

労政時報

企業事例

女性管理職の育成と マネジメント支援

(ダイキン工業 / SCSK / あいおいニッセイ同和損害保険)

本誌特別調査

女性が働き続けることのできる 環境と人事施策

(労務行政研究所)

実務資料

2016年賃上げ・ 夏季一時金の最終結果

本誌特別調査

2016年度決定初任給の最終結果(労務行政研究所)

労働判例

勤怠管理が適切に行われていない場合も、実労働時間を推認できる程度の客観的資料がないと、
時間外割増賃金請求を認めることはできない
(ジャコス事件 東京地裁 平28.3.18判決)

相談室Q&A

- 朝の交通渋滞を避けるために始業時刻より早く出社する場合、本人の申請の有無にかかわらず労働時間として扱うべきか
- 年休の出勤率算定上、各種休業・休暇日は全労働日・出勤日においてどう取り扱われるか
- 年齢を理由とした配置転換は問題か
- 上司との恋愛関係を解消したことを理由とする異動希望に、どう対応すべきか
- 休暇である創立記念日に部下を出勤させた管理職に対して給与の弁済や懲戒処分等を科すことは可能か
- 育児休業からの復職前に育児によりうつ病になったと申し出てきた社員に、私傷病休職を認めなければならないか
- 休養室は必ず男女別の部屋にしなければならないか
- 労使紛争の内容を記載した組合機関紙をネット上で公開しないよう労働組合に申し入れることは問題か

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(22) — 競業禁止



INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 ニュース 労政ニュース

経団連「同一労働同一賃金」提言／介護休業制度の「常時介護を必要とする状態」の判断基準緩和に向けた報告書／パワーハラスメント対策導入マニュアル（第2版）等

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」：本号はお休みさせていただきます。

10 労働関係法令一覧（平成28年6月分）

12 労働判例 労働判例SELECT

勤怠管理が適切に行われていない場合も、実労働時間を推認できる程度の客観的資料がないと、時間外割増賃金請求を認めることはできない（ジャコス事件 東京地裁 平28. 3.18判決）

14 労働判例一覧（平成28年4月分）

特集1 企業事例

16 女性管理職の育成とマネジメント支援の取り組み

選抜型育成、メンター制度、階層別研修等の施策により、マインド・スキルの両面から強化を図る3社の事例

23 ダイキン工業

女性管理職登用の加速に向け、20代から修羅場経験を積み成長を促す選抜型プログラム実施

34 SCSK

女性管理職の登用・育成に向け、マインドとスキルを高める階層別研修プログラム

45 あいおいニッセイ同和損害保険

「女性管理職メンター制度」により、将来の経営を担う人材に経験の機会や知見を付与し、成長をサポート

実務解説

53 女性マネジャーの力を引き出す育成・支援策のポイント

女性社員の活躍推進から積極登用へ進める環境整備と育成・支援の具体策

前原はづき 株式会社ライフ・ポートフォリオ 代表取締役社長

はじめに……54

1. 女性マネジャーの能力開発・キャリア形成支援……55

2. 女性マネジャーの活躍を阻害する風土・制度の改善……62

3. 人事システムの再構築……63

最後に—女性活躍に関わる問題の真の解決に向けて……65

特集2 本誌特別調査

67 女性が働き続けることのできる環境と人事施策

企業の施策の現状と働く女性の本音から今後の在り方・方向性に迫る

68 ①企業調査—共働き時代における企業の人事施策アンケート（労務行政研究所）

86 ②個人調査—働く女性の本音に迫る 既婚女性社員300人に聞いた 家事・育児・仕事に関するアンケート（労務行政研究所）

実務解説

104 女性活躍に向けた企業の戦略的対応

共働き時代において会社も個人も互いに自律的になるための視点と取り組み

平康慶浩 セレクションアンドバリエーション株式会社 代表取締役社長

特集3 実務資料

114 2016年賃上げ・夏季一時金の最終結果

賃上げはベア続くも伸び率は鈍化。一時金は製造業・非製造業ともほぼ横ばい

116 賃上げ最終集計（連合、経団連、東京都）

120 夏季一時金最終集計（連合）

特集4 本誌特別調査

121 2016年度決定初任給の最終結果（労務行政研究所）

34.4%が初任給を引き上げ。大学卒の水準は20万7163円で前年度比0.4%の上昇

134 相談室Q&A

- 朝の交通渋滞を避けるために始業時刻より早く出社する場合、本人の申請の有無にかかわらず労働時間として扱うべきか……134
- 年休の出勤率算定上、各種休業・休暇日は全労働日・出勤日においてどう取り扱われるか……136
- 年齢を理由とした配置転換は問題か……138
- 上司との恋愛関係を解消したことを理由とする異動希望に、どう対応すべきか……140
- 休暇である創立記念日に部下を出勤させた管理職に対して給与の弁済や懲戒処分等を科すことは可能か……142
- 育児休業からの復職前に育児によりうつ病になったと申し出てきた社員に、私傷病休職を認めなければならないか……144
- 休養室は必ず男女別の部屋にしなければならないか……146
- 労使紛争の内容を記載した組合機関紙をネット上で公開しないよう労働組合に申し入れることは問題か……148

同梱付録

実務に役立つ法律基礎講座(22) 競業禁止

加藤純子 弁護士 安西法律事務所