

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

企業事例—働き方改革シリーズ

長時間労働対策事例

(JXTGエネルギー／コニカミノルタ／JTBグループ)

実務解説—働き方改革シリーズ

新たな時間外労働の上限規制と 企業実務への影響

本誌特別調査

慶弔見舞金の支給実態

(労務行政研究所)

実務資料

2017年度 新入社員の意識と行動



労働判例

弁当販売チェーン店の店長は、その職務内容・権限、労働時間に関する裁量、賃金等の待遇を総合考慮すれば、管理監督者に当たらない
(プレナス事件 静岡地裁 平29.2.17判決)

相談室Q&A

- 賃金支払日が休日の場合に支給日を繰り下げることが問題か
- 会議に全員出席してもらうために「年休取得を申請しない日」を設定することは問題か
- 中途採用者が前の会社への秘密保持義務・競業禁止義務に違反していた場合、会社は損害賠償責任を負うか
- 他社と兼業している社員が過重労働に起因すると思われる疾患を発症した場合、どちらの会社が安全配慮義務違反に問われるか
- 出向先でのパワハラを訴える社員に対し、出向元も責任を負うか
- 育児休業から復帰した社員が役職から一定期間外れる制度を導入することは問題か
- 周年行事の金品支給において非正規社員を除外することは不合理な労働条件となるか
- 勤務中の交通事故により高次脳機能障害を負った社員の人事評価をどう行うか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

雇用保険の基本手当日額が変更／平成30年4月1日から障害者法定雇用率引き上げ／配偶者控除および配偶者特別控除見直しに関する各種情報掲載 等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10 労働関係法令一覧（平成29年5月分）

12 労働判例 労働判例SELECT

弁当販売チェーン店の店長は、その職務内容・権限、労働時間に関する裁量、賃金等の待遇を総合考慮すれば、管理監督者に当たらない（プレナス事件 静岡地裁 平29. 2.17判決）

特集1 働き方改革シリーズ 第2弾

企業事例

14 企業における長時間労働対策の取り組み

経営直下の全社活動による継続的な取り組みで成果を上げる3社の事例

20 JXTGエネルギー

「さよなら残業～Action 8～」の取り組みで、各人の意識改革と所属長のマネジメント改革を並行して推進

32 コニカミノルタ

四つのタスクチームからなるワークスタイル変革プロジェクトで、労働生産性向上を図る施策を多角的に展開

45 JTBグループ

意識調査やダイバーシティINDEXにより、働き方の“見える化”を実施。
好事例はダイバーシティアワードや社内イントラネットで共有

特集2 働き方改革シリーズ 第3弾

実務解説

54 労働政策審議会建議を契機とした情報整理 新たな時間外労働の上限規制の内容と 今後の企業実務に与える影響

時間外労働の罰則付き上限規制導入で監督強化が予想され、これまで以上に注意を要する

内田恵美 弁護士 DT弁護士法人

特集3 本誌特別調査

68 慶弔見舞金の支給実態(労務行政研究所)

会社支給の場合、結婚祝金は4万円、死亡弔慰金は23万円の水準

- | | |
|-------------------|--------------------|
| 1. 慶弔見舞金制度の有無……70 | 4. 傷病見舞金……82 |
| 2. 祝金……71 | 5. 災害見舞金……82 |
| 3. 弔慰金……77 | 6. 役員に対する慶弔見舞金……85 |
- [会社別一覧] 1. 祝金、弔慰金……87
2. 傷病見舞金……104
3. 災害見舞金……108

特集 4 実務資料

115 **2017年度 新入社員の意識と行動**

主要3調査に見る新入社員の意識構造と経年変化

116 1. 新入社員「働くことの意識」調査（日本生産性本部、日本経済青年協議会）

118 2. 新入社員 春の意識調査（日本生産性本部）

121 3. 新入社員の会社生活調査（産業能率大学）

関連資料

124 2018年3月大学卒者求人倍率調査（リクルートワークス研究所）

126 新規学卒就職者の離職状況（2016年時点・厚生労働省）

連載

129 人事部門の戦略的業務改善(2)

業務改善の基本(改善のステップ、視点、手法など)

太期健三郎 ワークデザイン研究所 代表

136 **相談室Q&A**

- 賃金支払日が休日の場合に支給日を繰り下げるとは問題か……136
- 会議に全員出席してもらうために「年休取得を申請しない日」を設定することは問題か……138
- 中途採用者が前の会社への秘密保持義務・競業禁止義務に違反していた場合、会社は損害賠償責任を負うか……140
- 他社と兼業している社員が過重労働に起因すると思われる疾患を発症した場合、どちらの会社が安全配慮義務違反に問われるか……142
- 出向先でのパワハラを訴える社員に対し、出向元も責任を負うか……144
- 育児休業から復帰した社員が役職から一定期間外れる制度を導入することは問題か……146
- 周年行事の金品支給において非正規社員を除外することは不合理な労働条件となるか……148
- 勤務中の交通事故により高次脳機能障害を負った社員の人事評価をどう行うか……150