

<https://www.rosei.jp/readers/>

企業事例

人を育てるメンター制度

(伊藤ハム／ウシオ電機／オークローンマーケティング／富国生命保険)

実務解説

**新卒採用・内定・入社後の
トラブル防止Q&A**

判例解説

**実務視点で読む
最近の労働裁判例の勘所**
(平成26年下期)

問題研究

平成27年4月1日施行

**改正入管法による外国人の
在留資格の再編と実務への影響**

労働判例

休職者の復職条件として「従来の業務を健康時と同様に遂行できる」との規定を追加した就業規則の変更は合理性がなく、地位確認等請求は認容
(アメリカン・エクスプレス・インターナショナル・インコーポレイテッド事件 東京地裁 平26.11.26判決)

相談室Q&A

- 「年金との受給調整に対応した給与設定をしてほしい」との社員の要望に応じてよいか
- 介護のため1日の所定労働時間を短縮する場合、変形労働時間制や事業場外労働のみなし労働時間制の対象者にはどのように適用すべきか
- 繰り返し無断で休日出勤した場合、その日の賃金を不支給とした上で懲戒対象とすることは問題か
- 本人に自覚はないが、精神疾患の発症が疑われる社員にどう対応すべきか
- セクハラの手紙が裁判所で棄却された場合、訴えた社員に懲戒処分を課すことはできるか
- 労働組合の結成に関与した管理職を懲戒解雇できるか
- 現状の業務に堪えられない定年再雇用者を解雇できるか
- 出張先での出勤時に自動車通勤者の車に同乗し事故に遭った場合、通勤災害となるか

INDEX

目次は次ページをご覧ください

TOPICS

8 **ニュース** 労政ニュース

改正労働基準法を国会に提出／ストレスチェック制度に関する省令案／障害者差別禁止指針・合理的配慮指針

【お知らせ】「ここに注目 労働法令のポイント」は都合によりお休みさせていただきます。

10 **労働法令** 労働関係法令一覧 (平成27年3月分)

14 **労働判例** 労働判例SELECT

休職者の復職条件として「従来の業務を健康時と同様に遂行できる」との規定を追加した就業規則の変更は合理性がなく、地位確認等請求は認容
(アメリカン・エクスプレス・インターナショナル・インコーポレイテッド事件 東京地裁 平26.11.26判決)

特集1 **企業事例**

16 **人を育てるメンター制度**

新入社員の定着とともに、若手社員の成長や人を育てる組織づくりにつなげる4社の事例

21 **伊藤ハム**

上司支援の下、メンターがプロデューサーとなり職場全体で継続的な人材育成力を高める

32 **ウシオ電機**

30年続く伝統の「シスター・ブラザー制度」、部署の先輩がマンツーマンで成長をサポート

43 **オークローンマーケティング**

メンターの気づきと振り返りを促し、育成意識の連鎖から人を育てる文化を作る

52 **富国生命保険**

公募制から必須参加の“研修”に変更、遠隔地の先輩が新人のメンタル面をフォロー

実務解説

64 **人材の成長と定着につながるメンター制度の設計実務**

現場任せにしない、効果的な制度導入・運用のポイント

瀧澤琢哉／村田雅子／杉村茂晃 学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. はじめに……65 | 5. メンタリング活動の実践……69 |
| 2. メンター制度の概要……65 | 6. メンターのサポート……71 |
| 3. メンター制度の目的・意義の明確化と周知……67 | 7. メンター制度運用のポイント……73 |
| 4. メンターの選定・教育……68 | 8. おわりに……74 |

特集2 **実務解説**

75 **新卒採用・内定・入社後のトラブル防止Q&A**

インターンシップ、リクレーター制など最近の選考動向を踏まえた法的留意点

渡邊 岳 弁護士／加藤純子 弁護士 安西法律事務所

I 募集・採用選考・採否決定……76

1. 確認ポイント……76
 - [1] 募集に対する規制……76
 - [2] 採用の自由……76
 - [3] 障害者の募集・採用に関する法改正……77
 - [4] 雇用対策法による規制……77
 - [5] 若者雇用対策……77
2. 実務Q&A……77
 - [1] インターンシップ……77
 - [2] 採用面接における制約……80
 - [3] 採否の決定……81
 - [4] 報酬供与、受領の禁止……83

II 内定・内定取消……84

1. 確認ポイント……84
 - [1] 内定の性質……84
 - [2] 採用内定の取消……84
 - [3] 内定取消の手続き……84
2. 実務Q&A……85
 - [1] 入社前研修……85
 - [2] 内定取消……86
 - [3] 内定辞退と損害賠償……89

III 入社後……90

1. 確認ポイント……90
 - [1] 試用期間……90
 - [2] 試用期間の延長……90
2. 実務Q&A……91
 - [1] 労働条件の差違……91
 - [2] 本採用拒否……92
 - [3] 試用期間の延長……93

特集3 判例解説

95 実務視点で読む 最近の労働裁判例の勘所(平成26年下期)

企業側弁護士による実務に役立つ判例解説

丸尾拓養 弁護士 丸尾法律事務所

DATA BOX

112 就労条件総合調査(2014年・厚生労働省)

123 人事・労務に関するトップ・マネジメント調査(2014年・経団連)

問題研究

129 平成27年4月1日施行
改正入管法による外国人の在留資格の再編と実務への影響

近藤圭介 弁護士/北條浩子 法務 TMI総合法律事務所

企業ZOOM IN⇔OUT

133 矢崎総業

十人十色!カラフルな1年間の海外武者修行「アドベンチャースクール」

142 相談室Q&A

「年金との受給調整に対応した給与設定をしてほしい」との社員の要望に応じてよいか……142

介護のため1日の所定労働時間を短縮する場合、変形労働時間制や事業場外労働のみなし労働時間制の対象者にはどのように適用すべきか……144

繰り返し無断で休日出勤した場合、その日の賃金を不支給とした上で懲戒対象とすることは問題か……146

本人に自覚はないが、精神疾患の発症が疑われる社員にどう対応すべきか……148

セクハラへの訴えが裁判所で棄却された場合、訴えた社員に懲戒処分を課すことはできるか……150

労働組合の結成に関与した管理職を懲戒解雇できるか……152

現状の業務に堪えられない定年再雇用者を解雇できるか……154

出張先での出勤時に自動車通勤者の車に同乗し事故に遭った場合、通勤災害となるか……156