

労政時報

本誌特別調査

2026年度 労働時間総合調査

(労務行政研究所)

実務解説

人的資本開示を 企業価値の見通し判断に資する情報へ

判例解説 ―メンタルヘルス判例研究シリーズ(第48回)

産業医、弁護士から見た 判断のポイントと対応の留意点

阪神高速技研事件(大阪地裁 令 6. 5.21判決)

実務資料

2026年年末一時金決定のための資料集

実務資料

2025年管理職構成の実態



労働法令

療養・育児・介護により報酬が急減した被保険者の標準報酬月額の特例措置について

労働判例

支援体制の不備や会社の不十分な対応等を踏まえると、新卒2年目社員のうつ病発症による自死には業務起因性が認められる
(三田労基署長[ガス事業A社]事件 東京地裁 令 8. 4.13判決)

相談室 Q&A

- 採用選考で不採用となった応募者から履歴書の返却を要求された場合、会社は応じる必要はあるか
- 試用期間中に研修内容等をSNSで投稿した従業員を本採用拒否できるか
- 入社時点で年休を付与している場合、入社日から数日間の連続した取得を拒否することは問題か
- 人的資本開示における「研修費」は、どのように算定範囲を定めるべきか
- 会社が利用を認めていない生成AIサービスを、私用端末で業務に利用している従業員への対応法
- 通勤中に電動キックボードを未申告で使用しけがをした場合、通勤災害となるか
- 真実ではない情報を外部通報し、社内を混乱させた社員を懲戒解雇できるか
- 会社が、労働組合専従者の昇進を他の社員より早める労使慣行は、不当労働行為に該当するか

INDEX

8 ニュース 労政ニュース

カスタマーハラスメント対策企業マニュアル（令和8年度改訂版）を公表／労災保険法等改正法の施行に伴う関係政省令の改正等について案を提示／いわゆる「障害者雇用ビジネス」への対応について議論 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

療養・育児・介護により報酬が急減した被保険者の標準報酬月額の特例措置について

14 労働判例 労働判例SELECT

支援体制の不備や会社の不十分な対応等を踏まえると、新卒2年目社員のうつ病発症による自死には業務起因性が認められる（三田労基署長[ガス事業A社]事件 東京地裁 令8.4.13判決）

16 労働判例一覧（令和8年4月分）

18 特集1 本誌特別調査

2026年度労働時間総合調査(労務行政研究所)

所定・総実労働時間、休日・休暇、時間外労働の最新実態、
正社員と非正社員における特別休暇の取り扱い

1. 2026年度の所定労働時間・年間所定休日日数の実態……21
2. 2025年度年間総実労働時間(試算)……26
3. 年次有給休暇の取得状況……30
4. 時間外労働の実態……33
5. 正社員と非正社員における特別休暇の取り扱い……38

42 特集2 実務解説

人的資本開示を企業価値の見通し判断に資する情報へ

2026年開示府令・人的資本可視化指針（改訂版）から考える“三つの点検軸”

藤森 亮 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 コンサルティング事業本部 組織人事ビジネスユニット HR第3部 シニアマネージャー

56 特集3 判例解説

メンタルヘルス判例研究シリーズ

産業医、弁護士から見た判断のポイントと対応の留意点(第48回)

阪神高速技研事件(大阪地裁 令6.5.21判決)

林 剛司 日立製作所 安全衛生マネジメント推進本部 健康経営推進部 産業保健推進センタ センタ長／産業保健判例研究会

70 特集4 実務資料

2026年年末一時金決定のための資料集

年間協定等による妥結済み企業の水準は対前年同期比4.2%増と5年連続のプラス

71 妥結●2026年夏冬型年間協定ですでに決まっている年末一時金の集計(労務行政研究所)

78 環境●一時金を取り巻く経済・経営環境

小林真一郎 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 調査部 主席研究員

87	予測●2026年年末一時金の水準の見通し
89	方針●主要単産の2026年年末一時金要求基準と日程
90	推移●主要機関調査に見る賞与・一時金の過去5年間の支給実績
93	参考：2026年夏季一時金最終結果(厚生労働省)

94 **特集5 実務資料**

2025年管理職構成の実態

厚生労働省「賃金構造基本統計調査」から試算した男女別、規模別、年齢別の実態
(労務行政研究所)

1. 2025年における役職者構成……97
2. 役職者構成の推移……98
3. 男女別に見た役職者数の推移……99
4. 規模別に見た役職者構成……100
5. 役職別に見た年齢構成……102
6. 10年前、5年前と比較した役職者の年齢構成……102
7. 年齢階級別に見た役職者構成と役職別に見た年齢構成……102

106 **相談室Q&A**

- 採用選考で不採用となった応募者から履歴書の返却を要求された場合、会社は応じる必要はあるか……106
- 試用期間中に研修内容等をSNSで投稿した従業員を本採用拒否できるか……108
- 入社時点で年休を付与している場合、入社日から数日間の連続した取得を拒否することは問題か……110
- 人的資本開示における「研修費」は、どのように算定範囲を定めるべきか……112
- 会社が利用を認めていない生成AIサービスを、私用端末で業務に利用している従業員への対応法……114
- 通勤中に電動キックボードを未申告で使用しけがをした場合、通勤災害となるか……116
- 真実ではない情報を外部通報し、社内を混乱させた社員を懲戒解雇できるか……118
- 会社が、労働組合専従者の昇進を他の社員より早める労使慣行は、不当労働行為に該当するか……120