

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

実務解説

採用活動本格スタート

2019年卒採用の傾向と対策

法律解説

ガイドラインに準拠した
自社の内部通報制度の再点検

若手人材強化特集

日産自動車のケースに見る
経営ニーズに応える若手人材の
確保と育成

実務資料

本社における間接部門の構成比



労働判例

指摘された問題点について改善に努め、業務を不当に拒絶していたとはいえないこと等から、業績不良を理由とする解雇は権利濫用として無効
(日本アイ・ピー・エム事件 東京地裁 平29.9.14判決)

相談室Q&A

- 大雪による電車遅延で従業員が遅刻した場合、正社員は欠勤控除せず、アルバイトのみ欠勤控除してよいか
- 子が家にいる状態で在宅勤務禁止に反して業務を行った場合、労働時間としないでよいか
- 3カ月契約のパートタイマーが1カ月間の空白期間を経て再契約をした場合、年休の付与義務は生じるか
- 慶弔休暇の申請に対し、取得時季の変更を命じられるか
- 懲戒規程における「著しく社内の風紀を乱した場合」はどのような場合に適用できるか
- 補助犬が必要な障害者の雇用に対し、会社としてどのような配慮をすべきか
- 自宅介護のため、深夜に業務を行っていた在宅勤務者が脳血管疾患を発症した場合の労災認定と会社の安全配慮義務
- 保育所へ子どもを迎えに行くため通常とは違う通勤経路を取り、交通事故に遭った場合、通勤災害となるか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(37) — 再雇用・定年延長

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

精神障害者である短時間労働者に関する算定方法の特例措置Q&A／
有期雇用労働者の離職理由の取り扱い変更／公務員の定年の引上げに関する関係閣僚会議／
子会社で起きたセクハラへの親会社の賠償責任を否定。「義務を負う場合がある」とも指摘

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10 パブコメ パブコメから探る 先読み法令改正情報

雇用保険法施行規則及び建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行規則の一部を改正する省令の件

12 労働判例 労働判例SELECT

指摘された問題点について改善に努め、業務を不当に拒絶していたとはいえないこと等から、
業績不良を理由とする解雇は権利濫用として無効（日本アイ・ピー・エム事件 東京地裁 平29. 9.14判決）

14 労働判例一覧（平成29年11月分）

特集1 実務解説

16 2019年卒採用の傾向と対策

採用活動本格スタート—就活生の動きと企業としての対応策
平野恵子 株式会社文化放送キャリアパートナーズ 就職情報研究所 主任研究員

関連資料

27 企業の多様な採用に関する調査（2017年・労働政策研究・研修機構）

特集2 法律解説

35 自社の内部通報制度の再点検

「公益通報者保護法を踏まえた内部通報制度の整備・運用に関する民間事業者向けガイドライン」への対応
浜辺陽一郎 青山学院大学大学院法務研究科(法科大学院)教授／弁護士(弁護士法人早稲田大学リーガル・クリニック)

特集3 若手人材強化特集

49 日産自動車のケースに見る 経営ニーズに応える若手人材の確保と育成

リーダー育成に向けて早い段階から戦略的に取り組む視点とアプローチを事例と解説で紹介

企業事例

50 日産自動車

リーダーシップポテンシャル人材の発掘と開発の取り組み
日産自動車株式会社 人事部 日本タレントマネジメント部 課長 品川裕祐

実務解説

58 経営ニーズに応える人材の確保と育成

“リーダーシップ”をコンセプトに、採用から育成までに一貫性を持たせた人材戦略
小宮健実 株式会社採用と育成研究社 代表取締役

特集 4 実務資料

66 本社における間接部門の構成比

経済産業省「2016年企業活動基本調査（2015年度実績）」から試算した部門別実態（労務行政研究所）

DATA BOX

- 78 社内預金の現状（2016年度・厚生労働省）
- 80 完全失業率と有効求人倍率（2017年平均・総務省統計局、厚生労働省）
- 82 中途採用者の初任賃金（2017年4～9月期・厚生労働省）
- 91 当面する企業経営課題に関する調査（2017年度・日本能率協会）
- 97 働き方改革関連施策に関する調査（2018年・日本商工会議所）

106 相談室Q&A

- 大雪による電車遅延で従業員が遅刻した場合、正社員は欠勤控除せず、アルバイトのみ欠勤控除してよいか……106
- 子が家にいる状態での在宅勤務禁止に反して業務を行った場合、労働時間としなくてよいか……108
- 3カ月契約のパートタイマーが1カ月間の空白期間を経て再契約をした場合、年休の付与義務は生じるか……110
- 慶弔休暇の申請に対し、取得時季の変更を命じられるか……112
- 懲戒規程における「著しく社内の風紀を乱した場合」はどのような場合に適用できるか……114
- 補助犬が必要な障害者の雇用に対し、会社としてどのような配慮をすべきか……116
- 自宅介護のため、深夜に業務を行っていた在宅勤務者が脳血管疾患を発症した場合の労災認定と会社の安全配慮義務……118
- 保育所へ子どもを迎えに行くため通常とは違う通勤経路を取り、交通事故に遭った場合、通勤災害となるか……120

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(37) 再雇用・定年延長
森・濱田松本法律事務所