

# 労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

## 2017年度 労働時間総合調査

特別調査：時間外労働の算出・確認方法／出退勤時間の管理方法／長時間労働削減に向けた取り組み実施状況  
(労務行政研究所)

実務解説

### 発達障害への対応実務

実務資料

### 2017年 年末一時金決定のための 資料集



#### 労働判例

無許可で営利企業を営んだこと等を理由とする消防職員に対する懲戒免職処分は、裁量権を逸脱・濫用するものであり違法  
(宝塚市消防長事件 神戸地裁 平29.4.26判決)

#### 相談室Q&A

- 年俸制で高度専門職として雇用した社員からの時間外労働手当の請求に対する考え方
- 裁量労働制が適用されている社員に対し、恒常的に残業を命令できるか
- アルバイトの勤務日当日の「ドタキャン」抑止に効果のある適法な手だてはあるか
- 退職金前払いを月例給与で受けている社員が減給処分された場合、前払い退職金分も減給できるか
- 新卒入社者の大学在学時の休学理由が申告と相違していた場合、解雇できるか
- 不備を修正した雇用契約書に従業員が押印しない場合、修正前の雇用契約書は有効であり続けるか
- 傷病手当金を受け取っている休職中の社員がアルバイトをしていた場合、会社としてすべきことは何か
- 兼業している社員が自社から兼業先に移動する際の通勤手当や通勤災害は、どちらの会社に帰属するか

【同梱付録】

### 実務に役立つ法律基礎講座(34) — 諸手当

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

### 8 ニュース 労政ニュース

働き方改革関係法案の要綱をおおむね妥当と答申／マイナンバー記載に伴い「扶養親族等申告書」の送付を8月に前倒し／「過重労働解消キャンペーン」を11月に実施 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

### 10 労働判例 労働判例SELECT

無許可で営利企業を営んだこと等を理由とする消防職員に対する懲戒免職処分は、裁量権を逸脱・濫用するものであり違法（宝塚市消防長事件 神戸地裁 平29. 4.26判決）

【お知らせ】「労働判例一覧（平成29年6月分）」：本号はお休みさせていただきます、第3940号に7月分と併せて掲載いたします。

## 特集1 本誌特別調査

### 12 2017年度労働時間総合調査(労務行政研究所)

所定・総実労働時間、休日・休暇、時間外労働等の最新実態と長時間労働削減への取り組み状況

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. 2017年度の所定労働時間・休日日数の実態……15 | 5. 出退勤時間の管理方法……32            |
| 2. 2016年度年間総実労働時間（試算）……20    | 6. 時間外労働の算定における端数時間の取り扱い……36 |
| 3. 年次有給休暇の取得状況……24           | 7. 長時間労働削減に向けた取り組み状況……38     |
| 4. 時間外労働の実態……27              |                              |

#### 関連資料

- 42 労働時間管理に関する実態調査（2016年・東京都）

## 特集2 実務資料

### 49 大企業における2016年労働時間、休日・休暇の実態（中労委）

年間所定労働時間1871時間32分、休日日数121.3日。1人当たり年休取得率は66.3%

## 特集3 実務解説

### 58 発達障害への対応実務

職場における対策の基礎知識と就労支援Q&A

石井京子 一般社団法人日本雇用環境整備機構 理事長

## 特集4 実務資料

### 75 2017年年末一時金決定のための資料集

年間協定による妥結済み企業では、対前年同期比0.1%減と4年ぶりにマイナスに転じる

### 76 妥結●2017年夏冬型年間協定ですでに決まっている年末一時金の集計・会社別一覧（労務行政研究所）

### 92 環境●一時金を取り巻く経済・経営環境

土志田るり子 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部

- 98 予測 ● 2017年年末一時金の水準の見通し
- 100 方針 ● 主要単産の2017年年末一時金要求基準と日程
- 101 推移 ● 主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績  
参考：毎勤統計による2016年年末一時金（厚生労働省）……103
- 104 参考：2017年夏季一時金最終結果（厚生労働省／国民春闘共闘委員会）

## DATA BOX

- 106 地域別最低賃金（2017年度・厚生労働省）

## 連載

- 108 社会保険・労働保険・給与計算 事務手続きで起こりがちなミス防止策(4)  
**労災保険の手続き・労働保険の年度更新で起こりやすいミス**  
宮武貴美 特定社会保険労務士 社会保険労務士法人名南経営

## 118 相談室Q&A

- 年俸制で高度専門職として雇用した社員からの時間外労働手当の請求に対する考え方……118
- 裁量労働制が適用されている社員に対し、恒常的に残業を命令できるか……120
- アルバイトの勤務日当日の「ドタキャン」抑止に効果のある適法な手だてはあるか……122
- 退職金前払いを月例給与で受けている社員が減給処分された場合、前払い退職金分も減給できるか……124
- 新卒入社者の大学在学時の休学理由が申告と相違していた場合、解雇できるか……126
- 不備を修正した雇用契約書に従業員が押印しない場合、修正前の雇用契約書は有効であり続けるか……128
- 傷病手当金を受け取っている休職中の社員がアルバイトをしていた場合、会社としてすべきことは何か……130
- 兼業している社員が自社から兼業先に移動する際の通勤手当や通勤災害は、どちらの会社に帰属するか……132

## 同梱付録

- 実務に役立つ法律基礎講座(34) 諸手当  
根本義尚 弁護士／萩原大吾 弁護士 根本法律事務所