

労政時報

本誌特別調査

組織開発と組織風土改革に関するアンケート

(労務行政研究所)

実務解説

改正「同一労働同一賃金ガイドライン」の要点と自社制度点検の手順・留意点

本誌特別調査

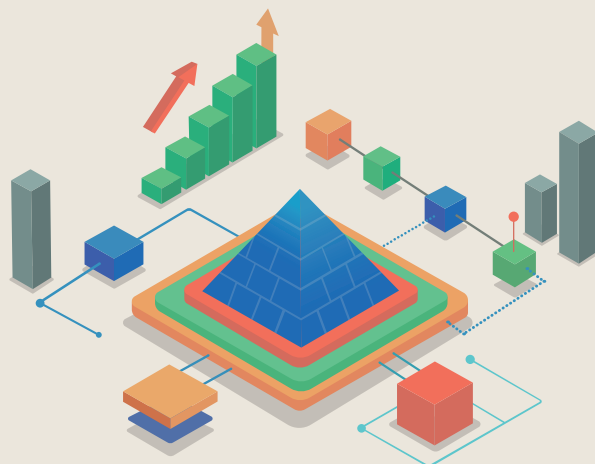
2026年度決定初任給の最終結果
(労務行政研究所)

実務資料

2026年度 新入社員の意識と行動

実務資料

本社における間接部門の構成比



労働法令

個人事業者等の業務上災害の報告制度について

労働判例

令和2年4月1日以降は、正社員と無期雇用の非典型労働者との労働条件においても均等・均衡ルールが公序として社会内に確立しており、不合理で社会通念上許容されない待遇差は違法
(東北映像事件 仙台高裁 令 7. 9.11判決)

相談室 Q&A

- 事前に説明していた業務内容が実際と異なっていた場合、配置転換命令は無効か
- 生産ラインにおける夜勤時の休憩時間を確保するにはどうすればよいか
- 離婚を報告せず、住宅手当を既婚者の金額区分で受給し続けた社員を懲戒処分できるか
- リスク管理の一環として従業員の運転免許の違反点数を報告させ、社用車の利用やマイカー通勤を制限できるか
- 利用者のほぼいないフレックスタイム制度の廃止は不利益変更となるか
- ビジネスネームを導入する場合の留意点
- 退職一時金制度を廃止し、確定拠出年金へ移行する際の留意点
- 社宅退去の際、故意・過失による傷・汚れの原状回復費用を従業員に負担させることは可能か

INDEX

8 ニュース 労政ニュース

改正労災保険法が可決・成立／「日本成長戦略」「骨太方針2026」を閣議決定／「規制改革実施計画」を閣議決定 等

10 労働法令 ここに注目 労働法令のポイント

個人事業者等の業務上災害の報告制度について

15 労働関係法令一覧（令和8年5～6月分）

16 労働判例 労働判例SELECT

令和2年4月1日以降は、正社員と無期雇用の非典型労働者との労働条件においても均等・均衡ルールが公序として社会内に確立しており、不合理で社会通念上許容されない待遇差は違法（東北映像事件 仙台高裁 令7.9.11判決）

18 労働判例一覧（令和8年2月分）

20 特集1 本誌特別調査

組織開発と組織風土改革に関するアンケート（労務行政研究所）

経営理念の策定・浸透やマネジメント・リーダーシップ強化等への取り組み状況

1. 組織開発の実施状況……23
2. 組織風土改革……25
3. マネジメント・リーダーシップ強化……39
4. 組織構造の改革・組織力の向上……43
5. 組織開発の成果を測る指標、今後の方向性……44

49 特集2 実務解説

改正「同一労働同一賃金ガイドライン」の要点と自社制度点検の手順・留意点

待遇差の不合理性に関する判断基準の追加事項を確認し、実務上の対応を整理

渡邊悠介 弁護士 弁護士法人森・濱田松本法律事務所

62 特集3 本誌特別調査

2026年度決定初任給の最終結果（労務行政研究所）

79.4%が初任給を「全学歴引き上げ」。大学卒の水準は25万6853円で前年度比4.9%の上昇

1. 改定状況……64
2. 初任給の水準……65
3. 分布状況……68

【付帯調査】26年4月入社の大学卒者に対する内定者フォローの実施状況……71

77

特集 4 実務資料

2026年度 新入社員の意識と行動

2 調査に見る新入社員の意識構造と経年変化

関連資料

新規学卒就職者の離職状況(2025年時点・厚生労働省)……88

2027年3月大学卒者求人倍率調査(リクルートワークス研究所)……91

94

特集 5 実務資料

本社における間接部門の構成比

経済産業省「2025年企業活動基本調査(2024年度実績)」から試算した部門別実態
(労務行政研究所)

DATA BOX

106

人への投資と企業戦略に関するパネル調査(第3回 2024年・労働政策研究・研修機構)

112

相談室Q&A

- 事前に説明していた業務内容が実際と異なっていた場合、配置転換命令は無効か……112
- 生産ラインにおける夜勤時の休憩時間を確保するにはどうすればよいか……114
- 離婚を報告せず、住宅手当を既婚者の金額区分で受給し続けた社員を懲戒処分できるか……116
- リスク管理の一環として従業員の運転免許の違反点数を報告させ、社用車の利用やマイカー通勤を制限できるか……118
- 利用者のほぼいないフレックスタイム制度の廃止は不利益変更となるか……120
- ビジネスネームを導入する場合の留意点……122
- 退職一時金制度を廃止し、確定拠出年金へ移行する際の留意点……124
- 社宅退去の際、故意・過失による傷・汚れの原状回復費用を従業員に負担させることは可能か……126