

2026 年度

鉄は熱いうちに打つ!

人事 /人材育成のプロが実践ノウハウを伝授

POINT 1

ビジネスマナーのような 内製化できる内容を徹底的に省き、 今どきの新人たちに真に必要なものを オンラインで2日間に凝縮して提供します。

POINT 2

経験豊富な講師の知見を踏まえ、 スムーズに現場で活躍できるよう、 インプット以上にアウトプット中心で 進めます。 当事者意識を持ち、主体的行動が取れる新人に育てていくには「マインド」と「行動」の両面からアプローチすることが重要です。入社間もない新人の皆さんが実際の仕事をしていく上で必要となる考え方や基本行動を、グループ討議や演習を交えながら立体構成で学び、体験し、腑に落としていただきます。複数の他社の新人同士で切磋琢磨できるので、自社だけで学ぶ以上の相乗効果も目指します。

貴社の次代を担う新入社員の早期立ち上がり に、入社早々の2日間をお任せください。

* オンライン開催のため、いわゆる「接遇」演習については行いません。接遇の重要性等、考え方のみ説明します。



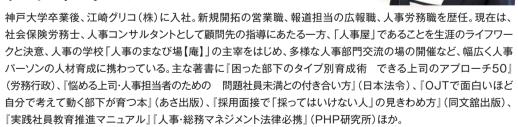
▲ご参加の方には『ビジネスルールと 仕事の基礎の基礎』(労務行政)を進呈 いたします。セミナー開催日前後に お申込者宛てに順次発送いたします。 研修では使用いたしません。

講師

(株)オフィスあん 代表取締役

特定非営利活動法人 日本人材マネジメント協会 執行役員 社会保険労務士、経営学修士(MBA)、人事コンサルタント

松下 直子氏



新入社員研修 2日間コース ZOOM開催 〔ミーティング形式〕

2026年 **4**月**6**日**月** ▶ **7**日**②**



「労政時報」購読会員 61,600円(税込)

一般参加 **72,600**円(稅込)



鉄は熱いうちに打つ! 2026年度 第八人和員研修 望

講座内容

[「仕事ができる新人」になるために ▶▶▶ ❶想像力&創造力

- 1. 個性の違いは什事の違いとなる! 私の什事潜在力を知ろう【インバスケット演習】
- 2. 仕事にはマニュアルも正解もない! 仕事に求められる「能力」と「姿勢」 【演習】

Ⅱ 「顧客に求められる新人」になるために ▶▶▶ ②思考力

- 1. 仕事は問題解決の連続! 問題解決の定石を手に入れよう【ケース】
- 2. 仕事には目的と目標がある! 目標を計画に変えよう【ケース】

Ⅲ 「周囲を巻き込める新人」になるために ▶▶▶ ❸コミュニケーションカ

- 1. ひとりでできる仕事には限界がある! 人間関係構築力を磨こう【演習】
- 2. 育つ力以上に育ててもらえる力が不可欠! 先輩・上司と対話をしよう【演習】

Ⅳ 「もっと仕事を任せてもらえる新人」になるために ▶▶▶ 4自己管理力

- 1. 組織として適法性を確保するために! 法務とルールに強くなろう
- 2. コンプライアンスが問われる時代! だからこそ報連相を活用しよう【ケース演習】

V 「情と理のバランスがとれる新人」になるために ▶▶▶ 6計数力

- 1. あなたが入った会社の特徴とは? 会社の数字から定性をつかもう【ケース演習】
- 2. 思いだけでは人は動かない! 思いがあるなら定量もおさえよう【ケース演習】

- 1. ワーク・ライフ・バランスって何だ? 社会人人生を豊かにしよう【演習】
- 2. キャリアはドリフトせずにデザインする!? ありたい姿を描こう【演習】

Ⅲ まとめと振り返り

※講座の内容は参加者人数によって変更になる場合がございます。

※人数変更・キャンセルのご連絡は3月19日までにお願いします。3月20日以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、参加費を全額請求させていただきます。※ご参加される企業の人事担当者の聴講も可能です。(無料。ZOOMのビデオ・マイクOFFで聴講してください。)



本講義は、Zoomを利用してWebで配信いたします。

Zoom ミーティングセミナーは、講師および参加者全員が画面を共有する講座です。 ビデオとオーディオをご自身で ON/OFF に設定して参加します。 なお、本講座は、ビデオ ON、オーディオ ON で実施いたしますので、ご参加いただく際は、 ご自身で切り替えをお願いします。参加準備はこちらをご確認ください。





https://www.rosei.jp/seminarstore/seminar/zoom

お申込みについて

https://www.rosei.jp/seminarstore

※ FAX でのお申し込みは、弊社ウェブサイト「個別講座への FAX でのお申し込み」に掲載している「労政時報セミナー受講申込書」に必要事項をご記入の上、送信してください。