

労政時報

<https://www.rosei.jp/readers/>

本誌特別調査

2016年度 モデル賃金・年収調査

(労務行政研究所)

実務解説

平成29年1月施行に向けた総まとめ

育児・介護休業法の 改正概要と実務Q&A

企業のマタハラ防止対策と 運用ポイント

企業事例

味の素の新人事制度

労働法令

厚生労働省による平成29年1月施行の改正育児・介護休業法Q&A

労働判例

更新手続きや雇用継続を期待させる言動等から各嘱託職員との労働契約は労契法19条2号に該当し、当該職員に対する雇止めは客観的に合理的な理由を欠き無効
(滑川市文化・スポーツ振興財団事件 富山地裁 平28.6.1判決)

相談室Q&A

- 採用選考時に面接した学生と就業時間外に私的に接触することを業務命令で禁止することはできるか
- 未払い残業代で労基署から是正勧告を受けた場合、どのような対応が必要か
- 宗教的活動が背景にあるボランティア休暇の申請を拒むことは問題か
- 私用外出した際の賃金カットの定めはあるが、1度も適用してこなかった場合、労使慣行があると判断されるのか
- 副業禁止規定違反を理由とする定年後再雇用者の雇止めは認められるか
- 上司のマタハラ発言により妊娠中の社員が退職願を提出した場合、どう対応すべきか
- 咳払いや舌打ちで部下を精神的に追い込むものの、目立ったパワハラ言動のない管理職にどう対応すべきか
- 退職時に提出させた守秘義務に関する誓約書等の保存期間をいつまでとすべきか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(25)

— 1年単位の変形労働時間制



INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

「過労死等防止対策白書」閣議決定／熊本地震に伴う「地域雇用開発奨励金」の特例措置／女性役員情報サイトの開設 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

厚生労働省による平成29年1月施行の改正育児・介護休業法Q&A

14 労働判例 労働判例SELECT

更新手続きや雇用継続を期待させる言動等から各嘱託職員との労働契約は労契法19条2号に該当し、当該職員に対する雇止めは客観的に合理的な理由を欠き無効
(滑川市文化・スポーツ振興財団事件 富山地裁 平28. 6. 1判決)

16 労働判例一覧 (平成28年7月分)

特集1 本誌特別調査

18 2016年度 モデル賃金・年収調査(労務行政研究所)

年収は大学卒モデル35歳で586万円、役職別では部長1030万円の水準

1 賃金…賃上げ後の賃金水準、昇給・配分、モデル賃金ほか……23

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1. 昇給制度の現状……23 | 4. モデル賃金の水準……33 |
| 2. 2016年度賃上げの状況……25 | 5. 大学卒・総合職のモデル条件別賃上げ……38 |
| 3. 賃上げの配分状況……31 | 6. 基本賃金の決定要素別構成……40 |

2 年収…定期給与に賞与を加えたモデル年収、役職者の平均年収ほか……42

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. 平均年収・賞与の支給水準……42 | 3. 役職別に見た年収……46 |
| 2. モデル年収の水準……43 | |

49 【集計結果表】

関連資料

55 2015年賃金構造基本統計調査による標準労働者の年収試算(労務行政研究所)

所定内給与の12倍に年間賞与を加えた年齢ポイントごとの実在者データ

特集2 実務解説

60 平成29年1月施行に向けた総まとめ 育児・介護休業法の改正概要と実務Q&A

仕事と育児・介護の両立を支援する、新たな制度を活用するためのポイント

上野香織 社会保険労務士 社会保険労務士事務所あおぞらコンサルティング

1. 改正の背景……61
2. 介護分野に関する改正内容……61
3. 育児分野に関する改正内容……64
4. その他の改正……65

Q&Aで分かる実務上の留意点……66

特集3 実務解説

75 現場の理解と実践を促す
企業のマタハラ防止対策と運用ポイント

平成29年1月施行を前に確認しておくべき現場での防止対策と運用の具体例

小酒部さやか NPO法人マタハラNet 代表理事

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1. マタハラとは……76 | 4. 正しい対応ポイント……80 |
| 2. マタハラを引き起こす意識と価値観……76 | 5. マタハラ解決のポイントは、逆マタハラの解決……81 |
| 3. マタハラには4類型ある……78 | 6. ダイバーシティ&インクルージョンという発想……82 |

特集4 人事制度事例シリーズ

86 味の素

グローバル食品企業トップ10入りを目指し、「ポジションマネジメント」と「タレントマネジメント」で「適所適財」の育成・配置を実現

98 相談室Q&A

- 採用選考時に面接した学生と就業時間外に私的に接触することを業務命令で禁止することはできるか……98
- 未払い残業代で労基署から是正勧告を受けた場合、どのような対応が必要か……100
- 宗教的活動が背景にあるボランティア休暇の申請を拒むことは問題か……102
- 私用外出した際の賃金カットの定めはあるが、1度も適用してこなかった場合、労使慣行があると判断されるのか……104
- 副業禁止規定違反を理由とする定年後再雇用者の雇止めは認められるか……106
- 上司のマタハラ発言により妊娠中の社員が退職願を提出した場合、どう対応すべきか……108
- 咳払いや舌打ちで部下を精神的に追い込むものの、目立ったパワハラ言動のない管理職にどう対応すべきか……110
- 退職時に提出させた守秘義務に関する誓約書等の保存期間をいつまでとすべきか……112

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(25) 1年単位の変形労働時間制

神内伸浩 弁護士 神内法律事務所