

労政時報

本誌特別調査

独身寮・社宅管理の 最新実態

(労務行政研究所)

実務解説

カスタマーハラスメントに どう対応するか

実務解説

素行不良社員への 適切な対処法

賃金資料

2026年人事院勧告

労働法令

令和8年8月1日以降の雇用保険における基本手当・雇用継続給付等の支給限度額等の見直し内容

労働判例

病院の閉院に伴い希望退職を募った上で行った整理解雇は、
人員削減の必要性、解雇回避努力、人選の合理性、手続きの相当性が認められ有効
(一般財団法人愛生会事件 東京地裁 令 8. 2.19判決)

相談室 Q&A

- 業務中の私的行為で会社に利益が生じていた場合、懲戒処分の量定をどう検討すべきか
- 社有社宅に入居する従業員が騒音トラブルを起こした場合、懲戒処分を科すことは可能か
- パワハラ行為者とされる上司から「逆パワハラ」だと主張された場合、どのように対応すべきか
- 管理職を降格させる際に、就業規則の包括的規定に基づいて基本給を減額することは可能か
- 深夜労働により終電に間に合わなかった社員が負担したタクシー代や宿泊費を会社が支給する必要があるか
- 契約社員に業務のやり方を教えない等の嫌がらせをしていた社員に対し、退職勧奨をすることは問題か
- 採用面接時の説明に反して育児の都合で残業ができなくなった従業員について、試用期間内の解雇は可能か
- ストライキ中の労働組合が組合員に支給する生活補填費について、会社は支払い手続きに関与しなくてもよいのか



INDEX

8 ニュース 労政ニュース

令和8年度地域別最低賃金の全国加重平均額は1177円で、昨年度から56円の引き上げ／「令和8年分 年末調整のしかた」を公開／令和9年度厚生労働省予算概算要求を公表 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

令和8年8月1日以降の雇用保険における基本手当・雇用継続給付等の支給限度額等の見直し内容

15 労働関係法令一覧（令和8年7月分）

16 労働判例 労働判例SELECT

病院の閉院に伴い希望退職を募った上で行った整理解雇は、人員削減の必要性、解雇回避努力、人選の合理性、手続きの相当性が認められ有効（一般財団法人愛生会事件 東京地裁 令8.2.19判決）

18 特集1 本誌特別調査

独身寮・社宅管理の最新実態 （労務行政研究所）

社有寮は25.7%、借り上げ寮は29.5%が保有。借り上げ社宅制度は69.0%が運用

I. 独身寮・社宅の保有・運用状況と今後の方向性……21

II. 独身寮……26

1. 独身寮の保有・運用状況と種類……26
2. 独身寮の入居資格者・入居基準・入居期限……28
3. 独身寮の所在地域・広さ・間取りと使用料……31
4. 独身寮における食事提供の有無と食費水準……35
5. 独身寮における水道光熱費の負担と付帯設備……36
6. 社有寮の駐車場の有無・所在地・駐車場代、ペット飼育の認否状況……38

III. 社宅……40

1. 社宅の保有・運用状況……40
2. 社有社宅……41
3. 借り上げ社宅……50

[会社別一覧]

1. 独身寮の入居条件、使用料等……66
2. 借り上げ社宅の入居条件、地域区分ごとの賃借料基準額と使用料等……69

79 特集2 実務解説

カスタマーハラスメントにどう対応するか

社内マニュアル・規程の整備など、カスハラ防止指針を踏まえた実務対応のポイント

猿倉健司 パートナー弁護士／福田竜之介 アソシエイト弁護士 牛島総合法律事務所

91 特集3 実務解説

素行不良社員への適切な対処法

13のケースで考える、企業の秩序や信用を守るための具体的対応

吉永大樹 弁護士 牛嶋・和田・藤津・吉永法律事務所

103

特集 4 賃金資料

2026年人事院勧告

月例給は平均3.51%と、2年連続で3%超の引き上げ。ボーナスは年間合計0.05カ月分の増加

関連資料

2026年職種別民間給与実態調査(人事院)……107

2026年4月における世帯人員別標準生計費(人事院)……110

DATA BOX

112

同種の業務に従事する一般労働者の賃金水準(2027年度適用・厚生労働省)

123

地域別最低賃金(2026年度・厚生労働省)

124

相談室Q&A

- 業務中の私的行為で会社に利益が生じていた場合、懲戒処分の量定をどう検討すべきか……124
- 社有社宅に入居する従業員が騒音トラブルを起こした場合、懲戒処分を科すことは可能か……126
- パワハラ行為者とされる上司から「逆パワハラ」だと主張された場合、どのように対応すべきか……128
- 管理職を降格させる際に、就業規則の包括的規定に基づいて基本給を減額することは可能か……130
- 深夜労働により終電に間に合わなかった社員が負担したタクシー代や宿泊費を会社が支給する必要はあるか……132
- 契約社員に業務のやり方を教えない等の嫌がらせをしていた社員に対し、退職勧奨をすることは問題か……134
- 採用面接時の説明に反して育児の都合で残業ができなくなった従業員について、試用期間中の解雇は可能か……136
- ストライキ中の労働組合が組合員に支給する生活補填費について、会社は支払い手続きに関与しなくてもよいのか……138