた社員に復職を命じてよいか
- 休職期間満了前のうつ病罹患社員が労災申請をしてきた場合、どう対応すべきか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

平成30年度労働保険年度更新申告書の書き方に関するパンフレットを公開／賃金引き上げに向けた生産性向上の事例集を作成／「過労死等の防止のための対策に関する大綱（素案）」の改定案 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」「労働関係法令一覧（平成30年3月分）」：本号はお休みさせていただきます。

10 パブコメ パブコメから探る 先読み法令改正情報

労働安全衛生規則の一部改正の件

12 労働判例 労働判例SELECT

警備員の仮眠時間は、仮眠時間中に対応を要する事態の発生が少なくなかった等の事情から、労働からの解放が保障されていたとはいえず、労働時間に該当する（富士保安警備事件 東京地裁 平30. 1.30判決）

14 労働判例一覧（平成30年2月分）

特集1 目標管理制度特集

16 目標管理制度はどう運用されているか

組織目標の達成とともに、社員個人の成長、マネジメントを支援する制度の工夫

企業事例

20 SCSK

「MBOシート」上の評価と最終評価の連動を緩やかにし、目標管理制度のマネジメントツールとしての側面を強調

30 大日本印刷

1994年の導入以来、中長期目標の導入や設定目標項目の集約、プロセス評価の明確化等、現場の課題を踏まえ継続して改善を進める

46 岐阜商工信用組合

人事制度改定を機に目標管理の位置づけを見直す。目標一覧を作成するなど、適切な運用に向けブラッシュアップを図る

実務解説

57 目標管理制度はどう変わるべきか

目標管理制度の現状に見る限界とこれからの姿

井関隆明 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ コンサルティング部 シニアコンサルタント

特集2 実務解説

71 変形労働時間制 導入・運用のためのポイント

総労働時間短縮の実現と繁忙期に向けた対策

家原徳子 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人大野事務所

1. 労働時間の原則と例外……72
2. 変形労働時間制と裁量労働制の違い……72
3. どの変形労働時間制を採用するのが適当か……75
4. 導入・運用に当たって気をつけるべきポイント……78
5. 就業規則への規定や労使協定を締結する上での留意点……83

特集3 働き方改革シリーズ 第11弾

85 **ビジネスモデル変革としての「働き方改革」戦略**

「労務管理限定の制度論」を超え、ビジネス変革を進めるチームビルディングの実践を

田添忠彦 ソフィアコンサルティング株式会社 代表取締役社長

はじめに……86

1. そもそも「働き方」とは何か?……86
2. 「働き方」に対するマネジメントの役割……88
3. 「働き方改革」とは経営の目標ではなく、一つの帰結……89
4. ビジネスモデルの変化は、なぜ必然的に「働き方」を変えるのか?……90
5. ビジネスモデルの進展とともに組織はどう変貌するのか……95
6. チームビルディングで進める「働き方改革」……97
7. 人事部門にとっての「ビジネスモデル変革」……101

連載

103 **シニア・プレシニア世代の活用戦略**

第4回・完 円滑な制度導入に向けて実施すべき事項の整理と進め方

平山 央 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 コンサルティング事業本部 組織人事戦略部 コンサルタント

114 **相談室Q&A**

- 法定休日を任意の時期に設定してもよいか……114
- 法定休日が日曜日の場合、法定外休日の土曜日と入れ替えることは可能か……116
- 通勤定期代をクレジット払いして得たポイント分を、返還させるか
もしくは通勤手当から控除してよいか……118
- 育児短時間勤務者を配転させることは可能か……120
- 育児休業中に定型的な業務を在宅で行ってもらう場合、どれくらいの頻度であれば問題ないか……122
- 人事発令情報を全社員に社内報等で公開することは、個人情報保護法等に照らして問題か……124
- うつ病による休職期間中、自分の判断で通院・治療を中止していた社員に復職を命じてよいか……126
- 休職期間満了前のうつ病罹患社員が労災申請をしてきた場合、どう対応すべきか……128

【お知らせ】 同梱付録「実務に役立つ法律基礎講座」：本号はお休みさせていただきます。