

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

無期転換特集

無期転換ルールへの対応

本誌特別調査

改正労働契約法に伴う 無期転換への対応アンケート

(労務行政研究所)

実務解説

無期転換対応のための チェックリスト・Q&A

企業事例

無期転換、同一労働同一賃金を見据えた

人事制度改定事例

(クレディセゾン/ジェイアール西日本伊勢丹)

実務解説

平成30年分以降変更される

配偶者控除・配偶者特別控除の取り扱い

実務解説

2018年賃上げ見通しと経済・経営環境



労働法令

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の施行について」の一部改正について

労働判例

正社員と時給制契約社員との間の労働条件の相違が不合理とは認められず、労働契約法20条に違反しない
(日本郵便事件 佐賀地裁 平29.6.30判決)

相談室Q&A

- 採用選考時に妊娠の有無を尋ねることは可能か
- 残業しないよう指導しても聞き入れない社員に時間外手当を支払わず、また、終業時刻後は強制的に就業できないようにすることは問題か
- 時間単位年休を取得不可としている部署に年度途中で移動した場合、時間単位年休の残分をどう取り扱えばよいか
- パートタイマーを短時間正社員へ登用した場合、年次有給休暇の付与はどうか
- 同一疾病による私傷病休職は休職期間を通算する旨の規定を、疾病が同一でなくとも通算するよう変更しても問題ないか
- 休職していた出向社員の復職に際して出向元での復職を希望した場合に応じる必要はあるか
- 本人が死亡した場合のストレスチェック結果の提供を、事業者である企業から実施者である医師等に行うことは可能か
- 育児短時間勤務により所定労働時間が20時間未満になる場合、いったん雇用保険の資格を喪失すべきか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

- 8 **ニュース** 労政ニュース
改正育児・介護休業法に関するQ&Aを公開／マイナンバー制度による情報連携の本格運用を実施／無期転換ルールの継続雇用の高齢者に関する特例の申請 等
- 10 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント
「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の施行について」の一部改正について
- 12 **パブコメ** パブコメから探る 先読み法令改正情報
厚生年金保険法施行規則等の一部を改正する省令案
- 14 **労働判例** 労働判例SELECT
正社員と時給制契約社員との間の労働条件の相違が不合理とは認められず、労働契約法20条に違反しない (日本郵便事件 佐賀地裁 平29. 6.30判決)
- 16 労働判例一覧 (平成29年 8 月分)

特集 1 無期転換特集

- 18 **無期転換ルールへの対応**
企業の取り組みの現状と対応に向けた必須知識の総まとめ
本誌特別調査
- 19 **改正労働契約法に伴う無期転換への対応アンケート (労務行政研究所)**
無期転換ルールはフルタイム型で63.2%、短時間勤務型で59.1%が策定済み
実務解説
- 49 **無期転換対応のためのチェックリスト・Q&A**
無期転換者発生前の自社制度総点検
渡邊 岳 弁護士／加藤純子 弁護士 渡邊岳法律事務所

特集 2 企業事例

- 61 **無期転換、同一労働同一賃金を見据えた 人事制度改定事例**
正社員も含めた人事制度を改定し、人材の活躍推進を図る 2 社の事例
- 62 **クレディセゾン**
社員区分を撤廃し、有期契約のメイト社員を含む全社員を「正社員」として位置づけ、すべての処遇制度を統一
- 74 **ジェイアール西日本伊勢丹**
フルタイム（正社員）とサムタイム（契約社員）の雇用区分を一本化、同一労働同一賃金を実現

特集 3 実務解説

- 84 **平成30年分以降変更される 配偶者控除・配偶者特別控除の取り扱い**
控除額・算定方法・様式等の改正内容と、就業調整をめぐる想定される動き
加藤尚孝 税理士法人名南経営 代表社員／税理士

特集 4 実務解説

97 2018年賃上げ見通しと経済・経営環境

2.2～2.3%台と、前年を上回る見通し

99 景気回復と労働需給の逼迫が押し上げ、賃上げ率は前年より上昇する見込み

田村優衣 みずほ総合研究所株式会社 経済調査部

100 企業業績の拡大とタイトな労働需給を受け、賃上げ率は17年から拡大

土志田るり子 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部

特集 5 賃金資料

101 2018年版 賃金傾向値表【年収編】

年齢・勤続に対応した賃金指数の産業別試算

[【ダウンロードサービス】産業別試算22表](#)

連載

108 こんなに使える「賃金傾向値」個別賃金の決定と水準比較・検討のノウハウ(4・完)

他社より少しだけ高い賃金を設定したい

林 浩二 株式会社日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門 シニアマネジャー

114 社会保険・労働保険・給与計算 事務手続きで起こりがちなミス防止策(8)

年末調整で起こりやすいミス

宮武貴美 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人名南経営

監修：税理士法人名南経営

126 相談室Q&A

- 採用選考時に妊娠の有無を尋ねることは可能か……126
- 残業しないよう指導しても聞き入れない社員に時間外手当を支払わず、また、終業時刻後は強制的に就業できないようにすることは問題か……128
- 時間単位年休を取得不可としている部署に年度途中で移動した場合、時間単位年休の残分をどう取り扱えばよいか……130
- パートタイマーを短時間正社員へ登用した場合、年次有給休暇の付与はどうか……132
- 同一疾病による私傷病休職は休職期間を通算する旨の規定を、疾病が同一でなくとも通算するよう変更しても問題ないか……134
- 休職していた出向社員の復職に際して出向元での復職を希望した場合に応じる必要はあるか……136
- 本人が死亡した場合のストレスチェック結果の提供を、事業者である企業から実施者である医師等に行うことは可能か……138
- 育児短時間勤務により所定労働時間が20時間未満になる場合、いったん雇用保険の資格を喪失すべきか……140