

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

企業事例—働き方改革シリーズ

## 勤務間 インターバル制度

(オリックス生命／ジャパンケーブルキャスト／AGS)

実務解説

### 介護離職ゼロ実現に向けた ルール整備と職場づくり

実務解説

### 長期休職社員のためのひとそろえ 休職チェックシート集 【育児休業編】

企業事例

### 中小企業の人事制度 (松下産業／ワシントン靴店／トレンダーズ)



#### 労働法令

労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、平成29年8月1日から適用 等

#### 労働判例

労働からの解放が保障されていない仮眠時間・休憩時間および使用者の指揮命令下における着替え・朝礼時間は、いずれも労働時間に該当する (イオンデパートセキュリティ事件 千葉地裁 平29.5.17判決)

#### 相談室Q&A

- 「時間単位年休」と「フレックスタイムによる出退勤時刻の調整」のいずれも利用可能な場合に、後者を選択させることは可能か
- 出向者に対して出向元の裁量労働制を適用することは可能か
- 専門業務型裁量労働制において、実際の労働時間とみなし時間とに乖離が生じた場合は別途残業代の支払いが必要か
- 創立記念日に午後の勤務を免除する対象から、午前半休取得者を除く取り扱いの問題か
- 退職者の代理人弁護士から、退職は無効とする旨の内容証明郵便が届いた場合、どう対応すべきか
- 独断で部下への退職勧奨を行っていた上司を懲戒処分できるか
- 「配偶者転勤休職制度」を新設する際の留意点
- 業務中にスズメバチに刺されてアレルギーを発症した場合、いつまで労災として扱われるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

衆議院解散に伴い「働き方改革関連法案」提出見送り／  
「平成29年分 年末調整のしかた」と各種様式・記載例公表／「職場における死亡災害撲滅に向けた緊急要請」／  
「平成29年版過労死等防止対策白書」 等

### 10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

労災保険の年金額等の給付スライド率を改定、平成29年8月1日から適用 等

### 13 労働関係法令一覧（平成29年8月分）

### 14 労働判例 労働判例SELECT

労働からの解放が保障されていない仮眠時間・休憩時間および使用者の指揮命令下における着替え・朝礼時間は、いずれも労働時間に該当する（イオンディライトセキュリティ事件 千葉地裁 平29. 5.17判決）

## 特集1 働き方改革シリーズ 第5弾

### 16 勤務間インターバル制度事例

長時間労働の抑制や健康管理の視点から導入した先進3社の事例

### 21 オリックス生命

11時間のインターバル確保などを含む働き方改革の推進で残業時間を20%以上削減

### 28 ジャパンケーブルキャスト

「睡眠時間の確保」を目的に2017年4月より導入。  
営業職の働き方を考慮し、出張時は移動時間を含めない独自ルールを適用

### 36 AGS

試行期間で実態を把握し、例外規定を設けた上で勤務間インターバル制度を導入。  
取引先常駐者も含めた日勤の全社員を対象に

## 特集2 実務解説

### 42 介護離職ゼロ実現に向けたルール整備と職場づくり

厚生労働省『企業における仕事と介護の両立支援実践マニュアル』から、  
従業員目線による支援体制の構築法を指南

小林隆雄 東京海上日動ベターライフサービス株式会社 ソリューション事業部 課長／介護福祉士

## 特集3 実務解説

### 58 事前準備で、手続き漏れをなくす！ 長期休職社員のためのひとそろえ 休職チェックシート集【育児休業編】

妊娠報告前から育児休業復帰後までの手続きを完全フォロー

小磯優子／秋澤康弘／中村寿恵／高橋克郎／田中双美 OURS小磯社会保険労務士法人

特集 4 企業事例

83 中小企業の人事制度改定事例

中小規模ながら明確な目的意識から人事制度を改定し、風土改善につなげる3社

87 松下産業

従業員の意見を取り入れ、人事制度をバージョンアップ。  
次期配属や教育の参考、スキルの管理に「個人カルテ」を導入

100 ワシントン靴店

役割等級制を導入、全社員共通の賃金表を設定し、処遇への納得性を高める

111 トレンダーズ

期ごとに設定する個人ミッションに応じた22段階のグレードを設計

新連載

122 こんなに使える「賃金傾向値」 個別賃金の決定と水準比較・検討のノウハウ(1)  
賃金傾向値表の考え方と主な活用方法

林 浩二 株式会社日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門 シニアマネジャー

連載

129 社会保険・労働保険・給与計算 事務手続きで起こりがちなミス防止策(5)  
給与計算で起こりやすいミス その①

宮武貴美 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人名南経営

監修：税理士法人名南経営

140 相談室Q&A

- 「時間単位年休」と「フレックスタイムによる出退勤時刻の調整」のいずれも利用可能な場合に、後者を選択させることは可能か……140
- 出向者に対して出向元の裁量労働制を適用することは可能か……142
- 専門業務型裁量労働制において、実際の労働時間とみなし時間とに乖離が生じた場合は別途残業代の支払いが必要か……144
- 創立記念日に午後の勤務を免除する対象から、午前半休取得者を除く取り扱いは問題か……146
- 退職者の代理人弁護士から、退職は無効とする旨の内容証明郵便が届いた場合、どう対応すべきか……148
- 独断で部下への退職勧奨を行っていた上司を懲戒処分できるか……150
- 「配偶者転勤休職制度」を新設する際の留意点……152
- 業務中にスズメバチに刺されてアレルギーを発症した場合、いつまで労災として扱われるか……154