

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

週休3日制特集—働き方改革シリーズ

## 週休3日制の最新動向

企業事例

### 週休3日制4社の事例

(損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険/  
日本KFCホールディングス/  
プリモ・ジャパン/DHコミュニケーションズ)

実務解説

### 週休3日制導入の法的留意点

実務解説

### 平成30年度施行

### 労働関係・社会保険改正のチェックポイント

実務解説

### 退職時の諸手続きとトラブル対応Q&A

判例解説—メンタルヘルス判例研究シリーズ〈第18回〉

### 産業医、弁護士から見た

### 判断のポイントと対応の留意点

○公立大学法人(○大学・准教授)事件(京都地裁 平28.3.29判決)



#### 労働判例

業務内容等が正規職員と同一の嘱託職員に対し、正規職員に支給される退職金が支給されないことは旧パートタイム労働法8条1項に違反する(京都市立浴場運営財団ほか事件 京都地裁 平29.9.20判決)

#### 相談室Q&A

- 交替制で週2日・24時間連続勤務させる場合における割増賃金の計算方法や留意点とは何か
- 「退職願は3カ月前に提出すること」との定めと、違反時の罰則適用は認められるか
- 社員からの再三の異動希望にもかかわらず、これに応じないことは問題か
- 過度に軽微な処分になっていた懲戒事案を厳罰化する際、どのような点に留意すべきか
- クレジットカードの使い過ぎで自己破産した従業員を懲戒できるか
- 社員からの休職の申し出後に、休職理由として提出された診断書に虚偽が発覚した場合、解雇できるか
- 育児短時間勤務中であることを理由に、従業員からの配転希望を却下することは「不利益な取り扱い」になるか
- ランチミーティングや歓送迎会での食事が原因で食中毒を発症した場合、業務災害に当たるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

年金分野でのマイナンバーによる届け出・申請を開始／雇用保険の手続きの簡素化などを内容とする省令の改正案について意見募集／平成30年分以降の源泉徴収簿など様式の確定版を公開 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働関係法令一覧（平成30年1月分）

### 12 労働判例 労働判例SELECT

業務内容等が正規職員と同一の嘱託職員に対し、正規職員に支給される退職金が支給されないことは旧パートタイム労働法8条1項に違反する（京都市立浴場運営財団ほか事件 京都地裁 平29. 9.20判決）

## 特集1 働き方改革シリーズ 第8弾

### 14 週休3日制の最新動向

導入黎明期における先進的な取り組みから今後の可能性を探る

#### 企業事例

### 22 損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険

「働き方改革」「健康経営」の一環として、介護・育児を行う社員が選択できる週休3日制を導入

### 30 日本KFCホールディングス

限定正社員の働き方の選択肢として週休3日制が可能な勤務パターンを設定

### 36 プリモ・ジャパン

営業時間の長い3店舗を対象に、1カ月単位の変形労働時間制を活用した週休3日制を導入

### 43 DHコミュニケーションズ

生産性の高い社員なら週5日勤務社員より高い報酬も可能。

アルバイトから正社員への移行ステップとしても活用

#### 実務解説

### 50 週休3日制導入に際しての法的留意点

多様な働き方の検討に当たり、法令面で押さえておくべきルール

益田浩一郎 社会保険労務士(益田社会保険労務士事務所)

## 特集2 実務解説

### 64 平成30年度施行 労働関係・社会保険改正のチェックポイント

法令別に押さえておくべき施行内容を総点検

井出和幸 社会保険労務士(I.D.E.社労士塾代表)

#### ■労働関係

1. 労働保険徴収法……65
2. 労災保険法……66
3. 障害者雇用促進法……70

#### ■社会保険関係

1. 健康保険法……72
2. 厚生年金保険法……76
3. 国民年金法、厚生年金保険法……79
4. その他……79

特集 3 実務解説

82 退職時の諸手続きとトラブル対応Q&A

“退職の種類”別手続き上の留意点とケーススタディによる実務対応

佐藤広一 特定社会保険労務士(HRプラス社会保険労務士法人)

特集 4 判例解説

109 メンタルヘルス判例研究シリーズ  
産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第18回)

○公立大学法人(○大学・准教授)事件(京都地裁 平28. 3.29判決)

林 剛司 日立製作所 日立健康管理センタ センタ長/産業保健判例研究会

DATA BOX

122 毎月勤労統計調査(2017年確報・厚生労働省)

124 消費者物価指数(2017年・総務省統計局)

126 家計調査(2017年・総務省統計局)

128 相談室Q&A

- 交替制で週2日・24時間連続勤務させる場合における割増賃金の計算方法や留意点とは何か……128
- 「退職願は3カ月前に提出すること」との定めと、違反時の罰則適用は認められるか……130
- 社員からの再三の異動希望にもかかわらず、これに応じないことは問題か……132
- 過度に軽微な処分になっていた懲戒事案を厳罰化する際、どのような点に留意すべきか……134
- クレジットカードの使い過ぎで自己破産した従業員を懲戒できるか……136
- 社員からの休職の申し出後に、休職理由として提出された診断書に虚偽が発覚した場合、解雇できるか……138
- 育児短時間勤務中であることを理由に、従業員からの配転希望を却下することは「不利益な取り扱い」になるか……140
- ランチミーティングや歓送迎会での食事が原因で食中毒を発症した場合、業務災害に当たるか……142