

# 労政時報

新卒採用特集

## 2017年卒 採用の傾向と対策

春季交渉情報

### 2016年賃上げ・ 夏季一時金妥結状況

特別集計 2016年春季交渉で決まった夏季一時金の妥結水準  
(労務行政研究所)

本誌特別調査

### 〈速報〉2016年度決定初任給の水準

(労務行政研究所)

**労働法令**

健康保険の標準報酬月額引き上げに伴い行われる特例的な随時改定について

**労働判例**電車内で痴漢行為をして略式命令を受けた社員に弁明の機会を与えずになされた諭旨解雇は、懲戒処分としては重きに失し、懲戒権の濫用に当たり無効  
(東京地下鉄事件 東京地裁 平27.12.25判決)**相談室Q&A**

- 若者雇用促進法等の施行に伴い、新卒求人を行う上で留意すべきことは何か
- 自己都合退職の事由により、退職金の支給額に著しい差を設定することは認められるか
- 裁量労働制の適用者が法定外休日に労働する場合、労働時間はどのように取り扱うか
- 名刺に偽りの肩書を記載し、仕事をしていた社員を懲戒処分できるか
- 個人所有のパソコンを経由した会社のシステムへのサイバー攻撃を防ぐため、社員にSNS等の使用を禁止できるか
- マイカー通勤に関する近隣住民からの苦情にどう対応すべきか
- 自転車を通勤や業務で使用する者に対し、会社としてどのような点に留意すべきか
- 労使慣行が異なる企業が合併した場合、その内容を新会社ではどのように取り扱うべきか

【同梱付録】

実務に役立つ法律基礎講座(19) — 役員

INDEX

目次は次ページをご覧ください

## TOPICS

- 8 **ニュース** 労政ニュース  
通勤手当非課税限度額引き上げ／女性活躍推進に向けた一般事業主行動計画届出率／重点監督対象を残業月80時間超の全事業場へ拡大／配偶者手当の在り方に関する検討会報告書 等
- 10 **労働法令** ここに注目 労働法令のポイント  
健康保険の標準報酬月額引き上げに伴い行われる特例的な随時改定について
- 13 **労働関係法令一覧** (平成28年3月分)
- 18 **労働判例** 労働判例SELECT  
電車内で痴漢行為をして略式命令を受けた社員に弁明の機会を与えられなくなった論旨解雇は、懲戒処分としては重きに失し、懲戒権の濫用に当たり無効(東京地下鉄事件 東京地裁 平27.12.25判決)
- 20 **労働判例一覧** (平成28年1月分)

## 特集1 新卒採用特集

### 22 2017年卒採用の傾向と対策

#### 実務解説

#### 23 解説① 2017年卒採用の展望

6月からの選考開始を前にデータから見る前年の傾向と今期の対策

岡崎仁美 株式会社リクルートキャリア 就職みらい研究所 所長

1. 17年卒の採用活動スケジュール変更のインパクトと採用環境……24
2. 16年卒の就活の総括……24
3. 企業の採用活動スケジュールの総括……28
4. 17年卒採用活動の動き……30

#### 34 解説② 採用選考時の法令遵守マニュアル

「募集時」「選考時」「内定・内々定時」の段階ごとに法的規制を解説

近藤圭介 弁護士／相澤恵美 弁護士 TMI総合法律事務所

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. はじめに……35</li> <li>2. 募集時……35                     <ul style="list-style-type: none"> <li>[1] 個人情報の収集……35</li> <li>[2] 就職差別……35</li> <li>[3] 障害者雇用……37</li> <li>[4] 青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)……37</li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 選考時……39                     <ul style="list-style-type: none"> <li>[1] 学力試験、作文……39</li> <li>[2] 採用面接……39</li> <li>[3] 健康診断、身元調査……40</li> </ul> </li> <li>4. 内定・内々定時……41                     <ul style="list-style-type: none"> <li>[1] 労働契約上の拘束関係……41</li> <li>[2] オワハラ(就活終われハラスメント)……42</li> <li>[3] 内定・内々定の取り消し……43</li> </ul> </li> </ol> |
|--|--|

## 特集2 春季交渉情報

### 44 2016年賃上げ・夏季一時金妥結状況

賃上げは3年連続のベア回答だが、上がり幅は沈静化。一時金も対前年同期比1.7%でプラス基調続く

45 **〈賃上げ〉** 主要機関の賃上げ中間集計 (連合、国民春闘共闘、経団連、東京都)

48 **〈一時金〉** 春季交渉で決まった夏季一時金集計 (労務行政研究所、連合)

56 **参考** シンクタンクによる夏季賞与・一時金の見通し

57 **業種別主要会社の2016年賃上げ・夏季一時金妥結結果一覧**

76 ● 大手電機メーカー 8社の2016年度初任給

77 **解説** 2016年春季労使交渉の動向と今後の課題

「人手不足」「格差是正」で春闘メカニズムに変化の兆し

荻野 登 独立行政法人労働政策研究・研修機構 調査・解析部長

## 特集 3 本誌特別調査

### 83 〈速報〉 2016年度決定初任給の水準（労務行政研究所）

3社に1社が初任給を「全学歴引き上げ」、大学卒は21万313円で前年度比0.4%の上昇

#### DATA BOX

- 93 人事・労務に関するトップ・マネジメント調査(2015年・経団連)
- 99 賞与・一時金調査(2015年・経団連)
- 102 毎月勤労統計調査(2015年確報・厚生労働省)
- 104 消費者物価指数(2015年・総務省統計局)
- 106 家計調査(2015年・総務省統計局)
- 108 従業員持株会状況調査(2014年度・東京証券取引所)

#### 問題研究

### 109 実質的に解禁された新しい株式報酬

日本版リストラクテッド・ストックおよびパフォーマンス・シェアの概要と制度設計のポイント  
阿部直彦 ベイ・ガバナンス日本株式会社／郡谷大輔 西村あさひ法律事務所

【お知らせ】「企業ZOOM IN⇔OUT」：本号はお休みさせていただきます。

## 118 相談室Q&A

- 若者雇用促進法等の施行に伴い、新卒求人を行う上で留意すべきことは何か……118
- 自己都合退職の事由により、退職金の支給額に著しい差を設定することは認められるか……120
- 裁量労働制の適用者が法定外休日に労働する場合、労働時間はどのように取り扱うか……122
- 名刺に偽りの肩書を記載し、仕事をしていた社員を懲戒処分できるか……124
- 個人所有のパソコンを経由した会社のシステムへのサイバー攻撃を防ぐため、社員にSNS等の使用を禁止できるか……126
- マイカー通勤に関する近隣住民からの苦情にどう対応すべきか……128
- 自転車を通勤や業務で使用する者に対し、会社としてどのような点に留意すべきか……130
- 労使慣行が異なる企業が合併した場合、その内容を新会社ではどのように取り扱うべきか……132

#### 同梱付録

### 実務に役立つ法律基礎講座(19) 役員

小山博章 弁護士 第一芙蓉法律事務所